



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1964

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

เรียน รองอธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาเรื่องการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมีหัวข้อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

1. ด้านความเป็นนานาชาติ
2. ด้านงานวิจัย

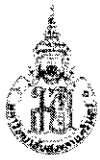
ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีเป็นผู้ประสานงานในการจัดกิจกรรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1965

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 อธิการบดีแจ้งว่าตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในประเด็นต่าง ๆ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานแล้วเสร็จตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย อธิการบดีจึงจะขอนัดประชุมกับรองอธิการบดีรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับผิดชอบข้อเสนอแนะดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีทุกท่าน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/ ๑๙๖๖

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2560

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2560 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2560 โดยให้แก้ไข ดังนี้

1. ให้ตัดข้อ 5 (1) "เพื่อสะสมทุนและให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่สมาชิก" ออก เนื่องจากอาจจะไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนดังกล่าว
2. ข้อ 5 (2) ให้แก้ไขคำว่า "พนักงานมหาวิทยาลัย" โดยให้ใช้คำอื่นที่เหมาะสมและครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทศศักดิ์ ลิ้มสุกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1967

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ. 2560

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2560 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2560 โดยให้แก้ไข ดังนี้

1. สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนก่อนเกษียณอายุ หรือลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน มีสิทธิได้รับเงินสะสมเฉพาะส่วนของตนพร้อมทั้งผลประโยชน์ แต่จะไม่ได้รับเงินสมทบส่วนของนายจ้าง ทั้งนี้ สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนใหม่ได้อีกเพียงหนึ่งครั้ง และต้องเป็นการสมัครภายหลังที่ได้ลาออกจากการเป็นสมาชิกไปแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
2. ให้กำหนดในบทเฉพาะกาล หรือในประกาศฯ ว่าพนักงานเงินรายได้ที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนให้คณะ/หน่วยงานกำหนดสัดส่วนเงินสมทบไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 โดยหากเป็นสมาชิกกองทุน 5 ปีขึ้นไป และเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมให้คณะ/หน่วยงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย ตามอัตราร้อยละที่สมาชิกจ่ายเงินสะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1968

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง แนวทางการจ่ายเงิน Top up ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีออกจากงาน
ด้วยสาเหตุต่าง ๆ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาเรื่องแนวทางการจ่ายเงิน Top up ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีออกจากงานด้วยสาเหตุต่าง ๆ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการจ่ายเงิน Top up ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีออกจากงานด้วยสาเหตุต่าง ๆ โดยให้เบิกจ่ายเงิน Top up ส่วนที่เหลือจนครบ (0.4) จนถึงวันที่ลาออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/ 1469

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนของส่วนงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนของส่วนงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนของส่วนงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิมสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/ 1๙7๐

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน และค่าสมนาคุณบุคลากร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน และค่าสมนาคุณบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน และค่าสมนาคุณบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มลุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1971

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงาน

มหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาเรื่องร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. แล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ไม่ควรกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หากอาจารย์มีผลงานพร้อมควรจะสามารถดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เลย

2. การประเมินผลการสอน ควรใช้การประเมินผลการสอนที่คณะ/หน่วยงานได้ประเมินเป็นปกติ ไม่ควรมีการประเมินเฉพาะสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาจจะกำหนดรูปแบบการประเมินผลการสอนใหม่ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อลดความแตกต่างของการประเมินในแต่ละคณะ สำหรับอาจารย์ใหม่ควรจะต้องผ่านการประเมินการสอน 1 ปี จึงจะมีสิทธิ์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

3. ลักษณะผลงานทางวิชาการ ซึ่งกำหนดว่า “ผู้ขอต้องมีผลงานวิจัยแบบคลัสเตอร์ อย่างน้อย 1 เรื่อง” เนื่องจากงานวิจัยบางอย่างเป็นงานวิจัยเฉพาะศาสตร์ ไม่ได้เป็นการรวมศาสตร์เข้าด้วยกัน แต่งานวิจัยดังกล่าวมีผู้ร่วมวิจัยหลายคน ดังนั้น ควรนิยามคำว่า “คลัสเตอร์” ให้ชัดเจน หรือใช้คำอื่นที่หมายถึงการทำงานเป็นทีม และการทำวิจัยร่วมกัน

4. การตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ที่ไม่ต้องส่งผลงานให้ Reader ประเมินสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์ ให้ใช้ฐานข้อมูล Web of Science สาขาวิชาทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้ใช้ฐานข้อมูล SCImago โดยกำหนดคุณภาพของผลงานในแต่ละ Quartile ดังนี้

- Quartile ที่ 1 ระดับดีเด่น
- Quartile ที่ 2 ระดับดีมาก
- Quartile ที่ 3 ระดับดี

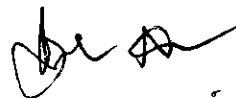
แต่เนื่องจากในแต่ละ Quartile ยังมีการแบ่งเป็นสาขาย่อยอีก ที่ประชุมจึงมอบหมายให้สำนักวิจัยและพัฒนาจัดทำข้อมูลการแบ่งย่อยสาขาในแต่ละ Quartile เพื่อกำหนดเป็นเกณฑ์คุณภาพของผลงานต่อไป

5. การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ยังคงต้องส่งผลงานให้ Reader ประเมิน แม้ว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะตีพิมพ์ผลงานในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติตามข้อ 4 โดยใช้เกณฑ์คุณภาพผลงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. การมีส่วนร่วมในผลงานวิจัย ผู้วิจัยที่ไม่ได้เป็น First Author และ Corresponding Author ผู้วิจัยแต่ละรายไม่ควรมีส่วนร่วมในผลงานเกินร้อยละ 50

7. การประกาศใช้ข้อบังคับดังกล่าวจะต้องกำหนดช่วงเวลาในการบังคับใช้ โดยอาจจะกำหนดช่วงเวลาไว้ในบทเฉพาะกาล เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้มีการเตรียมความพร้อมในเรื่องของจำนวนผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1972

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง การแก้ไขร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2560 ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาเรื่องการแก้ไขร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2560 ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2560 โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- ข้อ 8 ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการ เป็นดังนี้

อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย	เป็นประธาน
รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต จำนวน 5 คน	เป็นกรรมการ
ผู้แทนจากรองอธิการบดีส่วนกลาง จำนวน 1 คน	เป็นกรรมการ
ผู้แทนจากคณบดี จำนวน 1 คน	เป็นกรรมการ
ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย วิทยาเขตละ 1 คน รวมจำนวน 5 คน	
(โดยคัดเลือกจากคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฝ่ายลูกจ้าง)	เป็นกรรมการ

ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวจะทำหน้าที่บริหารจัดการเงินที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย จำนวนร้อยละ 6 (บัญชี 1) เพื่อดูแลสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1473

วันที่ ๒7 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง แนวทางการกำหนดแผนพัฒนามหาวิทยาลัย (ประกอบการสรรหาอธิการบดี)

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 66(14/2560) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้พิจารณาเรื่องแนวทางการกำหนดแผนพัฒนามหาวิทยาลัย (ประกอบการสรรหาอธิการบดี) แล้ว ที่ประชุม มีมติมอบหมายให้กองแผนงานรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแผนด้านการวิจัย แผนด้านการศึกษา แผนด้านความเป็น นานาชาติ และแผนด้านบริการวิชาการ เพื่อใช้ในการกำหนดแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ประกอบการพิจารณา การสรรหาอธิการบดีตามความในข้อ 7 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2560 โดยใช้แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะเวลา 20 ปี มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผน ดังกล่าว ทั้งนี้ หากกองแผนงานรวบรวมข้อมูลดังกล่าวแล้วเสร็จให้เสนอที่ประชุมที่มบริหารพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิมสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน