



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/ 734

วันที่ ๘ พฤษภาคม 2562

เรื่อง การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทิมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 84(3/2562) เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 ได้รับทราบประเด็นมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 406(2/2562) เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2562 แล้ว อธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดี และหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
1. การพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ควรจะมีหลักเกณฑ์วิธีการในการแต่งตั้งเช่นเดียวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีคุณภาพมาตรฐานเดียวกัน	มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล และคณะทำงาน
2. มหาวิทยาลัยควรเปลี่ยน Platform ในการบริหาร หลักสูตรให้มี Engagement Factor ต้องมีการศึกษา วิเคราะห์ความต้องการของสังคม รวมทั้งวิเคราะห์ ความคุ้มค่าและเหมาะสมของหลักสูตร	มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และโครงการ จัดตั้งสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้
3. ให้มหาวิทยาลัยรวบรวมข้อมูลผลงานวิจัยเพิ่มเติม ว่าในแต่ละเรื่องมีการดำเนินงานอย่างไร ข้อมูลผลงาน วิจัยที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา และรายได้ที่เกิดจากการ ที่ได้รับการขายสิทธิให้กับภาคเอกชนเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ โดยให้นำเสนอในการประชุม สภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป	มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม สำนักวิจัยและพัฒนา และอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ทั้งนี้ ขอให้รองอธิการบดีตรวจสอบประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยในส่วน ที่รับผิดชอบ หากประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะใดดำเนินการแล้วเสร็จให้แจ้งผลการดำเนินงานดังกล่าวไปยังอธิการบดี หรือฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

สำหรับประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะในประเด็นที่ให้มหาวิทยาลัยรวบรวมข้อมูลการกู้ยืมเงิน กยศ. ติดตามการชำระเงินกู้ยืมกองทุน พร้อมทั้งจัดทำมาตรการติดตามการคืนเงินนั้น รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์จะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในวันที่ 1 มิถุนายน 2562

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/735

วันที่ 8 พฤษภาคม 2562

เรื่อง หลักคิดและความพร้อมการเสนอขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์
คณะสัตวแพทยศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 84(3/2562) เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 ได้พิจารณาเรื่องหลักคิดและความพร้อมการเสนอขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ แล้ว ที่ประชุมขอให้กองแผนงานนำหลักคิดและความพร้อมการเสนอขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ไปหารือกับฝ่ายวิชาการ และคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อให้มีความชัดเจนในประเด็นของกลุ่มเป้าหมายที่จะรับเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งจะเป็นข้อมูลที่เชื่อมโยงไปสู่การจัดทำหลักสูตรต่อไป และเสนอที่ประชุมทีมบริหารพิจารณาหลักคิดและความพร้อมการเสนอขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ อีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรพิจารณาเปิดสาขาวิชาที่มีความขาดแคลนและไม่ซ้ำซ้อนกับสาขาวิชาที่มีอยู่เดิม เพื่อสร้างความแตกต่างและช่วยเสริมตลาดแรงงานในสาขาวิชาดังกล่าว เช่น สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/736

วันที่ ๘ พฤษภาคม 2562

เรื่อง ความพร้อมในการเปิดสาขาวิชาใหม่ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมการบิน และการบริการ คณะศิลปศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 84(3/2562) เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 ได้พิจารณาเรื่องความพร้อมในการเปิดสาขาวิชาใหม่ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรม การบินและการบริการ คณะศิลปศาสตร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการเปิดสาขาวิชาใหม่ หลักสูตรศิลปศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมการบินและการบริการ คณะศิลปศาสตร์ ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/737

วันที่ 8 พฤษภาคม 2562

เรื่อง ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.

เรียน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 84(3/2562) เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 ได้พิจารณาเรื่องร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมอบหมายให้บัณฑิตวิทยาลัยประสานงานกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกองทะเบียนและประมวลผล เพื่อหารือร่วมกันในการร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. เพื่อให้ร่างระเบียบฯ ดังกล่าวมีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการศึกษาระดับปริญญาตรี รวมทั้งให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และเสนอร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ให้ที่ประชุมทีมบริหารพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/746

วันที่ 10 พฤษภาคม 2562

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 84(3/2562) เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต พ.ศ. แล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขร่างข้อบังคับดังกล่าว และให้นำเสนอที่ประชุมทีมบริหารพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง โดยที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะและความคิดเห็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ตามความในมาตรา 39(7) ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี “แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก และผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานนั้น” ดังนั้น ให้ระบุมตรา 39(7) ในการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต พ.ศ. เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น

2. ควรกำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่งได้ตามความเหมาะสม

3. การกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานวิทยาเขตให้จัดทำเป็นประกาศฯ แยกจากข้อบังคับฯ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ร่าง TOR กำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขตให้มีความชัดเจนและครอบคลุมภาระงานที่รับผิดชอบทั้งหมด เพื่อให้ที่ประชุมทีมบริหารใช้ประกอบการพิจารณาร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวต่อไป

4. มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งให้บุคลากรสายสนับสนุนดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้า แต่อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยควรจะพิจารณาการกำหนดมาตรการในการดูแลบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความชัดเจนในกรณีพ้นวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว

5. ในปัจจุบันการดำเนินงานต่าง ๆ ของทั้ง 5 วิทยาเขตจะควบคุมดูแลโดยรองอธิการบดีที่รับผิดชอบ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรพิจารณาคุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขตอย่างละเอียดรอบคอบ เนื่องจากเป็นตำแหน่งบริหารที่สำคัญ แต่อย่างไรก็ตามการดูแลและการกำหนดค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่จำเป็นต้องเหมือนกันในแต่ละตำแหน่ง เพราะมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว จึงควรพิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ ลักษณะงาน และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง

6. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต ควรจะเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้บริหารได้ มีความเข้าใจกระบวนการปฏิบัติอยู่แล้ว และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจกระบวนการทำงานมากนัก ซึ่งทั้งนี้การกำหนดให้มีการรับสมัครทั่วไปอาจจะทำให้ไม่ได้บุคคลที่ตรงตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้อำนวยการกองแผนงาน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/747

วันที่ 10 พฤษภาคม 2562

เรื่อง การสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกของ “สมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม” และการเป็นเจ้าภาพจัดงานประชุมวิชาการระดับชาติ The 7th Engagement Thailand Annual Conference 2020

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 84(3/2562) เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 ได้พิจารณาเรื่องการสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกของ “สมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม” และการเป็นเจ้าภาพจัดงานประชุมวิชาการระดับชาติ The 7th Engagement Thailand Annual Conference 2020 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ผู้แทนบุคลากรของคณะ/หน่วยงานสามารถสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกของ “สมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม” โดยสมัครประเภทบุคคล ราย 2 ปี ค่าสมาชิกจำนวน 500 บาท ซึ่งภารกิจหรือกิจกรรมที่เข้าร่วมควรจะมีบูรณาการและขับเคลื่อนพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยและเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน สำหรับกรณีที่สมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคมได้ทาบทามให้มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพจัดงานประชุมวิชาการระดับชาติ The 7th Engagement Thailand Annual Conference 2020 นั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่ได้สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกของสมาคมฯ ประเภทองค์กร จึงไม่สามารถรับเป็นเจ้าภาพการจัดงานประชุมวิชาการระดับชาติดังกล่าวได้

ทั้งนี้ ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการระดับชาติ The 6th Engagement Thailand Annual 2019 พันธกิจสัมพันธ์ตามศาสตร์พระราชา เพื่อสร้างคุณค่าและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระหว่างวันที่ 2-5 กรกฎาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ นั้น จึงขอให้สำนักวิจัยและพัฒนาดำเนินการประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการระดับชาติดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/748

วันที่ 10 พฤษภาคม 2562

เรื่อง โครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์ม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 84(3/2562) เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 ได้พิจารณาเรื่องโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์ม แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์ม ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้สำนักวิจัยและพัฒนา

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. เนื่องจากปาล์มเป็นพืชเศรษฐกิจของภาคใต้ และ ม.อ. ถือว่าเป็นมหาวิทยาลัยหลักในภาคใต้ โดยมียุทธศาสตร์ในการเป็นที่พึ่งของประชากรในภาคใต้ ดังนั้น การจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์ม จึงควรจะมีนโยบายและเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจน จะขับเคลื่อนและแก้ปัญหาเรื่องปาล์มอย่างไร จะดำเนินการสร้างมูลค่าเพิ่มและทำอะไรให้เกิด impact รวมทั้งสามารถตอบโจทย์สังคมได้
2. สถาบันฯ ที่จัดตั้งขึ้นควรมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน โดยการดึงบุคลากรที่มีความสามารถและชำนาญในเรื่องปาล์มมาร่วมเป็นทีมงานแบบประจำรวมทั้งสายสนับสนุนด้วย ดังนั้น การดูแลและสนับสนุนบุคลากรของสถาบันฯ ดังกล่าว รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานควรจะแตกต่างจากบุคลากรทั่วไป เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และควรมีการรายงานผลและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ในทุก ๆ 3-6 เดือน
3. มหาวิทยาลัยมีนักวิจัยและผลงานวิจัยเกี่ยวกับปาล์มแต่ทำในลักษณะ Fragmented ตามความสนใจของนักวิจัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยและคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรจะร่วมมือกันเพื่อกำหนดนโยบายที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง โดยไม่ควรจะเน้นเฉพาะด้านวิชาการเพียงอย่างเดียว และมหาวิทยาลัยควรจะมีการหาผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนเรื่องปาล์มจะทำให้สามารถเชื่อมโยงกับแหล่งทุนต่าง ๆ ได้มากขึ้น
4. มหาวิทยาลัยควรมีการผลักดันนโยบายเกี่ยวกับปาล์มในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยการร่วมมือกับประเทศที่อยู่ในกลุ่มผลิตน้ำมัน และผลักดันให้มีการเพิ่มเพดานสัดส่วนการผสมน้ำมันปาล์มในน้ำมันดีเซลมากขึ้นเพื่อแก้ปัญหาน้ำมันปาล์มล้นตลาด แต่ในขณะนี้ยังไม่สามารถผลักดันในระดับชาติหรือนานาชาติได้ อาจจะกำหนดเป็นนโยบายระดับประเทศโดยการส่งเสริมให้เกษตรกรหรือภาคอุตสาหกรรมเห็นว่าสามารถผลิตน้ำมันไบโอดีเซลใช้เองได้และนำไบโอดีเซลมาใช้มากขึ้น ซึ่งอย่างน้อยก็เป็นการกระตุ้นให้ราคาผลผลิตปาล์มเพิ่มขึ้นตามหลักของ Demand & Supply แต่อย่างไรก็ตามสิ่งที่จะทำให้ราคาผลผลิตปาล์มเพิ่มสูงขึ้นจะต้องมี

Consumption ในปริมาณที่มากพอซึ่งมีอยู่ 2 ส่วนหลัก ๆ ได้แก่ น้ำมันเพื่อบริโภคน้ำมันพลังงาน ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญและเน้นการพัฒนาด้านไบโอดีเซลและพลังงาน นวัตกรรมมาช่วยเพิ่มมูลค่าให้กับผลผลิตปาล์ม และนอกจากจะนำไบโอดีเซลมาใช้กับรถยนต์แล้วควรจะมีการต่อยอดโดยการนำปาล์มมาผลิตเป็นน้ำมันเตาในการผลิตกระแสไฟฟ้า เนื่องจากในอนาคตมีแนวโน้มที่จะมีการผลิตไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น

5. ที่ประชุมเห็นว่าสำนักวิจัยและพัฒนาควรจะวิเคราะห์ในเชิงเศรษฐศาสตร์ว่า หากกำหนดราคาขายน้ำมันไบโอดีเซลในราคาเท่ากับน้ำมันดีเซล จะทำให้จำนวนเงินถูกผันกลับไปยังเกษตรกรที่ขายปาล์ม น้ำมันดิบในราคาเท่าไร รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลด้านเทคนิคเกี่ยวกับเครื่องยนต์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการใช้น้ำมันไบโอดีเซลกับเครื่องยนต์มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/749

วันที่ 10 พฤษภาคม 2562

เรื่อง การพิจารณาแหล่งเงินสำหรับจ่ายปรับเงินเดือนแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิการศึกษา และการปรับเงินเดือนชดเชยให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อน 1 มกราคม 2557

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 84(3/2562) เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 ได้พิจารณาเรื่องการพิจารณาแหล่งเงินสำหรับจ่ายปรับเงินเดือนแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิ การศึกษาและการปรับเงินเดือนชดเชยให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อน 1 มกราคม 2557 แล้ว ที่ประชุม เห็นว่า ตามที่มหาวิทยาลัยมีแนวคิดในการใช้เงินจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์สำหรับจ่าย ปรับเงินเดือนแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิการศึกษา และการปรับเงินเดือนชดเชยให้พนักงาน มหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อน 1 มกราคม 2557 นั้น ซึ่งการดำเนินการเกี่ยวกับการเงินของกองทุนฯ ควรจะผ่านการ พิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ก่อนดำเนินการ ดังนั้น ที่ประชุม จึงได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ นำเรื่องดังกล่าวไปหารือกับคณะ กรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และเสนอที่ประชุมทีมบริหารพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิการศึกษา และการปรับ เงินเดือนชดเชยให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อน 1 มกราคม 2557 โดยจะเบิกจ่ายย้อนหลังให้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 - วันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ในเดือนมิถุนายน 2562 และการปรับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 - วันที่ 30 กันยายน 2561 หาย่อยจ่ายภายใน 4 ปี โดยจะเริ่มจ่ายตั้งแต่เดือนธันวาคม 2563 นั้น ที่ประชุม ขอให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงาน มหาวิทยาลัย และตามบันทึกข้อความที่ มอ 023/ว 121 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2562 เรื่องการปรับเงินเดือนแรกบรรจุ พนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิการศึกษาและการปรับเงินเดือนชดเชยให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงิน งบประมาณและเงินรายได้ที่บรรจุก่อนวันที่ 1 มกราคม 2557 เหมือนเดิมไปก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ