



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/040

วันที่ 8 มกราคม 2563

เรื่อง รายงานการติดตามความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2562

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 91(10/2562) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ได้พิจารณาเรื่องรายงานการติดตามความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2562 แล้ว เนื่องจากข้อมูลจำนวนบุคลากรตำแหน่งวิชาการที่ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ) ซึ่งได้รับข้อมูลจากคณะต่าง ๆ ปรากฏว่าข้อมูลดังกล่าวไม่สอดคล้องกับข้อมูลที่มหาวิทยาลัยตรวจสอบ ดังนั้น อธิการบดีจึงมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ประสานงานไปยังแต่ละวิทยาเขต พร้อมทั้งจัดทำหนังสือแจ้งไปยังคณะต่าง ๆ เพื่อให้ตรวจสอบข้อมูลจำนวนบุคลากรตำแหน่งวิชาการที่ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ) ให้มีความถูกต้องและชี้แจงข้อมูลไปยังมหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง เพื่อยังงานให้อธิการบดีรับทราบข้อเท็จจริงก่อนพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุมทีมบริหารอีกครั้งหนึ่ง

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. หากมหาวิทยาลัยมีข้อมูลรายชื่อบุคลากรตำแหน่งวิชาการที่ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ของแต่ละคณะขอให้ส่งข้อมูลรายชื่อไปยังแต่ละวิทยาเขตด้วย เพื่อความรวดเร็วในการตรวจสอบข้อมูลดังกล่าว
2. มหาวิทยาลัยควรมีระบบการตรวจสอบข้อมูลจำนวนบุคลากรตำแหน่งวิชาการที่ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ได้อย่างถูกต้อง มีข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการตัดสินใจในการกำหนดมาตรการดำเนินการต่อไป
3. การกำหนดมาตรการตามประกาศฯ เรื่องความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ถือว่ายังเป็นประโยชน์และมีความจำเป็นควรจะดำเนินการไปอีกระยะหนึ่ง เพื่อดูว่ามาตรการดังกล่าวมีผลกระทบอย่างไรบ้าง ซึ่งมหาวิทยาลัยจะได้หาแนวทางในการปรับปรุงมาตรการให้มีประสิทธิภาพและสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรมีการกำหนดมาตรการในเชิงกระตุ้นให้บุคลากรทำงานให้สอดคล้องกับ KPI หรือ OKR ของคณะ/หน่วยงานและมหาวิทยาลัย และอาจจะขยายขอบเขตภารกิจที่สามารถตอบโจทย์ KPI หรือ OKR รวมทั้งตอบสนองมาตรการตามประกาศฯ เรื่องความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

4. งบประมาณในส่วนที่คงเหลือจากการโอนเงินเดือนของบุคลากรตำแหน่งวิชาการที่ได้รับการโอนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 มหาวิทยาลัยควรจะบริหารจัดการงบประมาณในส่วนดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ในภาพรวม

5. เนื่องจากมหาวิทยาลัยสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งกระทรวงดังกล่าวมีการปรับเปลี่ยนภารกิจ และถือว่าเป็นกระทรวงทางด้านเศรษฐกิจ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนด้านวิจัยและนวัตกรรมให้มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/041

วันที่ 8 มกราคม 2563

เรื่อง โครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ “Srivejchavat Premium Center”

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 91(10/2562) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ได้พิจารณาเรื่องโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ “Srivejchavat Premium Center” มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ “Srivejchavat Premium Center” มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และนโยบายสาธารณะ และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงินหารือกับคณะแพทยศาสตร์ในทิศทางการขับเคลื่อนโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ “Srivejchavat Premium Center” มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ให้มีความชัดเจนอีกครั้งหนึ่ง รวมทั้งให้ปรับปรุงเอกสารโครงการฯ ดังกล่าวให้มีรายละเอียดข้อมูลในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. การนำเสนอเอกสารโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ “Srivejchavat Premium Center” มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ควรจะมีรายละเอียดข้อมูลในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีข้อมูลที่ครบถ้วนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลด้านเป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง รูปแบบทิศทางการบริหารจัดการ ผลกระทบที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ รวมทั้งควรคำนึงถึงความเชื่อมโยงกับหน่วยงานของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ที่มีอยู่เดิม เช่น ศูนย์โรคหัวใจ เป็นต้น

2. ระบบการบริหารงานบุคคล ระบบเงินเดือนและการกำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน รวมทั้งระบบสวัสดิการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ ดังกล่าว ควรจะกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์ให้มีความชัดเจน และพิจารณาถึงผลกระทบและความเชื่อมโยงในภาพรวมกับระบบของมหาวิทยาลัย

3. การบริหารจัดการเกี่ยวกับระบบงานต่าง ๆ ได้แก่ lab X-ray รวมทั้งระบบสารสนเทศทางการแพทย์ที่มีแนวคิดจะพัฒนาระบบขึ้นมาใหม่ ซึ่งหากศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์จะบริหารจัดการโดยการ Outsource เข้าซื้อ หรือลงทุนร่วม ควรจะพิจารณาให้รอบคอบถึงผลกระทบข้อดี ข้อเสียในด้านต่าง ๆ เช่น แหล่งงบประมาณในการลงทุน ต้นทุนในการดำเนินการ ผลกำไร-ขาดทุนจากการดำเนินการ เป็นต้น

4. ควรจะแสดงข้อมูลผลการดำเนินงาน ข้อมูลผลประกอบการกำไร-ขาดทุนจากการให้บริการพิเศษผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในตั้งแต่ปี 2560 ที่ผ่านมา เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฯ ดังกล่าวต่อไป

5. คณะแพทยศาสตร์ควรจะมีการศึกษาสรุปบทเรียนเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัยอื่นที่มีการดำเนินการศูนย์บริการทางการแพทย์ในรูปแบบดังกล่าวแล้วประสบผลสำเร็จ เช่น ศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตน์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล และโรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์ (SiPH) เป็นต้น เพื่อเรียนรู้และวิเคราะห์ข้อมูลในการกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ความเชื่อมโยงและสร้างความเข้มแข็งให้กับทั้งโรงพยาบาลสงขลานครินทร์และศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/042

วันที่ 8 มกราคม 2563

เรื่อง การดำเนินการของคณะกรรมการนโยบายบริหารบุคคล ประเด็นการกำหนดมาตรฐานภาระงาน

ของสายวิชาการ : PSU Standard Academic Output

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 91(10/2562) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ได้รับทราบเรื่องการดำเนินการของคณะกรรมการนโยบายบริหารบุคคล ประเด็นการกำหนดมาตรฐานภาระงานของสายวิชาการ : PSU Standard Academic Output แล้ว ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตว่า ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีนโยบายให้จัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ซึ่งจะไม่ใช่เป็นรูปแบบการสอนที่มีการบรรยายเพียงอย่างเดียว แต่เป็นกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมกับกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติที่หลากหลายรูปแบบขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละรายวิชา/หลักสูตร เช่น การวิเคราะห์ การระดมสมอง การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การทำกรณีศึกษา การสาธิต การทดลอง การศึกษาดูงาน เป็นต้น และทั้งนี้ การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning อาจารย์ผู้สอนจะต้องมีการเตรียมข้อมูลการสอนต่าง ๆ ดังนั้น การกำหนดภาระงานที่วิเคราะห์จากจำนวนหน่วยกิตของแต่ละรายวิชา/หลักสูตรเพียงอย่างเดียวจะไม่ครอบคลุมภาระงานจริงทั้งหมดของอาจารย์แต่ละราย ทำให้ข้อมูลดังกล่าวอาจจะไม่สะท้อนข้อมูลภาระงานในภาพรวมทั้งหมดได้ มหาวิทยาลัยจึงควรจะมีการปรับเปลี่ยนวิธีการวิเคราะห์ภาระงานสอนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning โดยอาจจะเพิ่มจำนวนชั่วโมงการเตรียมสอนของอาจารย์แต่ละรายในการกำหนดภาระงานเพื่อให้ครอบคลุมภาระงานจริงทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/2170

วันที่ 23 ธันวาคม 2562

เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดวิทยาเขต และการจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์ พ.ศ. 2562

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 91(10/2562) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ได้รับทราบเรื่องประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดวิทยาเขต และการจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2562 แล้ว ซึ่งประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2562 อธิการบดีจึงมอบหมายให้กองแผนงาน และกองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบข้อมูลที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการหลังจากที่ประกาศฯ มีผลใช้บังคับ เช่น การประกาศเปลี่ยนแปลงชื่อส่วนงาน คำสั่งเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งผู้บริหาร เป็นต้น และสำหรับส่วนงานอื่น ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นภายหลัง มหาวิทยาลัยจะเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/2171

วันที่ 23 ธันวาคม 2562

เรื่อง การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 91(10/2562) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ได้รับทราบประเด็นมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 410(6/2562) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2562 แล้ว อธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดี และหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
1. คุณภาพการศึกษาระดับปริญญาเอกอยู่ที่วิทยานิพนธ์ ซึ่งการทำวิทยานิพนธ์จะเป็นหัวใจหลักสู่ระดับปริญญาเอก ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องควบคุมคุณภาพวิทยานิพนธ์ ตลอดจนควรปรับเปลี่ยนรูปแบบใหม่ในการพิจารณาอนุมัติหลักสูตรหรือการปรับปรุงหลักสูตร โดยเป็นการพิจารณาหลักสูตรที่เน้นสมรรถนะ (Competency) ของนักศึกษาหรือบัณฑิต เพื่อตอบสนองความต้องการของบัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิต	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และบัณฑิตวิทยาลัย
2. ให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะเรื่องร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ไปพิจารณาทบทวนปรับปรุงแก้ไข และนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพัฒนาคุณภาพ และกองการเจ้าหน้าที่

สำหรับประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะใดที่มีความคืบหน้าหรือดำเนินการแล้วเสร็จให้แจ้งผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่