



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/ 1344

วันที่ 24 สิงหาคม 2559

เรื่อง รายงานความคืบหน้าโครงการ Green University

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์อาคารสถานที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 49(7/2559) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2559 ได้รับทราบเรื่องรายงานความคืบหน้าโครงการ Green University แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำเสนอที่ประชุมทีมบริหารเป็นวาระสืบเนื่องในคราวประชุมครั้งต่อไป

อนึ่ง รองอธิการบดีวิทยาเขตขนาดใหญ่ได้ขอข้อมูลเกี่ยวกับ Green University ไปยังวิทยาเขตต่าง ๆ แล้ว ที่ประชุมจึงมอบหมายให้รองอธิการบดีแต่ละวิทยาเขตดำเนินการประสานเรื่องดังกล่าวกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสุก)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีวิทยาเขตขนาดใหญ่

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1345

วันที่ 29 สิงหาคม 2559

เรื่อง การพัฒนาผู้ตรวจประเมิน TQA และ AUN QA

เรียน หัวหน้าสำนักงานประกันคุณภาพ

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 49(7/2559) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2559 ได้รับทราบเรื่องการพัฒนาผู้ตรวจประเมิน TQA และ AUN QA แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างคุณสมบัติบุคลากรเพื่อพัฒนาผู้ตรวจประเมิน TQA และ AUN QA และแผนการพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยตามแนวทาง TQA/EdPEx ปีการศึกษา 2559 สำหรับบุคลากรที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการการพัฒนาผู้ตรวจประเมิน TQA และ AUN QA แต่มีอายุเกิน 55 ปี มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นราย ๆ ตามความเหมาะสม โดยจะเพิ่มคุณสมบัติ ข้อที่ 5 "จะต้องมาช่วยงานของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 ปี"

ทั้งนี้ สำนักงานประกันคุณภาพจะแจ้งรายละเอียดไปยังรองอธิการบดีทุกท่านอีกครั้งหนึ่ง และที่ประชุมมอบหมายให้รองอธิการบดีแต่ละวิทยาเขตส่งรายชื่อรองอธิการบดีเข้าร่วมโครงการดังกล่าวอย่างน้อย 1 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1346

วันที่ ๒๙ สิงหาคม 2559

เรื่อง การให้พนักงานเงินรายได้เข้าร่วมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 49(7/2559) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2559 ได้พิจารณาเรื่องการให้พนักงานเงินรายได้เข้าร่วมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (คบม.) เพื่อรับฟังความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ โดยให้กำหนดอัตราเงินสะสมของสมาชิกชั้นต่ำร้อยละ 3 และอัตราเงินสมทบของนายจ้างชั้นต่ำร้อยละ 3 โดยในระยะแรกอาจจะให้บุคลากรบางกลุ่มที่คณะ/หน่วยงานเห็นสมควรเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และที่ประชุมได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลงบประมาณในระบบทั้งหมดของมหาวิทยาลัยเพื่อดูการะทางการเงิน โดยใช้ข้อมูลเงินเดือน ณ ปัจจุบัน

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. งบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานของแต่ละหน่วยงานมีแหล่งที่มาแตกต่างกัน ควรระบุให้ชัดเจนว่าเงินสมทบของนายจ้างหน่วยงานใดจะเป็นผู้รับผิดชอบ เช่น อุทยานวิทยาศาสตร์ ได้รับงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. อาจจะให้บุคลากรตำแหน่งอาจารย์ และนักวิชาการ ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพก่อน แต่ทั้งนี้ หากคณะ/หน่วยงานให้บุคลากรบางส่วนเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอาจจะทำให้เกิดความไม่เสมอภาค และจะเป็นผลกระทบต่อวิทยาเขต และมหาวิทยาลัย
3. หลังจากที่มีมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การดำเนินงานต่าง ๆ ควรจะมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐาน รวมถึงการบริหารจัดการบุคลากร ซึ่งควรจะมีระบบการบริหารจัดการที่สามารถจัดการเชิงระบบได้ง่าย
4. มหาวิทยาลัยควรจะเชิญบุคคลภายนอกที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารบุคคลซึ่งไม่ได้ทำงานในส่วนราชการ เพื่อช่วยมหาวิทยาลัยวางระบบการบริหารบุคคล เนื่องจากมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งบุคคลดังกล่าวจะต้องมีความเข้าใจในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยทั้งหมดว่าควรจะขับเคลื่อนไปในทิศทางใด นอกจากนี้ ในอนาคตอาจจะมีคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย เรียกว่า "คณะกรรมการนโยบายบริหารบุคคล" ซึ่งจะมีบุคคลภายนอกที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารบุคคลเป็นกรรมการด้วย

5. สำหรับการจ้างพนักงานราชการ ซึ่งมีอัตราค่าตอบแทนที่สูงกว่าพนักงานประเภทอื่น ๆ เมื่อมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จะได้รับงบประมาณในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวจนถึงปีงบประมาณ 2560 ทั้งนี้ โดยมหาวิทยาลัยอาจจะมีแนวทางในการบริหารจัดการ ดังนี้

5.1 พนักงานราชการที่เดิมเคยเป็นพนักงานเงินรายได้ ให้เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานเงินรายได้เหมือนเดิม โดยอัตราค่าจ้างจะทบทวนอีกครั้งตามความเหมาะสม

5.2 พนักงานราชการที่จ้างใหม่ แต่คณะ/หน่วยงานวิเคราะห์แล้วเห็นว่ามีความจำเป็นจะต้องจ้างต่อ อาจจะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานเงินรายได้ โดยอัตราค่าจ้างจะทบทวนอีกครั้งตามความเหมาะสม

5.3 พนักงานราชการที่คณะ/หน่วยงานวิเคราะห์แล้วเห็นว่าไม่มีความจำเป็นจะต้องจ้างต่อ ควรจะแจ้งให้พนักงานกลุ่มนี้ทราบล่วงหน้า

6. ในส่วนของการจ้างพนักงานเงินรายได้ คณะ/หน่วยงานควรจะมีมองในระยะยาว และคำนึงถึงงบประมาณ หากคณะ/หน่วยงานมีภาระทางการเงินในเรื่องดังกล่าวมากเกินไป อาจจะส่งผลกระทบต่องบประมาณที่จะใช้ในการพัฒนางานด้านอื่น ๆ ในอนาคต

7. มหาวิทยาลัยควรมีระบบการบริหารจัดการบุคลากรที่เป็นระบบเดียวกัน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการจ้างพนักงานเงินรายได้ของคณะ/หน่วยงาน ทั้งนี้ การเปิดรับพนักงานเงินรายได้ของทุกคณะ/หน่วยงานในอนาคตมหาวิทยาลัยควรจะต้องรับทราบข้อมูลดังกล่าวด้วย

8. บางคณะ/หน่วยงาน มีอาจารย์ประจำหลักสูตร 5 คน และอาจารย์ 4 ใน 5 คน เป็นพนักงานเงินรายได้ แต่คณะยังมีการเปิดรับสมัครอาจารย์ใหม่เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ โดยที่ไม่มีสวัสดิการในการเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนั้น หากคณะ/หน่วยงานดังกล่าวไม่สามารถดูแลบุคลากรได้ตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัย คณะ/หน่วยงานไม่ควรจะเปิดรับสมัครบุคลากร

9. พนักงานเงินรายได้ และพนักงานราชการ ถือเป็นกลุ่มที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัย แต่ยังคงมีความแตกต่างในเรื่องของค่าตอบแทนและสวัสดิการระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ รวมทั้งพนักงานราชการ

10. ข้อมูลค่าจ้างของบุคลากรควรจะทำเป็นเอกสารลับ โดยอาจจะมีการตั้งกฎว่าการเปิดเผยข้อมูลเงินเดือนของตนเองให้บุคคลอื่นรับทราบถือว่าเป็นความผิด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ