



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/๑๔๖

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 74(6/2561) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบประเด็นมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มอบหมายหน่วยงานต่าง ๆ รับผิดชอบไปแล้วนั้น จำนวน 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน
1. มหาวิทยาลัยควรมีระบบการดูแลผู้เกษียณอายุ และใช้ประโยชน์จากผู้เกษียณอายุ	มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่ไปศึกษารูปแบบและจัดทำระบบ
2. ควรปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยกองทุนวิจัยเพื่อให้มีการนำเงินจากกองทุนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ทางด้านการวิจัยมากขึ้น	มอบหมายสำนักวิจัยและพัฒนาไปดำเนินการปรับปรุง
3. หลักสูตรเทคโนโลยีชีวภาพ เป็นหลักสูตรที่มีความสำคัญของ Thailand 4.0 มหาวิทยาลัยควรหาทางบริหารในภาพรวม และทำแบบ Social Engagement	มอบหมายบัณฑิตวิทยาลัยไปดำเนินการบริหารหลักสูตรแบบคลัสเตอร์

โดยอธิการบดีขอให้บัณฑิตวิทยาลัย สำนักวิจัยและพัฒนา และกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบประเด็นข้อเสนอแนะดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จและเกิดเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/๑๔7

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖1

เรื่อง การขอทบทวนหลักการจ่ายค่าห้องประชุมกรณีเป็น In-House Training

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่บริหารในคราวประชุมครั้งที่ 74(6/2561) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม ๒๕๖1 ได้พิจารณาเรื่องการขอทบทวนหลักการจ่ายค่าห้องประชุมกรณีเป็น In-House Training แล้ว ที่ประชุมมีมติให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการใช้ห้องประชุมของคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ โดยกำหนดเป็น 3 อัตรา ดังนี้

1. อัตราสำหรับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ไม่มีรายได้จากการจัดโครงการต่าง ๆ ให้จ่ายเฉพาะค่าใช้จ่ายทั่วไปที่เกิดขึ้นจากการใช้ห้องประชุม เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น
 2. อัตราค่าธรรมเนียมการใช้ห้องประชุมสำหรับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีรายได้เกิดขึ้นจากการจัดโครงการต่าง ๆ หรือมีงบประมาณสนับสนุน
 3. อัตราค่าธรรมเนียมการใช้ห้องประชุมสำหรับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย
- สำหรับการกำหนดค่าธรรมเนียมในแต่ละอัตราให้คณะ/หน่วยงานกำหนดเองตามความเหมาะสมของห้องประชุมต่าง ๆ

ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. ควรจะมีการกำหนดแนวปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ในการเก็บค่าธรรมเนียมค่าห้องประชุมให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกวิทยาเขต
2. มหาวิทยาลัยควรที่จะกำหนดวิธีการคำนวณอัตราค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของห้องประชุมให้เป็นมาตรฐานที่ชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/๑๔๔

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 74(6/2561) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเรื่องการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว โดยขอให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ไปปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน และให้นำเสนอทีมบริหารมหาวิทยาลัยชุดใหม่พิจารณาต่อไป ดังนี้

1. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน ควรจะเป็นระบบที่สามารถแยกกลุ่มของบุคลากรแต่ละประเภทได้ เช่น บุคลากรที่ปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ บุคลากรที่ปฏิบัติงานได้ในระดับปานกลาง และบุคลากรที่ปฏิบัติงานไม่มีคุณภาพ เป็นต้น เนื่องจากในปัจจุบันบุคลากรสายสนับสนุนมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับที่ใกล้เคียงกัน ดังนั้น สิ่งที่มีความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานคือ ผู้บังคับบัญชาจะต้องมีความจริงจังในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบจะต้องมีความเที่ยงตรง จึงจะทำให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่ำกว่าร้อยละ 60) และมหาวิทยาลัยให้จัดทำคำมั่นและเข้ารับการพัฒนาตนเองให้เสร็จสิ้นภายใน 3 เดือนนับจากวันที่ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมิน โดยมหาวิทยาลัยอาจจะแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่อีกชุดหนึ่ง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวอาจจะประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นคนกลางทำหน้าที่ในการประเมินเพื่อความยุติธรรมและเป็นกลางแก่ผู้รับการประเมิน

3. มหาวิทยาลัยควรจะทำพจนานุกรมสมรรถนะการปฏิบัติงานของงานสายสนับสนุนให้มีความละเอียดเพียงพอสำหรับการประเมินบุคลากรในแต่ละกลุ่ม ได้แก่ ตำแหน่งผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนักงานหรือเทียบเท่า /ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า /หัวหน้างานหรือเทียบเท่า /สายสนับสนุนที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหารอายุงานเกินกว่า 5 ปี /สายสนับสนุนที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหารอายุงาน 2 ปีแต่ไม่เกินกว่า 5 ปี /สายสนับสนุนที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหารอายุงานไม่เกินกว่า 2 ปี

4. ระดับสมรรถนะความคาดหวังของบุคลากรที่อายุงานไม่เกิน 2 ปี มหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องประเมินผลในระดับ 1 ทุกตัวชี้วัด อาจจะประเมินตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด เพื่อเป็นการกำกับให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

5. การประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนของผู้ถือกรรมกรปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยอาจจะประเมินผู้ถือกรรมกรปฏิบัติงาน 3 เดือน/ครั้ง เพื่อเก็บเป็นข้อมูลในการกำกับกระบวนการทำงานตลอดระยะเวลาของการประเมินในปีนั้น ๆ

6. มหาวิทยาลัยควรจะมีการกำหนดแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน เพื่อเป็นการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/ ๑๔๑

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดคุณสมบัติและอัตราการจ่ายค่าตอบแทน
วิชาชีพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนิติกร พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 74(6/2561) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดคุณสมบัติและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนวิชาชีพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนิติกร พ.ศ. แล้ว โดยที่ประชุมขอให้กองการเจ้าหน้าที่ปรับปรุงร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดคุณสมบัติและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนวิชาชีพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนิติกร พ.ศ. โดยกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนิติกรให้ได้รับค่าตอบแทนวิชาชีพในอัตราเทียบเท่ากับข้าราชการ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขต่าง ๆ เช่นเดียวกับข้าราชการ เช่น การผ่านการอบรมทางด้านนิติกร เป็นต้น และให้นำเสนอทีมบริหารมหาวิทยาลัยชุดใหม่พิจารณาต่อไป

อนึ่ง หากมหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนของค่าตอบแทนผู้บริหารระดับต่าง ๆ แล้วเสร็จทั้งระบบมหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาทบทวนอัตราการจ่ายค่าตอบแทนวิชาชีพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนิติกรอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/๑๕๐

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ความพร้อมในการขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเลและการจัดการชายฝั่ง คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 74(6/2561) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเรื่องความพร้อมในการขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเลและการจัดการชายฝั่ง คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการความพร้อมในการขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเลและการจัดการชายฝั่ง คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต โดยควรจะเป็นหลักสูตรกลางของมหาวิทยาลัยที่ใช้ความรู้ ความชำนาญของบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ทางทะเลและการจัดการชายฝั่งมาบูรณาการหลักสูตรร่วมกันทุกวิทยาเขต และให้นำเสนอทีมบริหารมหาวิทยาลัยชุดใหม่พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรจะพิจารณาให้รอบคอบโดยมองในภาพรวมของมหาวิทยาลัยทั้งระบบในการเปิดหลักสูตรต่าง ๆ เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มนักศึกษาลดลงอย่างต่อเนื่อง มีการแข่งขันที่สูงขึ้น หากมีการเปิดหลักสูตรมากเกินไปอาจจะเป็นภาระกับมหาวิทยาลัยและคณะในอนาคตได้ มหาวิทยาลัยจึงควรจะมีการหารือในประเด็นการจัดการศึกษาและการบริหารจัดการหลักสูตรต่าง ๆ อย่างจริงจังมากขึ้น และควรคำนึงถึงอัตราของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำตรงกับสาขาวิชาที่เรียน และหลักสูตรที่เปิดสอนตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานหรือไม่
2. มหาวิทยาลัยควรจะพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเลและการจัดการชายฝั่งให้เป็นหลักสูตรนานาชาติ เพื่อเป็นการสร้างจุดเด่นและดึงดูดให้มีคนมาเรียนมากขึ้น
3. ควรจะพิจารณาทบทวนการจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบใหม่ โดยอาจจะจัดการเรียนการสอนแบบโมดูล (Module) ซึ่งนักศึกษาจะได้เรียนรู้ในสถานการณ์จริง หรือการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น

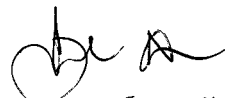
4. การกำหนดชื่อหลักสูตรจะต้องมีความสนใจให้นักเรียนนักศึกษามีความต้องการอยากเข้ามาเรียนใน ม.อ. มากขึ้น เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ก็มีการเปิดหลักสูตรดังกล่าวอยู่แล้ว เช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น

5. คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมควรจะดูว่าหลักสูตรใดที่มีนักศึกษาค่อนข้างน้อย อาจจะพิจารณาปิดหลักสูตรดังกล่าว และจัดทำเป็นหลักสูตรระยะสั้น เช่น สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

6. มหาวิทยาลัยควรมีทิศทางการดำเนินการเปิดหลักสูตรตามเอกลักษณ์ของแต่ละพื้นที่ และในอนาคตมหาวิทยาลัยควรจะทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อรองรับความต้องการของผู้เรียนในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น และอาจจะมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการรับนักศึกษาที่แตกต่างกันในแต่ละวิทยาเขต

7. หากมหาวิทยาลัยมีความต้องการให้คณะต่าง ๆ ยุบและควบรวมหลักสูตรจะต้องมีการกำกับดูแลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรมีคณะกรรมการกลางเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลหลักสูตรทุก ๆ 6 เดือน เช่น หลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมิน หลักสูตรที่รับนักศึกษาได้ไม่ตามเป้าหมาย หลักสูตรที่อาจารย์ไม่มีผลงานทางวิชาการ เป็นต้น หากดำเนินการไม่ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดอาจจะพิจารณาปิดหลักสูตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา วิทยาเขตภูเก็ต

คณบดีคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/๑๕1

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม 2561

เรื่อง การเป็นเจ้าภาพร่วมในกิจกรรม AUN and ASEAN+3 Educational Forum and Young Speakers' Contest 2019

เรียน ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 74(6/2561) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 ได้พิจารณาเรื่องการเป็นเจ้าภาพร่วมในกิจกรรม AUN and ASEAN+3 Educational Forum and Young Speakers' Contest 2019 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการรับเป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดกิจกรรม AUN and ASEAN+3 Educational Forum and Young Speakers' Contest 2019 ซึ่งจะเป็นเจ้าภาพร่วมกับมหาวิทยาลัยสมาชิก AUN ของประเทศไทย ได้แก่ มหาวิทยาลัยบูรพา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมอบหมายให้ทีมบริหารมหาวิทยาลัยชุดใหม่ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิมสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/๑๕๒

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การติดตามผลการดำเนินการตามรายงานผลการตรวจสอบงบการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจสอบ หน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 74(6/2561) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบเรื่องการติดตามผลการดำเนินการตามรายงานผลการตรวจสอบงบการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน แล้ว โดยขอให้ผู้อำนวยการกองคลังตรวจสอบข้อมูลประเด็นข้อสังเกตต่าง ๆ ของวิทยาเขตหาดใหญ่ หากมีประเด็นที่ยังไม่ได้ดำเนินการขอให้ทีมบริหารมหาวิทยาลัยชุดใหม่หารือกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อเร่งดำเนินการชี้แจงประเด็นข้อสังเกตดังกล่าวให้แล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบตรวจสอบ

ผู้อำนวยการกองคลัง



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/๑53

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม 2561

เรื่อง การระงับการให้กู้ยืมเงินของนักเรียนหรือนักศึกษารายใหม่ และนักเรียนหรือนักศึกษาที่เปลี่ยนระดับ
ปีการศึกษา 2561 ที่ศึกษาในหลักสูตร/สาขาวิชาที่ไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

ด้วยที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 74(6/2561) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 ได้รับทราบเรื่องการระงับการให้กู้ยืมเงินของนักเรียนหรือนักศึกษารายใหม่ และนักเรียนหรือนักศึกษาที่เปลี่ยนระดับ ปีการศึกษา 2561 ที่ศึกษาในหลักสูตร/สาขาวิชาที่ไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน แล้ว โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้กองกิจการนักศึกษารับเรื่องดังกล่าวไปดำเนินการเพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาหาแนวทางช่วยเหลือนักเรียนหรือนักศึกษาที่ไม่สามารถกู้ยืมเงินจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ในปีการศึกษา 2561 ได้ เนื่องจากหลักสูตร/สาขาวิชาไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน เช่น การให้ผ่อนผันค่าธรรมเนียมการศึกษา เป็นต้น

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจจะหารือกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อพิจารณาขอให้หลักสูตร/สาขาวิชาที่ไม่ผ่านการกำกับมาตรฐานในปีแรกให้นักเรียนหรือนักศึกษาสามารถกู้ยืมเงินจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาได้ แต่หากหลักสูตร/สาขาวิชาไม่ผ่านการกำกับมาตรฐานติดต่อกัน 2 ปี ก็ให้พิจารณาระงับการกู้ยืมเงินจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการที่สถานศึกษาจะเข้าร่วมดำเนินงานกับกองทุน พ.ศ. 2560 อนึ่ง มหาวิทยาลัยควรจะให้ความสำคัญในการกำกับดูแลให้หลักสูตร/สาขาวิชาต่าง ๆ ผ่านเกณฑ์การกำกับมาตรฐานเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสวัสดิการนักศึกษา



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/๑๕4

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานมหกรรมจิตอาสาภาคใต้ ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

ด้วยที่ประชุมที่มบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 74(6/2561) เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบเรื่องรายงานสรุปผลการดำเนินงานมหกรรมจิตอาสาภาคใต้ ครั้งที่ ๑ แล้ว โดยที่ประชุมได้เสนอแนะว่า หากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มีความพร้อมอาจจะพิจารณาเป็นเจ้าภาพในการจัดมหกรรมจิตอาสา ระดับประเทศร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาเป็นเจ้าภาพการจัดมหกรรมจิตอาสาในระดับอาเซียนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมจิตสาธารณะ