



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. 2024

ที่ มอ 001/2027

วันที่ 12 ธันวาคม 2561

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดสรรทุนการศึกษาแก่นักศึกษา
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดสรรทุนการศึกษาแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการจัดสรรทุนการศึกษาแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ตามที่เสนอ โดยให้นำร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวเสนอคณะทำงานกลั่นกรองร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์พิจารณาก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. 2024

ที่ มอ 001/2028

วันที่ 12 ธันวาคม 2561

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยว่าด้วยการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ตามที่เสนอ โดยให้นำร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวเสนอคณะทำงานกลั่นกรองร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์พิจารณาก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. 2024

ที่ มอ 001/2029

วันที่ 12 ธันวาคม 2561

เรื่อง ขอเชิญชวนบุคลากร ม.อ. แต่งกายด้วยเสื้อผ้าโทนสีบลูในทุกวันศุกร์

เรียน ทุกคณะ/หน่วยงาน

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 ได้รับทราบเรื่องวิทยาเขตปัตตานีขอเชิญชวนให้บุคลากรแต่งกายด้วยเสื้อผ้าโทนสีบลู ซึ่งเป็นสีประจำมหาวิทยาลัย ในทุกวันศุกร์ เพื่อแสดงออกถึงความเป็นอัตลักษณ์ ความสามัคคีและความเป็นหนึ่งเดียวกันของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตามโครงการ “PSU Blue Spirit Day” แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และขอเชิญชวนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้ง 5 วิทยาเขต แต่งกายด้วยเสื้อผ้าโทนสีบลูในทุกวันศุกร์ โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีทุกท่าน ทั้ง 5 วิทยาเขต

ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน ทั้ง 5 วิทยาเขต



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. 2024

ที่ มอ 001/2069

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

เรื่อง ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างระเบียบว่าด้วยการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ตามที่เสนอ โดยให้นำร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวเสนอคณะทำงานกลั่นกรองร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์พิจารณาก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะประเด็นต่าง ๆ เพิ่มเติม ดังนี้

1. การพิจารณาผลงานทรัพย์สินทางปัญญาที่ดำเนินการยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ควรพิจารณาและดำเนินการอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันความผิดพลาดและปกป้องผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
2. ปัจจุบันกระบวนการดำเนินการด้านสิทธิบัตรของมหาวิทยาลัยใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างนาน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร จึงทำให้นักศึกษาต้องยื่นขอตีพิมพ์ผลงานวิจัยแทน นอกจากนี้ ผลงานวิจัยบางอย่างอาจจะมี Impact และมีประโยชน์ต่อประเทศชาติ ดังนั้น จึงควรพิจารณากระบวนการดำเนินงานให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น
3. มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนให้นักวิจัยผลิตผลงานตามความต้องการของประเทศและมหาวิทยาลัย เป็นหลัก
4. ควรดำเนินการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยในเชิงรุกมากยิ่งขึ้น โดยอาจจะเชิญคณะ/หน่วยงานที่ต้องการประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยของคณะมาร่วมหารือเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. 2024

ท. มอ 001/2070

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

เรื่อง ขอบจัดตั้งโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมการแพทย์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 ได้พิจารณาเรื่องขอจัดตั้งโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมการแพทย์แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการจัดตั้งโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมการแพทย์ ทั้งนี้ โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ และรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันวิจัยทั้งหมดของมหาวิทยาลัย และคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมนำหรือเพื่อพิจารณารูปแบบการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ของสถาบันวิจัยในมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านทรัพยากรบุคคล โครงสร้างองค์กร งบประมาณ การกิจ รูปแบบการดำเนินงาน และเพื่อให้สามารถประสานความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างแท้จริง โดยเริ่มนำร่องจากโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมการแพทย์

ซึ่งที่ประชุมได้เสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. การจัดตั้งหน่วยงานใหม่ของมหาวิทยาลัย ควรพิจารณาดำเนินการอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านความซ้ำซ้อนของหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน ด้านการบริหารจัดการทรัพยากร บุคลากร ด้านงบประมาณและความยั่งยืนในการดำเนินงาน ตลอดจนผลประโยชน์และความคุ้มค่าที่จะได้รับ เป็นต้น นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยควรมีแนวทางในการบริหารจัดการผลประโยชน์ระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากร ที่มาร่วมปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยอย่างเหมาะสม

2. โครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมการแพทย์ควรประสานความร่วมมือกับคณะ/หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกัน โดยโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยดังกล่าวอาจจะไม่จำเป็นต้องสร้างห้องปฏิบัติการวิจัยเพิ่ม และอาจจะไม่ต้องรับบุคลากรใหม่เพิ่มมากเกินไป เนื่องจากสามารถร่วมดำเนินงานและใช้ทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ร่วมกับคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ โดยมหาวิทยาลัยต้องกำหนดนโยบาย/แนวทางการดำเนินงานร่วมกันกับคณะ/หน่วยงาน รวมทั้งระบบการปฏิบัติงานของบุคลากร และระบบการประเมินบุคลากรให้มีความเหมาะสมชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

mit Herrn

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ และคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์



ด่วน

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. 2024

ที่ มอ 001/2071

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

เรื่อง การทบทวนช่วงเวลาเปิด - ปิดภาคการศึกษาของวิทยาเขตปัตตานีตามภูมิภาคอาเซียน เป็นการเปิด - ปิด
ภาคการศึกษาตามช่วงเวลาเดิม

เรียน รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 ได้พิจารณาเรื่องการทบทวนช่วงเวลาเปิด - ปิดภาคการศึกษาของวิทยาเขตปัตตานีตามภูมิภาคอาเซียน เป็นการเปิด - ปิด ภาคการศึกษาตามช่วงเวลาเดิม แล้ว ที่ประชุมมีความเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงช่วงเวลาเปิด - ปิด ภาคการศึกษาของมหาวิทยาลัย ควรกำหนดให้เหมือนกันทั้ง 5 วิทยาเขต เนื่องจากการพิจารณาทบทวนกลับไปเปิด - ปิด ภาคการศึกษาตามช่วงเวลาเดิมเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งมหาวิทยาลัยควรศึกษาข้อมูลให้ครบทุกด้าน และพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ

ที่ประชุมจึงมีมติให้ตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาเรื่องดังกล่าว โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการของทุกวิทยาเขต รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง หรือผู้แทน และคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเรื่องการทบทวนช่วงเวลาเปิด - ปิดภาคการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามภูมิภาคอาเซียน เป็นการเปิด - ปิด ภาคการศึกษาตามช่วงเวลาเดิมไปหารือและศึกษาข้อมูลรายละเอียดในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ให้ครอบคลุมในทุกด้านอีกครั้งหนึ่ง ภายในเวลาประมาณ 2 เดือน และให้เสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาในเดือนกุมภาพันธ์ 2562

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ขอให้อธิการบดีนำเรื่องการทบทวนเปิด - ปิด ภาคการศึกษาตามอาเซียนไปหารือกับ ทปอ. เพื่อจะได้รับทราบแนวทางการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวของ ทปอ. อย่างชัดเจน
2. ม.อ. ควรหารือเรื่องการทบทวนเปิด - ปิด ภาคการศึกษาตามอาเซียนกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อรับทราบข้อมูล ความเห็นและแนวคิดเกี่ยวกับการเปิด - ปิด ภาคการศึกษาตามอาเซียนของมหาวิทยาลัยดังกล่าว และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของ ม.อ.
3. กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถเปลี่ยนกลับไปเปิด - ปิด ภาคการศึกษาตามช่วงเวลาเดิมได้ มหาวิทยาลัยและคณะอาจจะพิจารณาแนวทางในการบริหารจัดการช่วงเวลาเปิด-ปิด หรือบริหารจัดการช่วงเวลา

ในการจัดการเรียนการสอนของคณะให้มีความเหมาะสมยืดหยุ่นเป็นการภายในมหาวิทยาลัยและคณะ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษาและไม่ส่งผลกระทบต่อการฝึกงาน/ฝึกสอน การสอบใบประกอบวิชาชีพ และการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง
	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี
	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตภูเก็ต
	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์



สำเนาฉบับ

ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. 2024

ที่ มอ 001/2072

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

เรื่อง ร่างประกาศฯ การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์
เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนของคณะต่างๆ

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 ได้พิจารณาร่างประกาศฯ การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนของคณะต่าง ๆ แล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับร่างประกาศฯ การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนของคณะต่าง ๆ ก่อนเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณา โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้พิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

2. กรณีที่คณะ/หน่วยงานมีการจัดทำร่างประกาศฯ การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรในตำแหน่งเดียวกันหลายคณะ/หน่วยงาน ที่ประชุมเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยจัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรในตำแหน่งที่เหมือนกันเป็นหลักเกณฑ์กลางในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบที่จะให้คณะ/หน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนสามารถพิจารณาจัดทำประกาศของคณะ/หน่วยงานได้ตามความเหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย และสำหรับคณะ/หน่วยงานที่มีการจ่ายค่าตอบแทนในตำแหน่งที่แตกต่างจากคณะ/หน่วยงานอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะของคณะ/หน่วยงาน สามารถจัดทำร่างประกาศฯ เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาเป็นรายคณะ/หน่วยงาน

ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีการจ่ายค่าตอบแทนในหลายคณะ/หน่วยงาน ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยจัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นหลักเกณฑ์กลางในภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยให้พิจารณากำหนดคุณสมบัติ เงื่อนไขและอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ให้มีความยืดหยุ่นเหมาะสมและครอบคลุมภารกิจในแต่ละระดับหรือ แต่ละกลุ่ม (แยกตามฟังก์ชัน) ซึ่งคุณสมบัติในแต่ละระดับจะมีการจ่ายค่าตอบแทนในอัตราที่ต่างกันไป (โดยกำหนดอัตราค่าตอบแทนไม่เกินอัตราสูงสุดที่ควรจะได้รับในแต่ละระดับ) แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเพื่อให้คณะ/หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัยไปพิจารณาจัดทำเป็นประกาศของคณะ/หน่วยงานได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มอบหมายให้คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต คณบดีคณะแพทยศาสตร์ และผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์ เสนอข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ที่มีความเหมาะสมกับภารกิจในแต่ละระดับให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง (เสนอข้อมูลภายใน 2 สัปดาห์)

3. เห็นชอบร่างประกาศฯ การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนของคณะวิทยาศาสตร์ และคณะการแพทย์แผนไทย

4. เห็นชอบให้วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขตหาดใหญ่ ทบทวนร่างประกาศฯ การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนให้เหมาะสม อีกครั้งหนึ่ง ดังนี้

1) ทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนความรู้ความสามารถพิเศษด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร สายวิชาการ โดยใช้คะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ IELTS ไม่ควรใช้คะแนน TOEIC และควรกำหนดให้คะแนน ดังกล่าวอายุการใช้งาน 2 ปี ทั้งนี้ ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตเพิ่มเติมว่าการรับอาจารย์เข้าทำงานในมหาวิทยาลัยจะมีการ กำหนดเงื่อนไขความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษของอาจารย์อยู่แล้ว จึงควรพิจารณาประเด็นการจ่าย ค่าตอบแทนความรู้ความสามารถพิเศษด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการอย่างรอบคอบและเหมาะสม

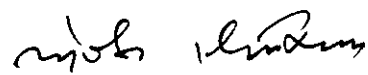
2) ค่าตอบแทนบุคลากรสายวิชาการ ประเภท: ความรู้ความสามารถพิเศษด้านวิชาการ แบบประสบการณ์ และประเภท: ความรู้ความสามารถพิเศษด้านวิชาการ แบบคุณวุฒิ ควรพิจารณาใช้คำให้มีความเหมาะสม แทนคำว่า “แบบ” เช่น ตามประสบการณ์ หรือ ตามคุณวุฒิ เป็นต้น

3) การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรสายวิชาการ ประเภท: ความรู้ความสามารถพิเศษด้านวิชาการ แบบคุณวุฒิ กรณีจบคุณวุฒิปริญญาโท ได้รับค่าตอบแทน 5,000 บาทต่อเดือน และจบคุณวุฒิปริญญาเอก ได้รับ ค่าตอบแทน 7,000 บาทต่อเดือน ที่ประชุมมีความเห็นว่าการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นการพิจารณาคุณสมบัติ เบื้องต้นแบบ Input โดยไม่ได้พิจารณาจากประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงควรระบุเงื่อนไขการได้รับ ค่าตอบแทนเพิ่มเติม โดยควรพิจารณาจากประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วย เพื่อให้สามารถจ่ายค่าตอบแทน ได้อย่างคุ้มค่าและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

5. เห็นชอบให้พิจารณาทบทวนประกาศฯ การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากร ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนของคณะทุก 2 ปี

อนึ่ง สำหรับคณะ/หน่วยงานที่มีประกาศเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งของบุคลากรฉบับเดิม และประกาศฯ ดังกล่าวจะหมดอายุก่อนวันที่ 9 มกราคม 2562 คณะ/หน่วยงานอาจจะเสนอประกาศฉบับเดิมให้อธิการบดีลงนามเพื่อใช้ในการชั่วคราวไปพลางก่อนที่ประกาศฉบับใหม่ของคณะ/หน่วยงานจะแล้วเสร็จ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน
	อธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
	คณบดีคณะแพทยศาสตร์
	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
	คณบดีคณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม
	คณบดีคณะกรรมการแพทย์แผนไทย
	คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต
	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขตหาดใหญ่
	ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร
	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่