



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. ๒๐๒๔

ที่ มอ ๐๐๑/๖๔-๐๖๖

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะวิทยาการอิสลาม

เรียน คณบดีคณะวิทยาการอิสลาม

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะวิทยาการอิสลาม แล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะวิทยาการอิสลาม ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี | ที่ปรึกษา |
| ๓. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี | ที่ปรึกษา |
| ๔. นายแพทย์สมหวัง อภิชัยวัชร | ที่ปรึกษา |
| ๕. นายมุhammad บินลาเตะ | ที่ปรึกษา |
| ๖. คณบดีคณะวิทยาการอิสลาม | ประธานกรรมการ |
| ๗. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะวิทยาการอิสลาม | กรรมการ |
| ๘. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
คณะวิทยาการอิสลาม | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ สหกิจศึกษา
และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คณะวิทยาการอิสลาม | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ
คณะวิทยาการอิสลาม | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธิดี ดือระ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัช นัยผอม | กรรมการ |
| ๑๓. นางเจียรุฮานา บากา | กรรมการ ผู้จัดการและเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกองกลางได้เสนอคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่วนงานของคณะให้อธิการบดีลงนามด้วยแล้ว

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. ๒๐๒๔

ที่ มอ ๐๐๑/๖๔-๐๖๗

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะอุตสาหกรรมเกษตร

เรียน คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะอุตสาหกรรมเกษตร แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะอุตสาหกรรมเกษตร ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองศาสตราจารย์ไพฑูรย์ ธรรมรัตน์วาลิก | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพรัตน์ โสภโณตร | ที่ปรึกษา |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล วุฒิจำนงค์ | ที่ปรึกษา |
| ๕. คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร | ประธานกรรมการ |
| ๖. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา | กรรมการ |
| ๗. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะอุตสาหกรรมเกษตร | กรรมการ |
| ๘. นายกสมาคมศิษย์เก่าคณะอุตสาหกรรมเกษตร | กรรมการ |
| ๙. นายไชนาญ เลิศอริยะพงษ์กุล | กรรมการ |
| ๑๐. นายพรชัย ศรีไพฑูรย์ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ ผู้จัดการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวดวงเพ็ญ พรหมบริรักษ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวสุทธดา สังข์นุ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกองกลางได้เสนอคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่วนงานของคณะให้อธิการบดีลงนามด้วยแล้ว

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. ๒๐๒๔

ที่ มอ ๐๐๑/๖๔-๐๖๘

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องสรุปผลการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินและแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตามที่เสนอ คือ ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. ๒๐๒๔

ที่ มอ ๐๐๑/๖๔-๐๗๓

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ความคืบหน้าการดำเนินการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้รับทราบเรื่องความคืบหน้าการดำเนินการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากร เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ดังนี้

๑. ห้ามเดินทางเข้า-ออกพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (สมุทรสาคร)

๒. งดการเดินทางไปยังพื้นที่ควบคุมสูงสุด (กรุงเทพมหานคร นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรปราการ)

๓. หากมีความจำเป็นต้องไปยังพื้นที่ควบคุมสูงสุด ให้ขออนุมัติจากคณบดี/หัวหน้าส่วนงาน (ซึ่งต้องไม่ขัดแย้งกับคำสั่งของจังหวัด) โดยให้ไปในระยะเวลาที่สั้นที่สุด และให้ป้องกันตนเองอย่างเต็มที่ตามหลัก DMHTT (DMHTT: D คือ Distancing หรือรักษาระยะห่าง M คือ Mask Wearing หรือสวมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัย H คือ Hand washing หรือล้างมือบ่อย ๆ T คือ Testing หรือตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย และ T คือ Thaichana หรือการติดตั้งแอปพลิเคชันไทยชนะ/หมอชนะ เมื่อกลับมาให้ self-isolation (การแยกตัวเอง) ยึดหลัก DMHTT ห้ามรับประทานอาหาร/สังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานเป็นเวลา ๑๔ วันหลังจากเดินทางกลับ)

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้สอบถามในประเด็นต่าง ๆ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ในกรณีที่พนักงานส่งเครื่องมือ/อุปกรณ์ทางการแพทย์ของบริษัทจากพื้นที่ควบคุมสูงสุดต้องเดินทางมาส่งเครื่องมือ/อุปกรณ์ทางการแพทย์ให้หน่วยงานของ ม.อ. มหาวิทยาลัยจะมีแนวปฏิบัติสำหรับกรณีดังกล่าวอย่างไร ซึ่งที่ประชุมเสนอแนะว่าหากไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนไม่ควรให้เดินทางมา หากจำเป็นต้องเดินทางมา โดยไม่สามารถยกเลิกหรือหลีกเลี่ยงได้ต้องให้พนักงานของบริษัทตรวจ swab ภายในช่วงเวลา ๓ วัน ก่อนที่จะเดินทางมา ม.อ. และในระหว่างติดต่อกับงานขอให้พนักงานของบริษัทและบุคลากรของ ม.อ. ป้องกันตัวเองอย่างเต็มที่ โดยให้รักษาระยะห่าง สวมหน้ากากอนามัย และล้างมือบ่อย ๆ รวมทั้งให้ใช้ระยะเวลาในการติดต่อประสานงานให้น้อยที่สุด

๒. ในกรณีที่มิอาจารย์ของคณะเดินทางกลับมาจากพื้นที่ควบคุม (พื้นที่สีส้มซึ่งเมื่อก่อนเป็นพื้นที่สีแดง เช่น จังหวัดนครปฐม เป็นต้น) อาจารย์ดังกล่าวสามารถเข้าไปปฏิบัติงานที่คณะหรือสอนในห้องเรียนได้หรือไม่ ซึ่งกรณีนี้อธิการบดีขอให้อาจารย์ที่เดินทางกลับมาจากพื้นที่เสี่ยง/พื้นที่ควบคุมงดการปฏิบัติงานที่คณะและการสอนในห้องเรียน โดยให้ work from home และสอนแบบออนไลน์จนกว่าจะครบ ๑๔ วันหลังจากเดินทางกลับ

3. เนื่องจากใกล้จะถึงเทศกาลตรุษจีน มหาวิทยาลัยและคณะ/ส่วนงานควรจะมีการประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรและนักศึกษาได้รับทราบวิธีปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในช่วงเทศกาล
ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. ๒๐๒๔

ที่ มอ ๐๐๑/๖๔-๐๗๖

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้รับทราบเรื่องโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) แล้ว โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะประสานงานกับคณะ/ส่วนงานต่าง ๆ เพื่อเชิญชวนเข้าร่วมโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะเพิ่มเติมว่าในกลุ่ม “พัฒนาศักยภาพคน (หลักสูตร/โปรแกรม)” ขอให้เพิ่มฝ่ายวิชาการของมหาวิทยาลัยร่วมเป็นคณะทำงานหรือกรรมการด้วย เนื่องจากฝ่ายวิชาการของมหาวิทยาลัยได้เป็นผู้ดำเนินการและประสานงานกับคณะและบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) ในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านสหกิจศึกษา WIL up-skill และ re-skill ด้วยแล้ว ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการได้มอบหมายให้ “ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพคน” ร่วมเป็นคณะทำงานหรือกรรมการในโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. ๒๐๒๔

ที่ มอ ๐๐๑/๖๔-๐๗๗

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการกำกับมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์ สป.อว.

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องแนวทางการกำกับมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์ สป.อว. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้คณะที่เป็นต้นสังกัดทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินตัวบ่งชี้การกำกับมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดยมีสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ เป็นที่ปรึกษา

๒. ให้คณบดีลงนามรับรองผลการประเมินตัวบ่งชี้การกำกับมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์ สป.อว.

๓. ให้คณะรายงานผลการประเมินฯ ฉบับรับรองโดยคณบดีไปยังสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ และรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการของวิทยาเขต และที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการของมหาวิทยาลัย

๔. สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้รายงานข้อมูลผลการประเมินฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

โดยที่ประชุมได้เสนอแนะเพิ่มเติมในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. หลักสูตรเป็นทรัพย์สินที่มีค่าที่สุดของคณะ ดังนั้น คณะต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแลหลักสูตรให้มีคุณภาพและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่ สป.อว. กำหนด ทั้งนี้ คณะควรนำเรื่องหลักสูตรมาบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำของที่ประชุมกรรมการประจำส่วนงาน เพื่อให้คณะสามารถติดตามตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานของหลักสูตรได้อย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน และสามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาของแต่ละหลักสูตรในคณะได้ตรงจุดและทันเหตุการณ์

๒. มหาวิทยาลัยควรพิจารณากำหนดมาตรการหรือกระบวนการดำเนินการกับหลักสูตรที่ไม่ส่งแบบรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สป.อว.

๓. ควรมีระบบสารสนเทศที่สามารถตรวจสอบได้ว่าอาจารย์ของคณะแต่ละคนมีคุณสมบัติเพียงพอที่จะเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้หรือไม่ เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีข้อมูลบุคลากรและข้อมูลด้านวิชาการของอาจารย์ หากนำข้อมูลดังกล่าวมาพัฒนาดำเนินการโดยใช้ระบบสารสนเทศจะช่วยให้การตรวจสอบของคณะและมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ต้องมีการ update ปรับปรุงข้อมูลรายบุคคลของอาจารย์ให้เป็นปัจจุบันด้วยเพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงของข้อมูล ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพได้ชี้แจงว่ามหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศดังกล่าวเพื่อนำมาใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติของอาจารย์ด้วยแล้ว นอกจากนี้ ที่ประชุมเสนอแนะเพิ่มเติมว่ามหาวิทยาลัย/คณะควรพิจารณากำหนดข้อตกลงหรือมาตรการดำเนินการกับอาจารย์ของคณะที่ขาดคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรด้วย

๔. ผู้ที่เป็นประธานหลักสูตรควรมีคุณสมบัติเป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรด้วย เพื่อจะได้นำข้อมูลความรู้จากหลักสูตรอื่น ๆ มาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรที่ตนเองดูแล

๕. เหตุผลสำคัญอย่างหนึ่งที่ส่งผลให้หลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร คือ คุณสมบัติของกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ โดยเฉพาะในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งคณะและหลักสูตรควรให้ความสำคัญและศึกษาเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรให้เข้าใจ เพื่อจะได้กำกับดูแลหลักสูตรให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่ สป.อว. กำหนด

๖. กรณีที่คณะต้องการให้อาจารย์ในคณะหมุนเวียนสลับกันมาทำหน้าที่ประธานหลักสูตร นั้น ที่ประชุมเสนอแนะว่าจะต้องมีระบบรองรับหรือกระบวนการเตรียมการเรื่องพี่เลี้ยงให้แก่อาจารย์ที่จะมาทำหน้าที่ประธานหลักสูตรด้วย โดยเฉพาะอาจารย์น้องใหม่ซึ่งอาจจะยังไม่มีประสบการณ์หรือความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. ๒๐๒๔

ที่ มอ ๐๐๑/๖๔-๐๗๘

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งกองทุน พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมเห็นสมควรให้นำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ไปพิจารณาให้มีความเหมาะสมชัดเจนอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ อธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน และสำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยให้หารือกับคณะ/ส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาร่างระเบียบฯ ให้ครอบคลุมในทุกประเด็น และควรเสนอที่ประชุมที่บริหารพิจารณาก่อนเสนอที่ประชุม ก.บ.ม.พิจารณาต่อไป

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การจัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. อาจจะพิจารณาจัดทำระเบียบแยกเป็นรายกลุ่ม เช่น ระเบียบกลุ่มกองทุนวิจัย และระเบียบกลุ่มกองทุนส่วนงาน หรือกองทุนอื่น ๆ เป็นต้น

๒. ในบทเฉพาะกาลของร่างระเบียบฯ อาจจะพิจารณาเพิ่มข้อความว่ากองทุนที่โอนเข้ามาในระเบียบฯ ใหม่ ให้มีวัตถุประสงค์ ที่มาของเงินรายได้กองทุน และการใช้เงินให้คงเดิมและสามารถใช้ต่อไปได้ (โดยขอให้พิจารณาข้อความที่เหมาะสมและครอบคลุมทุกประเด็นอีกครั้งหนึ่ง) เพื่อให้กองทุนเดิมสามารถดำเนินการต่อไปได้โดยไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานตามระเบียบฯ ใหม่ รวมถึงไม่ต้องจัดทำเป็นประกาศเพิ่มเติมเพื่อระบุวัตถุประสงค์หรือรายละเอียดอื่น ๆ ของกองทุน

๓. เนื่องจากข้อ ๗ ในร่างระเบียบฯ กำหนดให้การจัดตั้งกองทุนใหม่ต้องจัดทำเป็นประกาศโดยอธิการบดีเป็นผู้อนุมัติ ดังนั้น อาจจะพิจารณาเพิ่มข้อความใน "ข้อ ๙ ทุนของกองทุนอาจได้มา ดังต่อไปนี้" และ "ข้อ ๑๐ กองทุนอาจมีรายได้ ดังต่อไปนี้" เพื่อให้ครอบคลุมรายละเอียดในข้อ ๗ ด้วยว่า "รายได้อื่น ๆ ตามที่กำหนดในประกาศจัดตั้งกองทุน" เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นมากขึ้น

๔. ขอให้พิจารณาข้อความในข้อ ๘ "ในส่วนงานหนึ่งให้จัดตั้งกองทุนที่ใช้ชื่อส่วนงานเป็นชื่อกองทุนได้เพียงหนึ่งกองทุน" ให้มีความชัดเจนอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน

๕. ควรพิจารณาข้อความในข้อ ๑๕ ประเด็นการเก็บรักษาเงินของกองทุน ให้มีความเหมาะสมและครอบคลุมทุกรูปแบบ

๖. ในบทเฉพาะกาลของร่างระเบียบฯ ยังขาดข้อมูลของกองทุนคณะวิทยาศาสตร์ศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ

และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร. ๒๐๒๔

ที่ มอ ๐๐๑/๖๔-๐๘๓

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวคิดการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องแนวคิดการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการการกำหนดแนวคิดการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ ร่วมกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม และรองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ ซึ่งดูแลรับผิดชอบภารกิจด้านวิชาการ ด้านวิจัย และด้านพันธกิจสังคมของมหาวิทยาลัย นำประเด็นภารกิจตามแนวคิดการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยไปหารือและรับฟังความคิดเห็นจากคณะ/ส่วนงาน เพื่อปรับปรุงข้อมูลและกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้ชัดเจน โดยให้นำเสนอที่ประชุมที่บริหารและที่ประชุม ก.บ.ม.พิจารณาต่อไป

โดยที่ประชุมได้เสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ควรกำหนดรายละเอียดของตัวชี้วัดและการเก็บข้อมูลตัวชี้วัดต่าง ๆ ให้มีความชัดเจน เพื่อให้มหาวิทยาลัยและคณะ/ส่วนงานสามารถดำเนินการขับเคลื่อนและเก็บข้อมูลเพื่อรายงานผลตัวชี้วัดได้ถูกต้องตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. หลังจากที่มีมหาวิทยาลัยได้มีการปรับเปลี่ยนภารกิจเรียบร้อยแล้ว ควรนำเรื่อง TOR ภาระงานของอาจารย์ (Load Unit) มาพิจารณาทบทวนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีความเห็นเพิ่มเติมในประเด็น TOR ว่าเนื่องจากการกำหนด TOR โดยใช้เกณฑ์เดียวกันทุกคณะอาจจะไม่สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของแต่ละคณะ ซึ่งมหาวิทยาลัยควรพิจารณากำหนดผลลัพธ์ TOR ที่ต้องการจากแต่ละคณะและให้คณะไปกำหนดกลไกวิธีบริหารจัดการเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ TOR ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (มหาวิทยาลัยตกลงร่วมกับคณะเพื่อกำหนด Outcome โดยไม่ต้องกำหนด Process) ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพขอรับประเด็นดังกล่าวไปพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของกระทรวง อว. เป้าหมาย ข้อ ๑.๒ ในส่วนของตัวชี้วัดรอง ข้อ ๑๖ ซึ่งระบุว่า “จำนวนผู้เรียนที่เป็นผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาและการพัฒนาสมรรถภาพหรือบริการทางการศึกษาที่เหมาะสมตามความจำเป็น” ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวตามยุทธศาสตร์ของกระทรวง อว. โดยได้จัดบริการด้านการศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการหลายประเภทและไม่ได้จำกัดเฉพาะผู้พิการประเภทตาบอดและหูหนวก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเรียน อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ