



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/832

วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

เรื่อง การขออนุญาตใช้ตรามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อประกอบในฉลากสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้า
Jasmina mushroom ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ

เรียน รองอธิการบดี

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 58(6/2560) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 ได้พิจารณาเรื่องการขออนุญาตใช้ตรามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อประกอบในฉลากสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้า Jasmina mushroom ของคณะทรัพยากรธรรมชาติ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ใช้สัญลักษณ์ตัวอักษรที่สามารถบ่งบอกได้ว่าเป็นผลิตภัณฑ์ของคณะทรัพยากรธรรมชาติในฉลากสินค้าแทนการใช้ตรามหาวิทยาลัย เช่น การเขียนชื่อคณะกำกับ เป็นต้น เนื่องจากตรามหาวิทยาลัยเป็นตราที่ได้รับพระราชทานจึงไม่ควรจะนำมาใช้ประกอบในฉลากสินค้าดังกล่าว

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ ไปดำเนินการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการนำตรามหาวิทยาลัยไปใช้ในกรณีต่าง ๆ

อนึ่ง สำหรับตรามหาวิทยาลัยในรูปแบบอื่น ๆ เช่น ตราสัญลักษณ์แบบลายเส้น เป็นต้น หากมหาวิทยาลัยดำเนินการแล้วเสร็จจะเผยแพร่และประกาศหลักเกณฑ์การใช้ตราดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ

คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/833

วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้ามของคณบดี พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 58(6/2560) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้ามของคณบดี พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้ามของคณบดี พ.ศ. โดยให้แก้ไข ดังนี้

1. ข้อ 5 (2) จากเดิม “รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานวิทยาเขต” เป็น “รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานวิทยาเขตที่ดำเนินการสรรหา”

2. ข้อ 8 จากเดิม “...และชี้แจงทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการสรรหาให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานทราบ” เป็น “...และชี้แจงทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการสรรหาให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานที่ดำเนินการสรรหาคณบดีทราบ”

ทั้งนี้ ให้เพิ่มบทเฉพาะกาลสำหรับวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี “ในระหว่างที่วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ยังไม่มีข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารวิทยาเขตฉบับใหม่ ให้ใช้กระบวนการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2551 ไปพลางก่อน”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/834

วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 58(6/2560) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. โดยให้แก้ไข ดังนี้

1. ให้เพิ่มคำจำกัดความของ “ผู้ปฏิบัติงาน”
2. ข้อ 5 (2) จากเดิม “รองอธิการบดีวิทยาเขต หรือรองอธิการบดีอื่นที่เกี่ยวข้อง” เป็น “รองอธิการบดีวิทยาเขต และหรือรองอธิการบดีอื่นที่เกี่ยวข้อง”
3. ข้อ 5 จากเดิม “ผู้ที่อธิการบดีเห็นสมควรคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ” เป็น “(4) ผู้ที่อธิการบดีเห็นสมควรคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ”
4. ข้อ 8 จากเดิม “...และแจ้งขั้นตอนการสรรหาให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทราบ” เป็น “...และแจ้งขั้นตอนการสรรหาให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานที่ดำเนินการสรรหาทราบ”
5. ข้อ 9 จากเดิม “...ให้เสนอชื่อมายังคณะกรรมการผู้อำนวยการ...” เป็น “...ให้เสนอชื่อมายังคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ...” รวมทั้งให้ปรับข้อความในข้อ 9 ให้เป็นภาษาราชการ
6. ข้อ 10 (2) จากเดิม “สัมภาษณ์ และรับฟังความเห็นของผู้แทนหน่วยงาน” เป็น “สัมภาษณ์ และรับฟังความเห็นของผู้แทนหน่วยงาน และส่วนงานตาม (2)”
7. ให้เพิ่มการอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน และการลาออกของผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/835

วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้ง คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของ
รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้า
ส่วนงาน พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 58(6/2560) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560
ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้ง คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของ
รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้า ส่วนงาน
พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้ง คุณสมบัติ
และลักษณะต้องห้ามของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนงาน
และผู้ช่วยหัวหน้า ส่วนงาน พ.ศ.

ทั้งนี้ ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตว่าการเรียงลำดับเนื้อหาในร่างข้อบังคับฯ ได้แก่ คุณสมบัติ
ลักษณะต้องห้าม และการแต่งตั้ง ไม่ได้เรียงลำดับตามชื่อข้อบังคับฯ ซึ่งหลักการร่างข้อบังคับฯ มีความจำเป็น
จะต้องเรียงลำดับดังกล่าวหรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/842

วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

เรื่อง การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2559

เรียน หัวหน้าสำนักงานประกันคุณภาพ

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 58(6/2560) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 ได้พิจารณาเรื่องการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2559 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเกณฑ์คุณสมบัติ คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน จำนวนกรรมการประเมินและคำตอบแทนคณะกรรมการประเมิน ปีการศึกษา 2559 และค่าใช้จ่ายในการประเมินแต่ละระดับ ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/843

วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 58(6/2560) เมื่อวันที่ 23พฤษภาคม 2560 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติให้ทบทวนและศึกษาข้อมูลหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพิ่มเติม

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

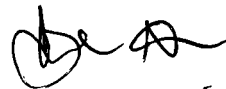
1. มหาวิทยาลัยควรทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในเชิงระบบ เพื่อพัฒนาเรื่องดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นแบบอย่างให้มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ได้
2. ควรจะทบทวนประเด็นการจำกัดกรอบระยะเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการกำหนดร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ รวมถึงร้อยละการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา เนื่องจากระบบดังกล่าวยังไม่เป็นสากล อาจจะเป็นอุปสรรคและส่งผลกระทบกับอาจารย์ที่มีความรู้ ความสามารถ
3. การประเมินผลการสอนควรจะประเมินอย่างต่อเนื่อง ไม่ควรประเมินเฉพาะช่วงระยะเวลาที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และอาจจะมีการประเมินจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการควบคู่กัน โดยผ่านกระบวนการประกันคุณภาพ ซึ่งระบบการประเมินจะต้องเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการควรจะระบุไว้ในประวัติส่วนตัวด้วย
4. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการควรมีวิธีการขอเพียงวิธีเดียว ไม่ควรมีวิธีพิเศษ โดยเฉพาะตำแหน่งศาสตราจารย์ควรมาจากการวิจัย เนื่องจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย
5. มหาวิทยาลัยอาจจะกำหนดคุณสมบัติของ Reader โดยไม่ใช่เกณฑ์ของ สกอ. ซึ่ง Reader อาจจะมาจากสถาบันของรัฐหรือสถาบันในต่างประเทศที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง

6. กรณีที่อาจารย์สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีส่วนร่วมในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยจะมีวิธีการอย่างไรเมื่อ Reader ต้องการเอกสารรายงานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์หรือดุชนีนิพนธ์

7. การกำหนดว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นในขณะปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์อยู่ด้วย อาจจะเป็นอุปสรรคสำหรับอาจารย์ที่ย้ายมาจากสถาบันอื่น ซึ่งไม่สามารถนำผลงานที่ผ่านมาเสนอขอตำแหน่งที่ ม.อ. ได้

8. มหาวิทยาลัยควรเน้นเรื่องสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตรให้มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/844

วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัย
ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 58(6/2560) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560
ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัย
ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. ซึ่งที่ประชุม
ได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่หารือกับกองแผนงานในประเด็นเรื่องกรอบวงเงินและแหล่งเงินของอัตรา
เงินเดือนที่พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับ และการขึ้นอัตราเงินเดือน รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ทั้งนี้ ชื่อประกาศฯ ควรระบุว่าพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

ผู้อำนวยการกองแผนงาน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/845

วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

เรื่อง การเตรียม Workshop สัมมนาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี 2560

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 58(6/2560) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 ได้พิจารณาเรื่องการเตรียม Workshop สัมมนาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี 2560 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ตามที่เสนอ โดยผู้ที่จะเข้าร่วมการสัมมนาดังกล่าวให้ส่งรายชื่อไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/846

วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างภายในของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 58(6/2560) เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 ได้รับทราบเรื่องการกำหนดโครงสร้างภายในของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว โดยที่ประชุมขอให้แต่ละวิทยาเขตไปศึกษารายละเอียดการแบ่งโครงสร้างภายใน และการกำหนดโครงสร้างสำนักงานวิทยาเขต เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้กองแผนงานนำเสนอเรื่องการกำหนดโครงสร้างภายในของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์อีกครั้งหนึ่งในการประชุมทีมบริหารครั้งต่อไป และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมเดือนกรกฎาคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง