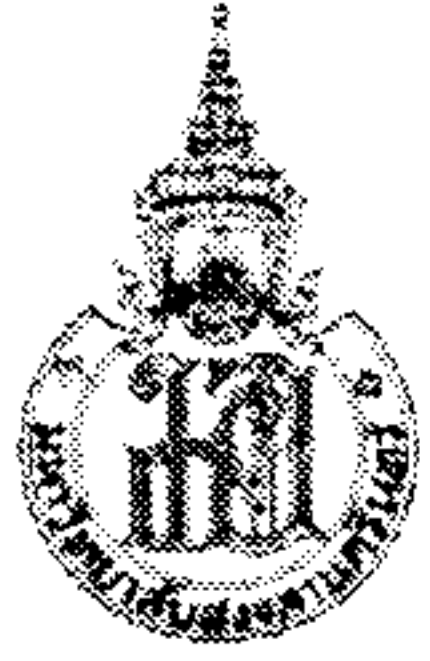




สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1300

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 101(10/2563) เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติให้แก้ไขร่างประกาศฯ ดังกล่าว ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ดังนี้

1. ให้ปรับปรุงแก้ไขชื่อร่างประกาศฯ ให้มีความชัดเจนและสื่อความหมายสอดคล้องกับเนื้อหาที่เกี่ยวกับค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
2. ให้ตรวจสอบการใช้คำให้ถูกต้องอีกครั้งหนึ่งระหว่างคำว่า “ผลงานวิชาการ” หรือ “ผลงานทางวิชาการ”
3. ให้เพิ่มบทเฉพาะกาล โดยในปี 2564 ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index - TCI) ในกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 และตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index - TCI) ในกลุ่มที่ 1 เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1301

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2563

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท
วิชาการ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

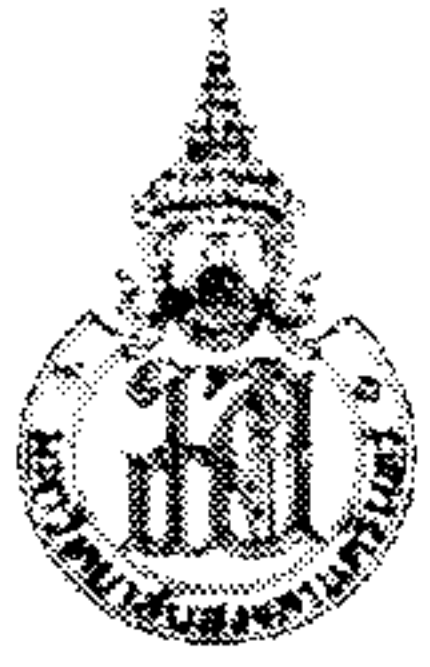
ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 101(10/2563) เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบการกำหนดวันประกาศใช้ร่างประกาศฯ ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1338

วันที่ 7 ธันวาคม 2563

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจัดตั้งสโมสรบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 101(10/2563) เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจัดตั้งสโมสรบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจัดตั้งสโมสรบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. โดยให้ประกาศใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ในข้อ 6 ได้กำหนดประเภทของสมาชิกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ สมาชิกสามัญ สมาชิกวิสามัญ สมาชิกสมทบ และสมาชิกกิตติมศักดิ์ ดังนั้น อาจจะมีการระบุว่าสมาชิกแต่ละประเภทมีสิทธิแตกต่างกันอย่างไร
2. ควรจะมีการกำหนดวิธีการแต่งตั้งนายกสโมสรของวิทยาเขต เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนนายกสโมสรในนามมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมประชุมหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับสโมสรบุคลากร โดยอาจจะให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งจากนายกสโมสรวิทยาเขตใดวิทยาเขตหนึ่ง เป็นตัวแทนดังกล่าวทำหน้าที่ในแต่ละปี โดยหมุนเวียนกันทั้ง 5 วิทยาเขต
3. การจัดตั้งสโมสรบุคลากรถือเป็นส่วนสำคัญในการสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของบุคลากรทั้ง 5 วิทยาเขต รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงควรจะสนับสนุนการดำเนินงานของสโมสรในด้านต่าง ๆ เช่น สนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา การจัดตั้งชมรมดนตรี ชมรมกีฬา เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทำงานอย่างมีความสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาและสุขภาพ วิทยาเขตหาดใหญ่



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1339

วันที่ 7 ธันวาคม 2563

เรื่อง การบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 101(10/2563) เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 ได้พิจารณาเรื่องการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย แล้ว ที่ประชุมมีมติให้ตั้งคณะทำงานเพื่อหาวิธี ประเด็นการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพัฒนาคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองคลัง กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน และสำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ทั้งนี้ ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพนำเรื่องดังกล่าวเสนอ ที่ประชุมทีมบริหารอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

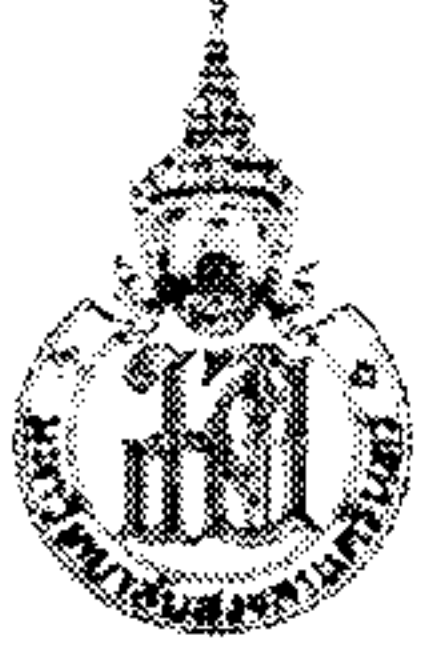
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1340

วันที่ 7 ธันวาคม 2563

เรื่อง ปัญหาในการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน
ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 101(10/2563) เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 ได้พิจารณาเรื่องปัญหาในการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563 แล้ว โดยการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ ตามประกาศฯ การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563 ไม่ได้กำหนดโครงสร้างระดับงาน ซึ่งส่งผลต่อการแต่งตั้งหัวหน้างานและการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ เนื่องจากไม่มีโครงสร้างรองรับ รวมทั้งการบันทึกข้อมูลบุคลากรในฐานข้อมูล MIS-DSS ของมหาวิทยาลัยด้วย เช่น คณะแพทยศาสตร์ไม่มีการกำหนดโครงสร้างระดับงาน ฝ่ายบริการพยาบาล ฝ่ายเภสัชกรรม หอผู้ป่วย เป็นต้น ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีวิทยาเขตทั้ง 5 วิทยาเขต กองบริหารทรัพยากรบุคคล และกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนหารือร่วมกันในการทำความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างในภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย รวมถึงการขอจัดตั้งโครงสร้างระดับงานของส่วนงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สำหรับส่วนงานที่มีการขอจัดตั้งโครงสร้างระดับงานเพิ่มขึ้นนอกเหนือจากโครงสร้างเดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ขอให้กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนพิจารณาจากภาระงานเป็นหลักและเหตุผลความจำเป็นของส่วนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน/รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่/รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต/รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง/ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน