

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี
ครั้งที่ 2/2563 (นัดพิเศษ)
วันจันทร์ที่ 2 มีนาคม 2563
ณ ห้องประชุม 2 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน
อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
นายสิทธิศักดิ์ สมบัติยานุชิต | กรรมการ |
| 3. นายผดุงศักดิ์ อรนพ
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการกองคลัง
นางนิษณา เหมกุล | กรรมการ |
| 5. นางสาวจิรนนท์ นิลวงศ์
แทนผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา
นายคมกริช ชนะศรี | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่
นายนิติธร ชำนาญเมือง | กรรมการ |
| 8. นางสาวชลณพร ชชาติพันธ์ุ
แทนผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล | กรรมการ |
| 9. นายวรรณโน สนธิพิพัฒน์
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์กีฬาและสุขภาพ | กรรมการ |
| 10. หัวหน้าผู้ตรวจสอบ หน่วยตรวจสอบภายใน
นางกนกรัตน์ ภูมิสมบัติ | กรรมการ |
| 11. นางสาวกิตติยา แสะอาหลี
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการกองกลาง
นางสุวิมล คงพล | กรรมการและเลขานุการ |
| 13. หัวหน้างานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่
นางสุนันทา แก้วเจริญ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 14. นางสาวอุมาภรณ์ชาติสุวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. นายแพทย์บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ |
| 2. นางนิศากร ช่างสุวรรณ | รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนประวัติ
กองการเจ้าหน้าที่ |
| 3. นางวัชรี ไชยศรี | บุคลากรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ |

เริ่มประชุมเวลา 09.15 น.

ด้วยอาจารย์พิชิต เรื่องแสงวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน ประธานที่ประชุมติดภารกิจที่หอประวัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จึงมอบหมายให้นายแพทย์บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทน โดยได้พิจารณาระเบียบวาระที่ 4.2 ไปพลางก่อน ต่อจากนั้นอาจารย์พิชิต เรื่องแสงวัฒนา ประธานที่ประชุมได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

4.1 การเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ตามบันทึกที่ มอ 091/ว 092 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้แจ้งให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 13 มีนาคม 2563 นั้น ตามความในมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่

มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย และตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ข้อ 5 คณะกรรมการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าคน แต่ไม่เกินสามสิบห้าคน ข้อ 11 ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน สภาอาจารย์ และสภาพนักงานพิจารณาเสนอ ชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมตามข้อ 6 โดยเสนอในฐานะประธานกรรมการและกรรมการอีกไม่เกินสิบคน โดยอาจ เลือกรายชื่อบุคคลที่สมควรจากส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนหรืออื่นใดต่ออธิการบดี

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นคณะกรรมการ ประจำส่วนงาน พิจารณาการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบวาระการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังนี้

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

รายนาม	ตำแหน่ง
1. นายสมพร ใ้บบางยาง	นายกสมาคมวอลเลย์บอล แห่งประเทศไทย (อดีตประธานกรรมการส่งเสริมฯ และกรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)

กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

รายนาม	ตำแหน่ง
1. นายจำรัส ปิติกุลสถิตย์	ประธานกรรมการ บริษัท ภูเก็ตเซาท์เทอร์น เซอร์วิส จำกัด (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)
2. นายเชาวพงศ์ ฐิติสวัสดิ์	กรรมการผู้จัดการโรงแรมสยามธานี (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)
3. ทันตแพทย์พงศ์ชัย ภูพิชญ์พงษ์	ทันตแพทย์ (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)
4. นายพิทักษ์ ก่อเกียรติพิทักษ์	นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)
5. นายอนุพาสน์ สุวรรณมงคล	กรรมการผู้จัดการ กลุ่มอิชูซุหาดใหญ่ (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)
6. พลตรีพัชร รัตตกุล	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)
7. นายสมหมาย เจ่งถาวร	กรรมการผู้จัดการ บริษัท เคเอ็นเอส ซีเอสเต็มส์ จำกัด (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)

รายนาม	ตำแหน่ง
8. นายสุวิทย์ กิ่งแก้ว	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)
9. ดร.ชาติชาย นราเศรษฐาภรณ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท กลุ่มเซ็นทรัล จำกัด (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)
10. นางฉัตรแก้ว คชเสนี	นักธุรกิจ กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มธุรกิจการเกษตร กลุ่มธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง (กรรมการส่งเสริมฯ ชุดปัจจุบัน)

4.2 การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนดสำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่ (16 คະແນນ)

ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 มีมติเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่ รอบประเมินปี 2561 และรอบประเมินปี 2562 และที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 87(6/2562) เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2562 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนของผลสัมฤทธิ์งาน ซึ่งจะใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบประเมินปี 2563 นั้น หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวมีการกำหนดสัดส่วนคะแนนผลสัมฤทธิ์ในส่วนของภาระงานที่ส่วนงานกำหนดตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือตามภารกิจ จำนวน 16 คະແນນ ซึ่งแต่ละส่วนงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละส่วนงาน ดังนั้น จึงขอให้แต่ละกอง/หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในส่วนของภาระงานที่ส่วนงานกำหนดตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือตามภารกิจ และส่งข้อมูลรายละเอียดหลักเกณฑ์ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้บุคลากรภายในกอง/หน่วยงานรับทราบก่อนทำข้อตกลงภาระงานต่อไป นั้น

มหาวิทยาลัยได้มีประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีของบุคลากร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 18 กันยายน 2562 โดยได้กำหนดสัดส่วนค่าน้ำหนักของภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดสัดส่วนค่าน้ำหนัก คະແນນ และรายละเอียดการประเมินที่ส่วนงานกำหนดได้ตามความเหมาะสมและแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้บุคลากรทราบก่อนทำข้อตกลงภาระงานในแต่ละรอบการประเมิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

สัดส่วนค่าน้ำหนักและคะแนนเต็ม		สัดส่วนค่าน้ำหนักและคะแนนแต่ละภาระงาน		
		ภาระงานประจำ	ภาระงานพัฒนา	ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด
สัดส่วนค่าน้ำหนัก	100	40-70	10-40	20
คะแนน	80	64		16

พนักงานมหาวิทยาลัย

สัดส่วนค่าน้ำหนักและคะแนนเต็ม		สัดส่วนค่าน้ำหนักและคะแนนแต่ละภาระงาน			หมายเหตุ
		ภาระงานประจำ	ภาระงานพัฒนา	ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด	
สัดส่วนค่าน้ำหนัก	100	40-70	10-40	20	สำหรับภาระงานที่ส่วนงานกำหนด การประเมินแต่ละครั้งแบ่งสัดส่วนค่าน้ำหนักเป็นร้อยละ 10 คิดเป็น 8 คะแนน
คะแนน	80	64		16	
		ประเมินปีละ 1 ครั้ง		ประเมินปีละ 2 ครั้ง	

มหาวิทยาลัยได้มีประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2562 โดยเป็นการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาของรอบประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ปีรอบประเมิน	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ระยะเวลา)		พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ (ระยะเวลา)
	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	
2563	1 ส.ค. 62-31 ธ.ค. 62 (5 เดือน)	1 ม.ค. 63-30 มิ.ย. 63 (6 เดือน)	1 ส.ค. 62-30 มิ.ย. 63 (11 เดือน)
2564	1 ก.ค. 63-30 พ.ย. 63 (5 เดือน)	1 ธ.ค. 63-31 พ.ค. 64 (6 เดือน)	1 ก.ค. 63-31 พ.ค. 64 (11 เดือน)
2565 เป็นต้นไป	1 มิ.ย. ปีปัจจุบัน-30 พ.ย. ปีปัจจุบัน (6 เดือน)	1 ธ.ค. ปีที่แล้ว-31 พ.ค. ปีปัจจุบัน (6 เดือน)	1 มิ.ย. ปีปัจจุบัน-31 พ.ค. ปีปัจจุบัน (12 เดือน)

ตามบันทึกที่ มอ 024/ว 348 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2562 ขอให้ส่วนงานกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน 16 คะแนน ตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้นำมาปรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่รอบการประเมินปี 2563 เป็นต้นไป โดยในรอบการประเมินปี 2563 (วันที่ 1 สิงหาคม 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563) กองและหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนของผลสัมฤทธิ์งาน และกำหนดสัดส่วนคะแนนผลสัมฤทธิ์ในส่วนภาระงานที่ส่วนงานกำหนด ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือตามภารกิจ จำนวน 16 คะแนน ที่แตกต่างกัน ซึ่งสำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่ เป็นส่วนงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีพิจารณาการกำหนด

หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนดสำหรับบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (16 คณะ) เพื่อใช้ตั้งแต่รอบการประเมินปี 2564 เป็นต้นไป (เริ่มในวันที่ 1 กรกฎาคม 2563) ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบวาระการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนดสำหรับบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (16 คณะ) โดยกำหนดหัวข้อที่จะขับเคลื่อนร่วมกันทั้งสำนักงานอธิการบดี คือ อาคารสีเขียว (Green building) ซึ่งจะเริ่มใช้ในรอบการประเมินปี 2564 (เริ่มในวันที่ 1 กรกฎาคม 2563) โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่จัดทำรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับเรื่องอาคารสีเขียว และให้ประสานงานกับกองการเจ้าหน้าที่เพื่อนำรายละเอียดไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ขอให้กองการเจ้าหน้าที่นำรายละเอียดการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนดสำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (16 คณะ) ดังกล่าว เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีอีกครั้งหนึ่งในการประชุมครั้งต่อไป

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. สำนักงานอธิการบดีควรพิจารณาดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น เช่น สำนักงานประสิทธิภาพ Digital office Smart office Health office เป็นต้น ซึ่งที่ประชุมได้มอบหมายให้งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ รับประเด็นเรื่อง Health office ไปดำเนินการต่อไป
2. อาจกำหนดให้มีการจัด Workshop ผู้อำนวยการกอง บุคลากรที่เกี่ยวข้องของกอง/หน่วยงาน ร่วมกับรองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่เห็นว่าสำนักงานอธิการบดีควรขับเคลื่อนร่วมกัน และสามารถนำไปกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนดสำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (16 คณะ)
3. ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักงานอธิการบดี คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคัดเลือกจากภาระงานของบุคลากรแต่ละคนที่ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งภาระงานจะมีความแตกต่างกันตามภารกิจของกอง/หน่วยงาน ดังนั้น สำนักงานอธิการบดีอาจจะพิจารณาปรับเปลี่ยนวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักงานอธิการบดี โดยนำผลการประเมินในส่วนภาระงานที่ส่วนงานกำหนดสำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (16 คณะ) มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ซึ่งจะทำให้ภาระงานของบุคลากรแต่ละคนมีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันมากขึ้น

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี


ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.


อุมาภรณ์ ชาติสุวรรณ
(นางสาวอุมาภรณ์ ชาติสุวรรณ)

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสุวิมล คงพล)

ผู้อำนวยการกองกลาง
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี



(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน
ประธานคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี