



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/341

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง ระบบบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ได้พิจารณาเรื่องระบบบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการแนวทางการดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคนเก่งของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยให้นำข้อเสนอแนะไปพิจารณาปรับปรุงในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรสร้างความสมดุลระหว่างบุคลากรที่พัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ด้วยจิตอาสาตามพระราชปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก กับบุคลากรหรือบุคคลภายนอกที่ได้รับค่าตอบแทน

2. มหาวิทยาลัยควรกำหนดจุดเน้นที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการว่าจะเน้นในเรื่องใด และตรวจสอบว่าบุคลากรในมหาวิทยาลัยมีใครบ้างที่มีความสามารถในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วมหาวิทยาลัยต้องติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่น เรื่องน้ำ เรื่องการท่องเที่ยว เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการตอบโจทย์ว่าทำไมมหาวิทยาลัยจะต้องดูแลบุคลากรกลุ่มนี้มากกว่าบุคลากรกลุ่มอื่น ๆ

3. มหาวิทยาลัยยังไม่มีระบบที่ชัดเจนในการจูงใจให้คนเก่งเข้ามาอยู่ใน ม.อ. ซึ่งปัจจุบันการดูแลบุคลากรยังมีความเหลื่อมล้ำกันอยู่ มหาวิทยาลัยควรตั้งระบบให้ชัดเจนว่าจะดูแลบุคลากรภายใน ม.อ. อย่างไร ตั้งแต่สายสนับสนุนขึ้นไป และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานควรจะสอดคล้องกับระบบบริหารจัดการคนเก่งดังกล่าว

4. มหาวิทยาลัยอาจจะดึงบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นอาจารย์ (adjunct professor) แต่บุคคลดังกล่าวอาจจะต้องมีความผูกพันกับมหาวิทยาลัยพอสมควร เช่น ศิษย์เก่า เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/342

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรสายวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่องการกำหนดภาระงานบุคลากรสายวิชาการ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. ให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดสัดส่วนร้อยละของภาระงานบริการวิชาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภาระงานอื่น ๆ เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงานใช้ในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบบุคลากรที่มีความโดดเด่นในเรื่องของการบริการวิชาการ ซึ่งภาระงานบริการวิชาการดังกล่าว จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและคณะ/หน่วยงาน รวมทั้งควรมี impact ต่อพื้นที่ และการพัฒนาประเทศ

2. สำหรับการกำหนดสัดส่วนภาระงานสอน และภาระงานวิจัย ให้คณะ/หน่วยงานใช้เกณฑ์ การกำหนดภาระงานดังกล่าวรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

ทั้งนี้ การจัดทำข้อตกลงภาระงานและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาให้จัดทำ เป็นเอกสาร

ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตว่า บุคลากรที่มีความสามารถด้านงานบริการวิชาการ ก็ควรมี ความสามารถด้านการสอนด้วย มหาวิทยาลัยควรพิจารณาในเชิงคุณภาพควบคู่กัน

2. มหาวิทยาลัยอาจจะให้บุคลากรที่มีความสามารถด้านบริการวิชาการรวมกลุ่มกันโดยใช้ ศักยภาพที่มีอยู่ในการสร้างโอกาสเพื่อหารายได้ให้มหาวิทยาลัย

3. อาจจะกำหนดงานบริการวิชาการให้เป็นพันธกิจของคณะ/หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/343

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ได้พิจารณาเรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ตามที่เสนอ ดังนี้

1. ให้เพิ่มระดับผลการประเมินผลงานเพื่อขอรับค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการเพื่อเป็นการจูงใจให้บุคลากรได้สร้างผลงานทางวิชาการ จากเดิมระดับ 0 - 3 เป็นระดับ 0 - 4 และมีสัดส่วนค่าตอบแทนเพิ่มระดับที่ 4 ในอัตรา 1.5 เท่าจากเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งกำหนดให้เฉพาะ Track วิจัย โดยบุคลากรกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แต่ละตำแหน่งจะต้องมีจำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Web of Science (WoS) และบุคลากรกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แต่ละตำแหน่งจะต้องมีจำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Web of Science (WoS) หรือ Scopus ดังนี้

ตำแหน่งวิชาการ	ระดับผล การประเมิน ผลงาน	ผลงานตามประเภท (Track)		
		กลุ่มผู้ที่ย่างงานไม่เกิน 5 ปี	กลุ่มผู้ที่ย่างงานมากกว่า 5 ปี	
			เน้นการสอน	เน้นการวิจัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ
	- ระดับ 1	1 รายการ	1 รายการ	1 รายการ
	- ระดับ 2	2 รายการ	2 รายการ	2 รายการ
	- ระดับ 3	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus)	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus)	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 4**	-	-	3 รายการ (WoS/Scopus)
รองศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 2 รายการ	น้อยกว่า 2 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 1	2 รายการ	2 รายการ	1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 2	4 รายการ	4 รายการ	2 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 3	2 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus)	2 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus)	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 4**	-	-	4 รายการ (WoS/Scopus)

ตำแหน่งวิชาการ	ระดับผลการประเมินผลงาน	ผลงานตามประเภท (Track)		
		กลุ่มผู้ที่ย่างงานไม่เกิน 5 ปี	กลุ่มผู้ที่ย่างงานมากกว่า 5 ปี	
			เน้นการสอน	เน้นการวิจัย
ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)	น้อยกว่า 1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 1	1 รายการ (นานาชาติ)	1 รายการ (นานาชาติ)	1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 2	2 รายการ (นานาชาติ)	2 รายการ (นานาชาติ)	1.5 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 3	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS/Scopus)	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS/Scopus)	2 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 4**	-	-	5 รายการ (WoS/Scopus)

การจ่ายค่าตอบแทนผลงานของบุคลากรตำแหน่งวิชาการตามผลการประเมินผลงานในแต่ละระดับจากอัตราเงินประจำตำแหน่ง นอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งวิชาการที่ได้รับ ดังนี้

ผลการประเมินตามผลงาน	สัดส่วนค่าตอบแทนที่ได้เพิ่ม	เงินค่าตอบแทนเพิ่มเติม (บาทต่อเดือน)		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
ระดับ 0	0	0	0	0
ระดับ 1	0.4	2,240	3,960	5,200
ระดับ 2	0.8	4,480	7,920	10,400
ระดับ 3	1.2	6,720	11,880	15,600
ระดับ 4**	1.5	8,400	14,850	19,500

ทั้งนี้ ให้บุคลากรที่มีผลการประเมินตามผลงานในระดับ 4 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 (ผลงาน 1 มกราคม 2560 - 31 ธันวาคม 2560) เป็นต้นไป ได้รับค่าตอบแทนตามผลงานในอัตรา 1.5 เท่าของเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ โดยจะประเมินผลงานปีต่อปี

2. ให้ปรับข้อความในประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ข้อ 3 ประเภทของงานสร้างสรรค์ ดังนี้

- จากเดิม “ข้อ 3.5 ผลงานสร้างสรรค์อื่น ๆ เช่น วรรณกรรม หัตถกรรม หรืองานสร้างสรรค์อื่น ๆ...”
- เป็น “ข้อ 3.5 ผลงานสร้างสรรค์อื่น ๆ เช่น วรรณศิลป์ ประยุกต์ศิลป์ หรืองานสร้างสรรค์อื่น ๆ...”
- และให้เพิ่มเติม “ข้อ 3.6 สถาปัตยกรรมศิลป์” และ “ข้อ 3.7 ดุริยางคศิลป์”

3. บุคลากรที่มีผลงานสร้างสรรค์และจะขอรับค่าตอบแทนตามผลงานจะต้องมีหลักฐานที่แสดงถึงคุณภาพของผลงานและควรเผยแพร่ผลงานแล้วเสร็จไม่น้อยกว่า 4 เดือนนับตั้งแต่วันที่บุคลากรได้เผยแพร่ผลงาน ดังนี้

1. ผลงาน/ชิ้นงานที่แสดง ต้องมี peer review
2. รายงาน (Production paper)
3. สุจิตร์วิทยาการ

4. ให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการเทียบเคียงแหล่งเผยแพร่งานสร้างสรรค์กับการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ดังนี้

ลำดับที่	การเผยแพร่งานสร้างสรรค์	การตีพิมพ์งานวิจัย (เดิม)	การตีพิมพ์งานวิจัย (ใหม่)
1	ระดับนานาชาติ	ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (WoS/Scopus)
2	ระดับภูมิภาคอาเซียน		ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ที่ไม่ใช่ WoS/Scopus)
3	ระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ		
4	หอศิลป์ขององค์กรหรือสมาคม	ฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI)	ฐานข้อมูลระดับชาติ (TCI)
5	ระดับสถานศึกษา		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิมสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/344

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง งบประมาณศูนย์สัตว์ทดลองภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2562

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ได้พิจารณาเรื่องงบประมาณศูนย์สัตว์ทดลองภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2562 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการการของงบประมาณเพื่อการบริหารงานของศูนย์สัตว์ทดลองภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2562 สำหรับรายละเอียดงบประมาณดังกล่าวรวมทั้งอัตราค่าจ้าง ขอให้กองแผนงานตรวจสอบรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. ศูนย์สัตว์ทดลองควรมีระบบบริหารจัดการ และการเพิ่มช่องทางในการสร้างรายได้ให้กับศูนย์ฯ เช่น การเก็บค่าบริการขนส่งสัตว์ทดลอง ค่ารับฝากสัตว์ทดลอง เป็นต้น
2. ศูนย์สัตว์ทดลองภาคใต้ควรสร้างความแตกต่างจากศูนย์สัตว์ทดลองอื่น ๆ โดยอาจจะมีบริการสัตว์ทดลองหลากหลายชนิดมากขึ้น
3. มหาวิทยาลัยควรกำหนดเป้าหมายของศูนย์สัตว์ทดลองให้เป็นมาตรฐานระดับนานาชาติ และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในอนาคต รวมทั้งกำหนดกรอบระยะเวลาและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน
4. การจัดทำระบบบัญชีของศูนย์ดังกล่าวควรมีรายละเอียดข้อมูลที่ชัดเจนครบถ้วน มีการคำนวณรายรับ-รายจ่ายจากการดำเนินการทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

ผู้อำนวยการกองแผนงาน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/345

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยบริษัทร่วมทุนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด
(PSU Holding Company) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยที่ประชุมที่มีบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยบริษัทร่วมทุนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด (PSU Holding Company) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยบริษัทร่วมทุนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด (PSU Holding Company) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิมสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/346

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง การติดตามผลการดำเนินการตามรายงานผลการตรวจสอบงบการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจสอบ หน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ได้รับทราบเรื่องการติดตามผลการดำเนินการตามรายงานผลการตรวจสอบงบการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แล้ว โดยที่ประชุมขอให้แต่ละวิทยาเขตตรวจสอบรายงานผลการดำเนินการชี้แจงตามข้อสังเกตงบการเงิน ปี 2559 ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่ามีประเด็นใดบ้างที่วิทยาเขตยังไม่ได้ชี้แจงโดยขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ สำหรับข้อสังเกตที่เป็นประเด็นร่วมระหว่างวิทยาเขตขอให้หน่วยตรวจสอบภายในหารือร่วมกับกองคลังในการกำหนดนโยบาย หรือรูปแบบในการชี้แจงที่วิทยาเขตจะต้องดำเนินการร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบตรวจสอบ

ผู้อำนวยการกองคลัง



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/347

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง แผนกลยุทธ์การขับเคลื่อนอันดับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ได้รับทราบเรื่องแผนกลยุทธ์การขับเคลื่อนอันดับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรจัดลำดับความสำคัญว่าจะดำเนินการขับเคลื่อนกลยุทธ์เรื่องใดเป็นหลัก ซึ่งการสร้าง Reputation และการเพิ่มข้อมูล Citation ถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนอันดับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ควรจะกำหนดทิศทางแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นระบบ ควรจะสร้าง Reputation ที่มีความแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ และกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละตัวชี้วัด โดยมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

2. จำนวนนักศึกษา รวมทั้งนักศึกษาต่างชาติมีจำนวนลดลง โดยมหาวิทยาลัยควรมีกลยุทธ์ในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาดังกล่าว เช่น การให้ทุนการศึกษา การสร้างหลักสูตรที่มีความน่าสนใจและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/348

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง ความเห็นในการเสนอขอบรรจุสาขาวิชาใหม่ในแผนฯ และการจัดทำหลักสูตรใหม่

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ได้รับทราบเรื่องความเห็นในการเสนอขอบรรจุสาขาวิชาใหม่ในแผนฯ และการจัดทำหลักสูตรใหม่ แล้ว ที่ประชุมเห็นควรให้ชะลอการเสนอขอบรรจุหลักสูตรใหม่ในแผนฯ และการจัดทำหลักสูตรใหม่ออกไปช่วงระยะเวลาหนึ่งก่อน จนกว่าการดำเนินการปรับเปลี่ยนจำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และการบูรณาการระบบบริหารหลักสูตรแบบคลัสเตอร์ของมหาวิทยาลัยมีความชัดเจน ทั้งนี้ ยกเว้นหลักสูตรที่มีความจำเป็นตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งจะต้องเป็นหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/349

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง การกำหนดให้นักศึกษาต่างชาติซื้อประกันสุขภาพ

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ได้รับทราบเรื่องการกำหนดให้นักศึกษาต่างชาติซื้อประกันสุขภาพ แล้ว ที่ประชุมเห็นว่า ควรจะเชื่อมโยงข้อมูลการซื้อประกันสุขภาพของนักศึกษาต่างชาติดกับระบบการลงทะเบียนเรียนของนักศึกษา จึงขอให้กองทะเบียนและประมวลผลเชิญหน่วยงานที่รับผิดชอบงานทะเบียนทั้ง 5 วิทยาเขต เพื่อร่วมกันหารือเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา

ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/350

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 70(2/2561) (นัดพิเศษ) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ได้รับทราบเรื่องโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง แล้ว โดยขอให้บุคลากรของคณะต่าง ๆ ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงส่งรายชื่อไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทศศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ