



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/352

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง แห้งเงินเพื่อจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหารหน่วยงานจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ได้พิจารณาเรื่องแห้งเงินเพื่อจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหารหน่วยงานจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ แล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยใช้งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐในการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารคณะ/หน่วยงานที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา รวมทั้งผู้รักษาการในตำแหน่งกรณีที่มีมหาวิทยาลัยชะลอกระบวนการสรรหา

2. มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ยกร่างประกาศ เรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และผู้รักษาการในตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ระดับคณบดีหรือผู้บริหารหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ และรองคณบดีหรือรองผู้บริหารหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ หน่วยงานละไม่เกิน 3 คน

3. มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ศึกษารายละเอียดพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ว่ากรณีแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหาร จะต้องดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบหรือไม่ เพื่อให้ผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวที่ยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ไม่เกิน 6 เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิมสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/353

วันที่ ๒7 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง การจ่ายเงินสวัสดิการกรณีข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ได้พิจารณาเรื่องการจ่ายเงินสวัสดิการกรณีข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินช่วยเหลือให้กับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกรณีถึงแก่กรรมขณะที่ยังปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นจำนวน 3 เท่าของเงินเดือนปัจจุบันนอกเหนือจากเงินช่วยเหลือของผู้รับบำนาญตามสิทธิของทางราชการที่บุคลากรดังกล่าวมีสิทธิได้รับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/354

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง ทบพทวนการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย รุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ได้พิจารณาเรื่องทบพทวนการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย รุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการให้เปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย รุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยกำหนดรับสมัครปีละ 1 ครั้ง และมีระยะเวลาเปิดรับสมัครที่แน่นอน โดยพนักงานมหาวิทยาลัย รุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 ที่จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะต้องจ่ายเงินชดเชยเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยตามสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด และชะลอไม่เพิ่มค่าจ้าง 1 รอบการประเมินตามปีงบประมาณในปีที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญชวนพนักงานมหาวิทยาลัย รุ่นก่อน 1 เมษายน 2550 ที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/355

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง แผนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ปีงบประมาณ 2560

เรียน หัวหน้าสำนักงานประกันคุณภาพ

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560
ได้รับทราบเรื่องแผนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2560 แล้ว ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดี



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/356

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558 และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมิน

เรียน หัวหน้าสำนักงานประกันคุณภาพ

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ได้รับทราบเรื่องผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558 และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมิน แล้ว ที่ประชุมได้มอบหมายให้กองบริการการศึกษานัดหารือกับอธิการบดี เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาละเอียดระดับปริญญาตรีที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558 สำหรับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2558 มอบหมายให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหารือกับผู้ที่เกี่ยวข้องและสรุปข้อมูลนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการกลางด้านบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/357

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมที่มีบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ได้รับทราบประเด็นมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 382(2/2560) เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2560 แล้ว อธิการบดีจึงได้มอบหมายให้รองอธิการบดี และหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
1. การจัด Retreat สภามหาวิทยาลัย เรื่องการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (ranking)	มอบหมายให้กองแผนงาน และกองกลาง หรือกับ นายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดวันในการจัด Retreat สภามหาวิทยาลัย
2. การปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อสามารถเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารให้ภายนอกรับรู้มากขึ้น	มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายองค์การสัมพันธ์ และสารสนเทศ และศูนย์คอมพิวเตอร์ ไปศึกษา รายละเอียดเพื่อดำเนินการเรื่องดังกล่าว
3. ข้อเสนอแนะการสรรหาคณบดี	มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี โดยควร เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มี ความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งคณบดีได้

ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. ควรจะพิจารณาปรับปรุงเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยให้สามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ที่มีความสำคัญของคณะ/หน่วยงานมากขึ้น เช่น ข้อมูลวิทยานิพนธ์ ข้อมูลผลงานวิจัย เป็นต้น

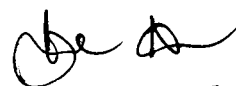
2. ควรจะกำหนดเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยให้เว็บไซต์ของคณะ/หน่วยงานใช้ชื่อโดเมน (domain name) เดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย คือ psu.ac.th โดยการขอชื่อโดเมนควรจะมีขั้นตอนที่ง่าย และสะดวก

ทั้งนี้ อธิการบดีได้มอบหมายให้ศูนย์คอมพิวเตอร์นำข้อเสนอแนะในประเด็นดังกล่าวหาหรือในที่ประชุมคณะกรรมการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ

อนึ่ง อธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย แก่ไขรายการวาระพิจารณาเชิงนโยบาย สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2560 ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย วันที่ 17 มิถุนายน 2560 ที่วิทยาเขตภูเก็ต ดังนี้

เดิม	ใหม่
1. แผนการเพิ่มจำนวนตำแหน่งทางวิชาการ ของคณาจารย์	1. ทิศทางและงานวิจัยของวิทยาเขตภูเก็ตที่มี impact ต่อจังหวัดภูเก็ตและฝั่งอันดามัน
2. การบริหารจัดการบุคลากรที่เป็น Talent	2. การปรับปรุงหลักเกณฑ์การขอตำแหน่ง
3. การปรับปรุงหลักเกณฑ์การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	ทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้อำนวยการกองแผนงาน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/354

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยระเบียบ เครื่องหมายพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2560

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยระเบียบ เครื่องหมายพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยให้แก้ไข ข้อ 4 จากเดิม “เครื่องหมายพนักงานมหาวิทยาลัย มี 3 ประเภท คือ...” เป็น “เครื่องหมายพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับพิธีการต่าง ๆ มี 3 ประเภท คือ...” ทั้งนี้ ให้เพิ่มเติมตัวอย่างการแต่งเครื่องแบบปกติขาวแต่ละประเภท และตัวอย่างอินทราลักษณ์ของบุคลากรแต่ละระดับ ในแบบแนบท้ายข้อบังคับฯ ให้ครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ฐศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/359

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง การขอเสนอโครงการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ คณะเกษตรและประมง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560

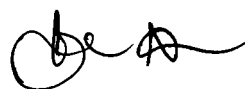
ได้พิจารณาเรื่องการขอเสนอโครงการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ คณะเกษตรและประมง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการการขอจัดตั้งคณะเกษตรและประมง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี โดยให้ดำเนินการในรูปแบบโครงการจัดตั้งไปก่อน และที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานีรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็นไปพิจารณา ดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดเอกสารโครงการดังกล่าว ดังนี้

1. วัตถุประสงค์หรือวิสัยทัศน์ของการจัดตั้งคณะเกษตรและประมง ควรตอบโจทย์ในเชิงพื้นที่ และสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของประเทศ การจัดตั้งคณะไม่ควรเป็นเพียงการแยกสาขาวิชาจาก คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งอาจจะทำให้วิทยาเขตสุราษฎร์ธานีมีความอ่อนแอ หากต้องการ แยกสาขาวิชาจะอย่างไรให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น และควรเป็นจุดเด่นของวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ดังนั้น ควรดำเนินการเป็นการเกษตรสมัยใหม่ (Modern Agriculture) ที่ใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ มาช่วยในการผลิต ทางการเกษตรมากขึ้น ไม่ใช่การเกษตรแบบดั้งเดิม เช่น เกษตรปราชญ์ เกษตรอัจฉริยะ (Smart Farm) เป็นต้น ซึ่งในปัจจุบันมหาวิทยาลัยชั้นนำจะเน้นการจัดการเกษตรไปในทิศทางของเกษตรสมัยใหม่ เช่น มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ เป็นต้น สำหรับการจัดตั้งคณะเกษตรและประมงนับว่าเป็นโอกาสดีของวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นวิทยาเขตใหม่ และมีอาจารย์รุ่นใหม่ที่มีผลงานกันหลากหลายสาขาวิชา วิทยาเขตควรใช้เป็นจุดเด่น ในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว

2. การตั้งชื่อคณะควรจะต้องมีความแตกต่าง และสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย และทิศทางการดำเนินงานของประเทศ เพื่อสร้างความสนใจและดึงดูดนักศึกษาเข้ามาศึกษา มากขึ้น เช่น คณะเกษตรสมัยใหม่ (Modern Agriculture) เป็นต้น

3. ควรจะปรับปรุงคุณลักษณะของบัณฑิตให้มีความเด่นชัด และแตกต่างจากบัณฑิตทั่วไป เนื่องจากสาขาเกษตรศาสตร์ไม่ค่อยมีผู้สนใจเข้าศึกษามากนัก เช่น ความสามารถในการสร้างงาน การประกอบอาชีพ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/360

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง ตัวบ่งชี้การ Commit KPIs ปีการศึกษา 2559 ของหน่วยงานจัดการเรียนการสอน

เรียน หัวหน้าสำนักงานประกันคุณภาพ

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560

ได้พิจารณาเรื่องตัวบ่งชี้การ Commit KPIs ปีการศึกษา 2559 ของหน่วยงานจัดการเรียนการสอน แล้ว ที่ประชุม
มีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบตัวบ่งชี้ในการ Commit KPIs ปีการศึกษา 2559 ของหน่วยงานจัดการเรียนการสอน
จำนวน 12 ตัวบ่งชี้ โดยให้แก้ไขชื่อ KPI 7 จากเดิม “ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย 4 คน ผ่าน
การอบรม AUN QA ในรอบ 2 ปี ” เป็น “ร้อยละของหลักสูตรที่อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย 4 คน ผ่าน
การอบรม AUN QA ในรอบ 2 ปี ”
2. เห็นชอบเกณฑ์การประเมินเพื่อจ่ายเงินรางวัลพิเศษให้แก่หน่วยงานจัดการเรียนการสอน
ปีการศึกษา 2559

ระดับหลักสูตร

- หลักสูตรส่ง SAR ตามระบบ AUN QA โดยหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ของ สกอ.
โดยจ่ายเงินรางวัลพิเศษหลักสูตรละ 10,000 บาท
- (เฉพาะหลักสูตรที่ Site Visit) หลักสูตรส่ง SAR ตามระบบ AUN QA ซึ่งประเมินโดย
กรรมการ Site visit และหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. และมีผลการประเมินในภาพรวมของ
ทุกเกณฑ์ที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดี คือ 3.00 - 3.99 คะแนน โดยจ่ายเงินรางวัลพิเศษหลักสูตรละ 12,000 บาท
- (เฉพาะหลักสูตรที่ Site Visit) หลักสูตรส่ง SAR ตามระบบ AUN QA ซึ่งประเมินโดย
กรรมการ Site visit และหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. และมีผลการประเมินในภาพรวมของ
ทุกเกณฑ์ที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก คือ >4.00 คะแนน โดยจ่ายเงินรางวัลพิเศษหลักสูตรละ 15,000 บาท

ระดับคณะ

คณะที่มีอายุ ≥ 10 ปี	คณะที่มีอายุ < 10 ปี	เงินรางวัลพิเศษ x จำนวนอาจารย์ (แบบที่ 2)
จากคะแนนเต็ม 120	จากคะแนนเต็ม 120	
> 80 คะแนน	> 60 คะแนน	800 บาท x จำนวนอาจารย์ที่สังกัดคณะ
70-79 คะแนน	50-59 คะแนน	600 บาท x จำนวนอาจารย์ที่สังกัดคณะ
60-69 คะแนน	40-49 คะแนน	400 บาท x จำนวนอาจารย์ที่สังกัดคณะ
50-59 คะแนน	30-39 คะแนน	-
40-49 คะแนน	20-29 คะแนน	-
< 40 คะแนน	< 20 คะแนน	-

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. ตัวบ่งชี้ในการ Commit KPIs ควรตอบโจทย์ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์ชาติ มหาวิทยาลัยควรทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน เน้นการทำวิจัยร่วมกับต่างประเทศ การตีพิมพ์ร่วมกับต่างประเทศ และควรจะมีโครงการวิจัยที่ทำงานร่วมกันระหว่างคณะกับภาควิชา หรือระหว่างหน่วยงานกับมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งไปสู่การตอบโจทย์ยุทธศาสตร์มากขึ้น เช่น งานวิจัยที่จะก้าวเข้าสู่ระดับโลก (world class) การจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking) เป็นต้น
2. เกณฑ์การประเมิน KPI 4 ยังไม่สะท้อนความเป็นนานาชาติและไม่ขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติของนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติเท่าที่ควร ควรมีเกณฑ์การประเมินที่หลากหลาย เช่น เกณฑ์การประเมินแบบระดับชั้น หรือร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านการวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (TOEIC) หรือการสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน (HSK) โดยอาจจะมีตัวชี้วัดย่อย 4-5 ตัวชี้วัด เพื่อจะเป็นกลไกเชิงบูรณาการ และสะท้อนภาพรวมของ KPI 4
3. มหาวิทยาลัยควรจัดการเรียนการสอนให้เป็นนานาชาติมากขึ้น จัดทำหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ จัดทำหลักสูตรใหม่ ๆ ที่ทำงานร่วมกันหลายหน่วยงาน เพื่อก้าวเข้าสู่ Thailand 4.0 โดยหลักสูตรที่เปิดสอนจะต้องมีคุณภาพ ซึ่งตัวบ่งชี้ในการ Commit KPIs ของมหาวิทยาลัยยังไม่สามารถประเมินได้ว่าบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้วมีงานทำจำนวนเท่าไร
4. การกำหนดตัวบ่งชี้ในการ Commit KPIs ควรจะให้มีความท้าทาย (Challenge) เพื่อเป็นแรงจูงใจให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างก้าวกระโดด
5. มหาวิทยาลัยควรจะเน้นการหารายได้จากการบริการวิชาการให้มากขึ้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว

อนึ่ง สำหรับตัวบ่งชี้ในการ Commit KPIs ของหน่วยงานจัดการเรียนการสอนที่จะใช้ประเมินในปีต่อไปให้หารือในการสัมมนาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี 2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/361

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง การเข้าร่วมโครงการ กยศ. กรอ. เพื่อชาติ

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 55(3/2560) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ได้รับทราบเรื่องการเข้าร่วมโครงการ กยศ. กรอ. เพื่อชาติ แล้ว ที่ประชุมได้มอบหมายรองอธิการบดีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

1. มอบหมายให้กองกิจการนักศึกษาและกองการเจ้าหน้าที่ร่วมกันดำเนินการในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
2. มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพประสานงานกับกองการเจ้าหน้าที่เพื่อปรับปรุงเงื่อนไขในประกาศการรับสมัครพนักงาน โดยอาจจะระบุเงื่อนไขว่า “ผู้สมัครจะต้องให้ความยินยอมในการหักเงินเดือนชำระคืนให้แก่กองทุนฯ” และแจ้งคณะ/หน่วยงาน/วิทยาเขตถือปฏิบัติเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การรับสมัครพนักงานจะต้องตรวจสอบข้อมูลการกู้ยืมจากกองทุนดังกล่าว
3. มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่สรุปข้อมูลการกู้ยืมเงินจากกองทุนฯ ดังกล่าวของบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
4. มหาวิทยาลัยควรจะต้องปลูกฝังจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และวินัยทางการเงินให้แก่นักศึกษามากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสวัสดิการนักศึกษา