



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/392

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยบริษัทร่วมทุนพีเอสยู โฮลดิ้ง จำกัด (PSU Holding company) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยบริษัทร่วมทุนพีเอสยู โฮลดิ้ง จำกัด (PSU Holding company) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยบริษัทร่วมทุนพีเอสยู โฮลดิ้ง จำกัด (PSU Holding company) โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ คณบดีคณะนิติศาสตร์ และผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ตรวจสอบความถูกต้องของร่างระเบียบฯ ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง และให้เสนอคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตในประเด็นของการชำระค่าหุ้น ซึ่งในข้อ 8 ได้กำหนดว่า “บริษัทร่วมทุน กำหนดทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท โดยเป็นหุ้นสามัญจำนวน 10 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นหุ้นละ 10 บาท โดยการชำระค่าหุ้นจะต้องแล้วเสร็จภายในระยะเวลา 4 ปี” มหาวิทยาลัยมีแนวทางอย่างไรในการกำหนดระยะเวลาการชำระค่าหุ้นภายใน 4 ปี และเริ่มชำระตั้งแต่เมื่อใด
2. ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตในประเด็นของข้อ 9 โครงสร้างผู้ถือหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้นในระยะเริ่มต้นระหว่างมหาวิทยาลัยกับบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย จำนวน 2 คน มีความเหมาะสมหรือไม่ ทั้งนี้ ข้อความในข้อ 9 อาจจะนำไประบุเป็นวรรคสองของข้อ 8 ได้
3. ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตในข้อ 6 (4) “ผู้ประกอบการวิสาหกิจเริ่มต้น แม้ยังไม่มีสภาพนิติบุคคลก็ตาม ที่มีศักยภาพเติบโตทางธุรกิจและใช้นวัตกรรมหรือทรัพย์สินทางปัญญาเป็นฐานในการผลิตหรือบริการ” มีความสอดคล้องกับข้อ 7 (3) ที่กำหนดว่า “ผลตอบแทนจากการขายหุ้นในนิติบุคคลร่วมทุนตามข้อ 6” หรือไม่

4. รูปแบบการเขียนองค์ประกอบของคณะกรรมการในข้อ 10 ควรจะเขียนในรูปแบบเดิม
ซึ่งจะทำให้มีความชัดเจนเข้าใจง่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ
คณบดีคณะนิติศาสตร์



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/393

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้รับทราบประเด็นมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย แล้ว โดยขอให้รองอธิการบดีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในส่วนที่รับผิดชอบ หากประเด็นข้อเสนอแนะใดดำเนินการแล้วเสร็จให้แจ้งผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/394

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง ข้อเสนอแนะของสภาอาจารย์วิทยาเขตหาดใหญ่ในการจัดตั้งสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาเรื่องข้อเสนอแนะของสภาอาจารย์วิทยาเขตหาดใหญ่ในการจัดตั้งสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แล้ว ที่ประชุมเห็นว่าเนื่องจากมหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการที่ดูแลด้านความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการอยู่แล้ว จึงอาจจะไม่จำเป็นต้องจัดตั้งสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ประชุมจึงได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ประสานงานกับสำนักวิจัยและพัฒนา ผู้แทนที่เกี่ยวข้องของแต่ละวิทยาเขต และบุคลากรจากคณะต่าง ๆ ที่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าว มาร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนและบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระบบในภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยอธิการบดีขอให้สำนักวิจัยและพัฒนารวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักวิจัยและพัฒนาเพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดังกล่าว

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรจะขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมมากขึ้น นอกเหนือจากความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การดูแลเรื่อง office syndrome เป็นต้น และหากมหาวิทยาลัยจะจัดตั้งสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานควรพิจารณาให้รอบคอบก่อนดำเนินการ
2. หากมหาวิทยาลัยดำเนินการเรื่องดังกล่าวได้อย่างชัดเจนเป็นระบบและมีมาตรฐานสามารถเป็นช่องทางในการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยได้ เช่น การตรวจสอบห้องปฏิบัติการให้แก่มหาวิทยาลัยอื่น ๆ เป็นต้น

3. หากมหาวิทยาลัยจ้างบริษัทเอกชนในการบริหารจัดการเกี่ยวกับห้องปฏิบัติการ ควรจะควบคุมติดตาม ตรวจสอบบริษัทดังกล่าวเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในกระบวนการดำเนินงาน เช่น การจัดการขยะติดเชื้อของเสียอันตราย เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่
รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี
รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต
รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/395

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง รายการวาระพิจารณาเชิงนโยบายสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาเรื่องรายการวาระพิจารณาเชิงนโยบายสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย ประสานงานกับรองอธิการบดีที่รับผิดชอบวาระเชิงนโยบายแต่ละเรื่อง เพื่อเตรียมข้อมูลก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย ซึ่งหัวข้อที่ยังไม่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย มีดังนี้

หัวข้อ	ผู้ที่ได้รับมอบ
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ
ทิศทาง เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา วิทยาเขตปัตตานี	รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี
ทิศทางการดำเนินงานของวิทยาเขตภูเก็ต	รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต
ทิศทางการดำเนินงานของวิทยาเขตตรัง	รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง
ระบบการบริหารบุคคล	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
แผนยุทธศาสตร์การบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ
การต่างประเทศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
PSU Transformation	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์กายภาพ วิทยาเขตหาดใหญ่

ทั้งนี้ เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดการประชุมเป็นทุก 2 เดือน ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งอาจจะเสนอวาระเชิงนโยบายมากกว่า 1 เรื่อง โดยขอให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบเสนอรายละเอียดเรื่องดังกล่าวในที่ประชุมทีมบริหาร และคณะกรรมการนโยบายชุดที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์กายภาพ วิทยาเขตหาดใหญ่



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/396

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบายบริหารบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาเรื่องการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบายบริหารบุคคล แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบายบริหารบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรที่จะกำหนดมาตรฐานของระบบและระเบียบอัตราการจ้างในอัตราเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย โดยให้มีกลไกในการ Update ข้อมูลการจ้างไปยังส่วนกลางถึงแม้ว่าจะเป็นการจ้างที่ใช้งบประมาณของคณะ/ส่วนงาน เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการดูแลและการตอบแทนให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับมหาวิทยาลัย
2. ให้มีกลไกส่งเสริม เอื้ออำนวยรูปแบบการทำงานหลายสังกัด บูรณาการการทำงานข้ามคณะ/หน่วยงาน รวมทั้งข้ามสายงาน และพัฒนาความร่วมมือเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคมและประเทศ
3. เสนอแนะให้มีคณะกรรมการ “regulatory guillotine” ทำหน้าที่ในการดูแล ปรับปรุง แก้ไขยกเลิก กฎ กติกาที่ทำให้ไม่เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการเรื่องต่าง ๆ

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/397

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน แล้ว เนื่องจากสำนักวิจัยและพัฒนา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และคณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์ของสถาบัน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์อยู่แล้ว ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการดังกล่าวทำหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน หากยังไม่ครอบคลุมในทุกสาขาให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ขอให้แต่ละวิทยาเขตที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย รวมถึงคณะแพทยศาสตร์ ส่งรายละเอียดข้อมูลของคณะกรรมการดังกล่าวไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง

คณบดีคณะแพทยศาสตร์



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/398

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง ระบบบริหารและการจัดการบุคลากรของ Data analytic in support of decision making Team, PSU smart program (cross cutting learning platform for new generation)

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาเรื่องระบบบริหารและการจัดการบุคลากรของ Data analytic in support of decision making Team, PSU smart program (cross cutting learning platform for new generation) แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการระบบบริหารและการจัดการบุคลากรของ Data analytic in support of decision making Team, PSU smart program (cross cutting learning platform for new generation) ตามที่เสนอ โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพหรือกับผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ที่มีความรู้ เพื่อดำเนินการเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์กายภาพ วิทยาเขตหาดใหญ่



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/399

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเงินในการสอบคัดเลือกนักเรียนในภาคใต้เข้าศึกษา
ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการรับนักศึกษา

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเงินในการสอบคัดเลือกนักเรียนในภาคใต้เข้าศึกษา ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเงินในการสอบคัดเลือกนักเรียนในภาคใต้เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. โดยขอให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงินและกองคลัง ตรวจสอบรูปแบบการร่างระเบียบฯ ดังกล่าวให้ถูกต้อง อีกครั้งหนึ่ง

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. ข้อ 5.1 กำหนดว่า “ค่าสมัครคัดเลือกฯ” ซึ่งการเขียนข้อความในร่างระเบียบฯ ไม่ควรใช้เครื่องหมายไปยาลน้อย (๓) โดยควรจะระบุข้อความให้เหมือนกับคำนิยามหรือระบุข้อความให้ครบถ้วน
2. คำนิยาม “คนงาน” หากไม่มีการระบุคำดังกล่าวไว้ในร่างระเบียบฯ ก็ไม่ควรกำหนดเป็นคำนิยาม
3. ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตว่า ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเงินในการสอบคัดเลือกนักเรียนในภาคใต้เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. หากไม่ระบุคำว่า “ภาคใต้” ได้หรือไม่ เพื่อเปิดโอกาสในการสอบคัดเลือกนักเรียนได้ทั่วประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล

ผู้อำนวยการกองคลัง



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/400

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง การทบทวนประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยอัตราการจัดสรรค่าบริหารจัดการทุนอุดหนุน
การวิจัย พ.ศ. 2554

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาเรื่องการทบทวนประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยอัตราการจัดสรรค่าบริหารจัดการทุนอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2554 แล้ว ที่ประชุมขอให้สำนักวิจัยและพัฒนารวบรวมประเด็นต่าง ๆ ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามประกาศฯ ว่าด้วยอัตราการจัดสรรค่าบริหารจัดการทุนอุดหนุนการวิจัย พ.ศ. 2554 และนัดหารือประเด็นดังกล่าวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยอธิการบดีเป็นประธาน เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/401

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง การจัดทำมาตรการป้องกันและติดตามผู้กู้ยืมค้างชำระหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

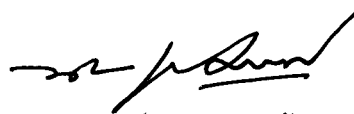
ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาเรื่องการจัดทำมาตรการป้องกันและติดตามผู้กู้ยืมค้างชำระหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเร่งด่วนในการดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

1. จัดตั้งคณะกรรมการติดตามภาระหนี้โดยรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เป็นประธาน พร้อมให้มีผู้เกี่ยวข้อง 5 วิทยาเขต ร่วมเป็นกรรมการ อาทิ นิติกรมหาวิทยาลัย/นายกสมาคมศิษย์เก่า/บุคลากร สำนักงานศิษย์เก่าสัมพันธ์ และผู้เกี่ยวข้องฝ่ายอื่น ๆ
2. จัดตั้งศูนย์ให้ข้อมูลและความช่วยเหลือผู้กู้ยืม โดยมีผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสวัสดิการนักศึกษา เป็นประธาน พร้อมผู้เกี่ยวข้อง 5 วิทยาเขตร่วมเป็นกรรมการ
3. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำชุดแบบสอบถามสำรวจความต้องการของผู้กู้ที่ไม่สามารถชำระหนี้ ได้ความต้องการ ได้รับความช่วยเหลือ และลงทะเบียนเพื่อรับความช่วยเหลือ โดยผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตปัตตานี เป็นประธานและผู้เกี่ยวข้องร่วมเป็นกรรมการ
4. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำชุดความรู้ รวม 4 ชุด เพื่อให้ความรู้ที่สำคัญเกี่ยวกับการกู้ยืม จำแนกเป็นกลุ่มนักศึกษา ศิษย์เก่า อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ปกครอง
5. จัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์การชำระหนี้ ใช้ชื่อว่า "ม.อ.ร่วมรณรงค์การชำระหนี้ของศิษย์เก่า โดยหน่วยงานองค์กรสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย
6. ขอความอนุเคราะห์กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
 - สื่อชุดความรู้
 - สนับสนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมมาตรการต่าง ๆ
 - ฐานข้อมูลของผู้กู้ที่ค้างชำระหนี้ผ่านระบบ e-Studentloan ให้มหาวิทยาลัยสามารถสืบค้นข้อมูลเองได้
 - สอบถามประเด็นอำนาจของมหาวิทยาลัยในการติดตามหนี้หรือการปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามหนี้ สามารถกระทำได้ในระดับใด

ในส่วนของการขอผู้ปฏิบัติงานเพิ่ม 2 อัตรา คือ วิทยาเขตปัตตานี และวิทยาเขตหาดใหญ่ เพื่อช่วยภารกิจติดตามหนี้ ระยะเวลาการจ้าง 1 ปี โดยให้วิทยาเขตตั้งงบประมาณที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้จ่าย อธิการบดีขอรับประเด็นไปหารือกับรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อเหตุผลความ จำเป็นในการขออัตราผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว

สำหรับแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและติดตามผู้กู้ยืมค้างชำระหนี้กองทุน เงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยควรจะต้องทราบสาเหตุและปัญหาที่แน่ชัดในการค้างชำระหนี้ เพื่อจะได้ กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องและเป็นระบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตปัตตานี



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/402

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจสอบ หน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยที่ประชุมที่บริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้รับทราบเรื่องรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ แล้ว ที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ประสานงานกับ 5 วิทยาเขตในการดำเนินการบริหารจัดการการจองและลงทะเบียนเข้าพักหอพักนักศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยขอให้ใช้ระบบเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัยตามข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับการจองหอพักของนักศึกษาต่างชาติ ซึ่งขณะนี้อยู่ในความรับผิดชอบของงานวิเทศสัมพันธ์ กองบริการการศึกษา จึงขอให้ดำเนินการให้เป็นระบบเดียวกัน เพื่อการบริหารจัดการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/403

วันที่ 7 มีนาคม 2562

เรื่อง กำหนดการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี 2562

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมทิมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้รับทราบเรื่องกำหนดการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี 2562 แล้ว ที่ประชุมขอให้แก้ไขการกำหนดวันปิดรับเรื่อง/วาระจากหน่วยงาน จากเดิม “25 วันทำการก่อนวันประชุม” เป็น “ไม่เกิน 1 เดือนก่อนวันประชุม” โดยให้กำหนดเป็นวันที่ชัดเจน ทั้งนี้ ขอให้คณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติ ตามกำหนดการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี 2562

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

ผู้อำนวยการกองกลาง



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/353

วันที่ 4 มีนาคม 2562

เรื่อง การปรับเงินเดือนแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิการศึกษา และการปรับเงินเดือนชดเชยให้ผู้บรรจุก่อนวันที่ 1 มกราคม 2557

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้รับทราบเรื่องการปรับเงินเดือนแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิการศึกษา และการปรับเงินเดือนชดเชยให้ผู้บรรจุก่อนวันที่ 1 มกราคม 2557 แล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. นำการกำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ณ วันที่ 1 มกราคม 2557 ตามหนังสือที่ นร 1008.1/ว 20 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2556 มาคำนวณช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิต่าง ๆ โดยคุณ 1.5 สำหรับสายวิชาการ และคุณ 1.3 สำหรับสายสนับสนุน และให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิการศึกษาและการปรับเงินเดือนชดเชยให้ผู้บรรจุก่อนวันที่ 1 มกราคม 2557

2. ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2562 และจะเบิกจ่ายย้อนหลังให้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562

3. สำหรับการปรับเงินเดือนแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 - 30 กันยายน 2561 ให้ทยอยจ่ายภายใน 4 ปี โดยจะเริ่มเบิกจ่ายตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป ในเดือนธันวาคมของทุกปี

4. พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ หรือการปรับเงินเดือนชดเชย จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่จนถึงวันที่ 1 เมษายน 2562

5. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ ลาออกจากงาน หรือว่างลงโดยสาเหตุต่าง ๆ หลังวันที่ 1 เมษายน 2562 ให้ได้รับเงินปรับส่วนที่เหลือทั้งหมด

6. สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ให้ปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษา เช่นเดียวกับการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ โดยให้ใช้เงินรายได้ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/354

วันที่ 4 มีนาคม 2562

เรื่อง การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม เงื่อนไขการจ่ายเงินออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และสิทธิประโยชน์พิเศษ ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (P/A)

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้รับทราบเรื่องการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม เงื่อนไขการจ่ายเงินออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และสิทธิประโยชน์พิเศษ ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (P/A) แล้ว ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 ดังนี้

1. สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ตลอดเมื่ออายุสมาชิกครบตามกำหนด โดยแจ้งผ่านระบบออนไลน์ต่อคณะกรรมการกองทุน ตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้าย ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

2. สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยมิได้ลาออกจากงาน จะได้รับเฉพาะเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสะสมเท่านั้น ในส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยจะคืนรายได้ส่วนนี้ให้เมื่อสมาชิกลาออกจากงานหรือเกษียณอายุ โดยมีสิทธิสมัครใหม่ได้อีกเพียง 1 ครั้ง และต้องเป็นการสมัครภายหลังที่ได้ลาออกจากการเป็นสมาชิกไปแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี (ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562 เป็นต้นไป)

3. สิทธิประโยชน์พิเศษ ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (P/A) ฟรีให้กับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงื่อนไขเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ รวมสูญเสียอวัยวะและทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง วงเงินประกัน 20,000 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/425

วันที่ 12 มีนาคม 2562

เรื่อง ข้อเสนอแนะของสภาอาจารย์วิทยาเขตหาดใหญ่ในการจัดตั้งสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เรียน ประธานสภาอาจารย์ วิทยาเขตหาดใหญ่

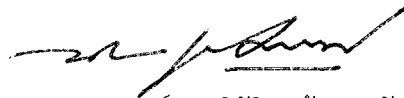
ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 82(1/2562) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ได้พิจารณาเรื่องข้อเสนอแนะของสภาอาจารย์วิทยาเขตหาดใหญ่ในการจัดตั้งสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แล้ว ที่ประชุมเห็นว่าเนื่องจากมหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการที่ดูแลด้านความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการอยู่แล้ว จึงอาจจะไม่จำเป็นต้องจัดตั้งสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ประชุมจึงได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ประสานงานกับสำนักวิจัยและพัฒนา ผู้แทนที่เกี่ยวข้องของแต่ละวิทยาเขต และบุคลากรจากคณะต่าง ๆ ที่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าว หรือร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนและบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระบบในภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยอธิการบดีขอให้สำนักวิจัยและพัฒนารวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักวิจัยและพัฒนาเพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดังกล่าว

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรจะขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมมากขึ้น นอกเหนือจากความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การดูแลเรื่อง office syndrome เป็นต้น และหากมหาวิทยาลัยจะจัดตั้งสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานควรพิจารณาให้รอบคอบก่อนดำเนินการ
2. หากมหาวิทยาลัยดำเนินการเรื่องดังกล่าวได้อย่างชัดเจนเป็นระบบและมีมาตรฐานสามารถเป็นช่องทางในการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยได้ เช่น การตรวจสอบห้องปฏิบัติการให้แก่มหาวิทยาลัยอื่น ๆ เป็นต้น

3. หากมหาวิทยาลัยจ้างบริษัทเอกชนในการบริหารจัดการเกี่ยวกับห้องปฏิบัติการ ควรจะควบคุมติดตาม ตรวจสอบบริษัทดังกล่าวเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในกระบวนการดำเนินงาน เช่น การจัดการขยะติดเชื้อของเสียอันตราย เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่
รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี
รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต
รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา