



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1932

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2562

เรื่อง ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกและแผนกลยุทธ์การขับเคลื่อนอันดับมหาวิทยาลัยโลก
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน หัวหน้าสำนักงานประกันคุณภาพ

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 90(9/2562) เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ได้พิจารณาเรื่องผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกและแผนกลยุทธ์การขับเคลื่อนอันดับมหาวิทยาลัยโลก มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการการเพิ่มอันดับมหาวิทยาลัยโลกระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567) ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1943

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน 2562

เรื่อง รายการวาระพิจารณาเชิงนโยบายสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 90(9/2562) เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ได้พิจารณาเรื่องรายการวาระพิจารณาเชิงนโยบายสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายการวาระพิจารณาเชิงนโยบายสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563 ดังนี้

ลำดับที่	หัวข้อ	ผู้บริหารหลักที่รับผิดชอบ/ ผู้นำเสนอ	วันที้นำเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณา
1	Frontier Research (Medical Innopolis Food Innopolis Space Innopolis)	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	มกราคม 2563
2	Talent Management	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคลและพัฒนาคุณภาพ	
3	หลักเกณฑ์การพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคลและพัฒนาคุณภาพ	มีนาคม 2563
4	แหล่งเรียนรู้เชิงบูรณาการเพื่อชุมชน นวัตกรรม	รองอธิการบดีวิทยาเขต สุราษฎร์ธานี	
5	การขับเคลื่อนพันธกิจมหาวิทยาลัย เพื่อสังคม	รองอธิการบดีวิทยาเขต ปัตตานี	พฤษภาคม 2563
6	นโยบายพันธกิจสังคม: การนำนวัตกรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (นวัตกรรม ชุมชน นวัตกรรมเกษตร นวัตกรรม แก้จน นวัตกรรมสังคม)	รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย และบริการวิชาการ	กรกฎาคม 2563
7	ยุทธศาสตร์การสร้างรายได้ ของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและ การเงิน และรองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและนโยบาย สาธารณะ	กันยายน 2563
8	นโยบายการบริหารจัดการทรัพย์สินและ เสถียรภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย		

ลำดับที่	หัวข้อ	ผู้บริหารหลักที่รับผิดชอบ/ ผู้นำเสนอ	วันที่นำเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณา
9	Digital Campus วิทยาเขตหาดใหญ่	รองอธิการบดีวิทยาเขต	พฤศจิกายน 2563
10	Smart Campus วิทยาเขตภูเก็ต	หาดใหญ่ และรองอธิการบดี วิทยาเขตภูเก็ต (โดยให้หารือร่วมกันกับทีม ทำงานของทั้ง 2 วิทยาเขต)	

ประธานที่ประชุมแจ้งว่า วาระเชิงนโยบายที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยไปแล้วนั้น มหาวิทยาลัยควรรายงานผลให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อไป นอกจากนี้ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่า ในการนำเสนอวาระเชิงนโยบายต่อสภามหาวิทยาลัยส่วนใหญ่จะนำเสนอในรูปแบบ PowerPoint ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้ขอให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นเอกสารที่มีรายละเอียดข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถใช้อ้างอิงได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ
รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่
รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี
รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต
รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1933

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2562

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ
อยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 90(9/2562) เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติให้นำร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. เสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1. ข้อ 6 (3) ให้เพิ่มข้อความ “...ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางของส่วนงานและมหาวิทยาลัย”

2. ข้อ 11 ให้ตัดข้อความ “และไม่เกินจำนวนที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ” ออก

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตว่า หลักการและเหตุผลของร่างประกาศฯ ดังกล่าวมีความใกล้เคียงกับการต่อเวลาราชการของข้าราชการ ดังนั้น การนำเสนอข้อมูลควรจะมีข้อมูลตารางเปรียบเทียบระหว่างหลักเกณฑ์เดิมและหลักเกณฑ์ที่กำหนดใหม่ เพื่อให้เห็นข้อมูลในส่วนที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน เช่น ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทน เงินเดือน เป็นต้น รวมทั้งสามารถทำให้เห็นถึงจุดอ่อนและข้อจำกัดของระบบการต่อเวลาราชการของข้าราชการ และสามารถนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อในร่างประกาศฯ ดังกล่าวที่ประชุมเห็นว่า ยังไม่มีความแตกต่างกับหลักเกณฑ์การต่อเวลาราชการของข้าราชการมากนัก แต่จะไปใกล้เคียงกับหลักเกณฑ์การจ้างอาจารย์ตามสัญญาจ้างมากกว่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/1944

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2562

เรื่อง การขับเคลื่อน Entrepreneurial University มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยที่ประชุมที่บริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 90(9/2562) เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ได้พิจารณาเรื่องการขับเคลื่อน Entrepreneurial University มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุม มีมติเห็นชอบในหลักการการขับเคลื่อน Entrepreneurial University มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมอบหมาย ให้ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประสานงานในการนัดหารือการขับเคลื่อน เรื่องดังกล่าวกับอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย สำหรับงบประมาณในการ ดำเนินงานขอให้กองแผนงานเป็นผู้ดำเนินการ รวมทั้งในส่วนของการพัฒนาบุคลากรที่กองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบควรจะให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. การสร้างความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) และแนวคิดการพัฒนาทักษะ (Skill) ความเป็นผู้ประกอบการ การปรับ Mindset ให้แก่อาจารย์ นักศึกษา นักวิจัย ถือเป็นสิ่งที่ดีและมีความ จำเป็นในปัจจุบัน ซึ่งมหาวิทยาลัยควรมีกลไกในการดำเนินการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) โดยอาจจะดำเนินการร่วมกับเอกชน ซึ่งจะทำให้สามารถดึงงบประมาณเพื่อดำเนินการ ในการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวได้

2. แนวคิดในการพัฒนาหลักสูตร การเปิดรายวิชา และการพัฒนาหลักสูตร Non-degree ด้าน Entrepreneur และด้าน Entrepreneurship อาจจะดำเนินการโดยคณะที่เกี่ยวข้องหรือมีความสนใจ โดยสร้างหลักสูตรแบบโมดูลสำหรับให้นักศึกษาในแต่ละคณะสามารถมาเรียนได้ และนักศึกษาจะได้รับ Certificate แต่จะต้องมีหน่วยงานที่ประสานงานกับคณะที่เกี่ยวข้องดังกล่าว

3. สำหรับในบางคณะบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษามีภาวะการณ์มีงานทำน้อย การขับเคลื่อน Entrepreneurial University ถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการส่งเสริมภาวะการณ์มีงานทำของบัณฑิต เนื่องจาก ในปัจจุบันคนรุ่นใหม่มีแนวคิดและมีความสนใจการประกอบอาชีพอิสระ และเป็นเจ้าของธุรกิจที่ตรงกับ ความต้องการมากขึ้น

4. ม.อ. มีจุดเน้นด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ดังนั้น อาจจะพัฒนาทักษะความเป็น ผู้ประกอบการเพื่อสังคม (Social Entrepreneur) เป็นการสร้างคนรุ่นใหม่ประกอบอาชีพอิสระแต่มีแนวคิด และมุมมองเพื่อสังคม โดยอาจจะร่วมมือกับคณะที่เกี่ยวข้องในการศึกษาปัญหาสังคม เศรษฐกิจของแต่ละชุมชน

เพื่อดำเนินการจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนนั้น ๆ ซึ่งอาจจะขอสนับสนุนงบประมาณจากมูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เนื่องจากเป็นมูลนิธิที่ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอยู่แล้ว โดยมหาวิทยาลัยอาจจะผลิตบัณฑิตในลักษณะดังกล่าวจำนวนหนึ่งก่อน หากเกิดความเข้มแข็งอาจจะขยายไปเป็นการสร้างนักธุรกิจที่ทำงานเพื่อสังคม ซึ่งจะตรงกับจุดเน้นของความเป็น ม.อ.

5. อาจารย์/นักวิจัยที่ทำงานหรือทำวิจัยเชื่อมโยงกับหน่วยงานเอกชนอยู่แล้วควรจะ Implement ไปสู่ Entrepreneurship และ Spin-off เป็น Startup แต่อย่างไรก็ตามการดำเนินการในลักษณะดังกล่าวจะเป็นเฉพาะรายบุคคล (Individual) ดังนั้น จะดำเนินการอย่างไรให้เป็นภาพรวมของมหาวิทยาลัย หากสามารถเชื่อมโยงในส่วนดังกล่าวได้ จะสามารถดำเนินการในด้าน Social Entrepreneur และ Startup ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่