



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1417

วันที่ 24 ธันวาคม 2563

เรื่อง มาตรการเฝ้าระวังและสำรวจกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 102(11/2563) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ได้หารือมาตรการเฝ้าระวังและสำรวจกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แล้ว โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เกี่ยวกับมาตรการต่าง ๆ ในการเฝ้าระวังและสำรวจกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันในการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำหรับมาตรการป้องกันในการจัดการเรียนการสอนขอให้ทุกวิทยาเขตกำกับดูแลให้ดำเนินการตามมาตรการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้จะแจ้งมาตรการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนไปยังคณะ/ส่วนงานอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ ขอให้ทุกวิทยาเขตสำรวจข้อมูลนักศึกษาและบุคลากร รวมถึงบุคคลในครอบครัวที่มีประวัติเดินทางไปยังจังหวัดสมุทรสาคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักศึกษาของทุกวิทยาเขตที่เดินทางไปฝึกงานหรือสหกิจศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563 - 21 ธันวาคม 2563 โดยให้ส่งข้อมูลไปยังรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพัฒนาคุณภาพ เพื่อดำเนินการตามมาตรการต่อไป สำหรับวิทยาเขตหาดใหญ่ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ประสานงานกับคณะ/ส่วนงานต่าง ๆ เพื่อสำรวจข้อมูลดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ / รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต / รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง / ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1420

วันที่ 25 ธันวาคม 2563

เรื่อง เงินค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 102(11/2563) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ได้พิจารณาเรื่องเงินค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบการกำหนดอัตราเงินค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ดังนี้

ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินสมนาคุณ/การประเมินผลงาน 1 ราย
ชำนาญงาน ชำนาญการ	2,000
ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ	3,000
เชี่ยวชาญ	4,000
เชี่ยวชาญพิเศษ	5,000

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1423

วันที่ 28 ธันวาคม 2563

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์วิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 102(11/2563) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ได้พิจารณาเรื่องการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์วิจัยแล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์วิจัย การกำหนด TOR ตำแหน่งอาจารย์วิจัย และผลงานในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดความก้าวหน้าของตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

ความก้าวหน้าของตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง
อาจารย์วิจัย	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย	5,600
รองศาสตราจารย์วิจัย	9,900
ศาสตราจารย์วิจัย	13,000

ทั้งนี้ กำหนดให้คณาจารย์ประจำสามารถเปลี่ยนตำแหน่งจากคณาจารย์ประจำเป็นตำแหน่งอาจารย์วิจัย และจากตำแหน่งอาจารย์วิจัยเป็นตำแหน่งคณาจารย์ประจำได้ โดยให้มีคณะกรรมการของมหาวิทยาลัยพิจารณาตามความเหมาะสม

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- การกำหนดตำแหน่งอาจารย์วิจัย ควรจะกำกับดูแลโดยส่วนกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การกำหนด TOR และหลักเกณฑ์ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นภาพรวมของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจจะทบทวน TOR และหลักเกณฑ์ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุก ๆ 3 ปี
- มหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณากำหนดรูปแบบหลักเกณฑ์ที่สามารถขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์วิจัยได้โดยไม่ต้องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย หากมีผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้อาจารย์วิจัยทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกมากขึ้น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

4. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มจำนวนนักศึกษาลดลง ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยจะกำหนดให้คณาจารย์ประจำเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์วิจัยมากขึ้น ควรจะกำหนด TOR และหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้มีความเหมาะสมเพื่อให้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งได้

5. มหาวิทยาลัยควรจะต้องตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนในการผลักดันให้มีอาจารย์วิจัยเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ถูกจัดอยู่ในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global & Frontier Research) ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม ได้จัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาตามจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาได้ใช้ความสามารถและศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1429

วันที่ 30 ธันวาคม 2563

เรื่อง การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปี 2564

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 102(11/2563) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ได้พิจารณาเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปี 2564 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพหารือกับรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงินในประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับด้านการเงิน และหารือกับผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพันธกิจเพื่อสังคม วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ในประเด็นข้อเสนอแนะต่าง ๆ ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ประเด็นความเสี่ยงข้อ 1.1 “การเรียนการสอนที่ไม่สามารถผลิตบัณฑิตที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานของประเทศชาติ และ global citizen” เนื่องจากรัฐบาลมีการสนับสนุนงบประมาณต่อหัวของนักศึกษาเฉพาะหลักสูตรที่เป็นความต้องการของประเทศ ดังนั้น อาจจะมีผลกระทบของประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวเป็น “การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลให้กับหลักสูตรที่เป็นความต้องการของประเทศต่อหัวนักศึกษาลดลง”
 2. ประเด็นความเสี่ยงข้อ 1.2 “งานวิจัยและบริการวิชาการที่ไม่ตอบโจทย์วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและไม่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศชาติและสังคมภาคใต้”
 - 2.1 ควรแยกหัวข้อมระหว่างงานวิจัยกับบริการวิชาการเพื่อให้มีความชัดเจนในการกำหนดเกณฑ์การประเมิน และปรับการเขียนเกณฑ์ระดับโอกาสของการเกิดความเสี่ยง เช่น คะแนนระดับ 1 ทำผลงานวิจัยได้ตามข้อตกลง 90% คะแนนระดับ 2 ทำผลงานวิจัยได้ตามข้อตกลง 80% เป็นต้น
 - 2.2 กำหนดเกณฑ์ระดับของผลกระทบเป็น “ได้รับการสนับสนุนวิจัยแบบมุ่งเป้าลดลง”
3. ประเด็นความเสี่ยงข้อ 1.3 “ระบบการบริหารยังไม่เห็นการบูรณาการที่ครอบคลุมระหว่างหน่วยงาน/ส่วนงาน/วิทยาเขต”
 - 3.1 เกณฑ์ระดับโอกาสของการเกิดความเสี่ยงอาจจะแยกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ การบูรณาการข้ามหน่วยงาน การบูรณาการข้ามส่วนงาน และการบูรณาการข้ามวิทยาเขต
 - 3.2 เกณฑ์ระดับของผลกระทบอาจจะกำหนดเป็น “จำนวนกิจกรรมที่มีความซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยงาน/ส่วนงาน/วิทยาเขต เช่น การจัดอบรมต่าง ๆ เป็นต้น”

4. ประเด็นความเสี่ยงข้อ 1.4 “ความเสี่ยงยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน” ควรจะแจ้งให้คณะ/หน่วยงานกำหนดประเด็นความเสี่ยงที่มี impact สูง เช่น จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และอาจจะกำหนดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงเป็น “จำนวนนักศึกษาน้อยกว่าเป้าหมาย” และกำหนดเกณฑ์ระดับของผลกระทบเป็น “เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาลดลง” เป็นต้น

5. ประเด็นความเสี่ยงข้อ 2.1 “ความสามารถของบุคลากรในหน่วยงานไม่ตอบสนองต่อโจทย์การทำงานของคณะ/หน่วยงาน” เนื่องจากเกณฑ์ระดับโอกาสของการเกิดความเสี่ยงที่กำหนดเป็นผลการประเมินของบุคลากรในภาพรวมทุกด้าน ซึ่งควรที่จะกำหนดโอกาสของการเกิดความเสี่ยงที่จำเพาะเจาะจงในแต่ละด้าน เช่น “ผลการประเมินการสอนลดลง จำนวนวิจัยลดลง งบประมาณวิจัยลดลง จำนวนบริการวิชาการลดลง รายได้จากบริการวิชาการลดลง”

6. ประเด็นความเสี่ยงข้อ 3.3 “ผลลัพธ์จากการลงทุนของคณะ/หน่วยงานไม่เป็นไปตามแผน” อาจจะกำหนดเกณฑ์ระดับโอกาสของการเกิดความเสี่ยงเป็น “ผลตอบแทนจากการลงทุนต่ำกว่าเป้าหมายจำนวนกี่เปอร์เซ็นต์” และกำหนดเกณฑ์ระดับของผลกระทบเป็น “จำนวนเงินรายได้ลดลง จำนวนเงินจากการลงทุนลดลง”

แต่ทั้งนี้ ประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับด้านการเงิน และประเด็นความเสี่ยงด้านจำนวนนักศึกษาลดลง เป็นความเสี่ยงของทุกคณะ/หน่วยงาน มหาวิทยาลัยอาจจะกำหนดเป็นนโยบายให้คณะ/หน่วยงานจัดทำแผนลดความเสี่ยง โดยไม่ต้องระบุในตารางเกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น (Impact)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพันธกิจเพื่อสังคม วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1430

วันที่ 30 ธันวาคม 2563

เรื่อง โครงสร้างมหาวิทยาลัยกับการทำงานในระบบสารสนเทศบัญชีและการเงินมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(Management Accounting System : MAS)

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมที่บริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 102(11/2563) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ได้พิจารณาเรื่องโครงสร้างมหาวิทยาลัยกับการทำงานในระบบสารสนเทศบัญชีและการเงินมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (Management Accounting System : MAS) แล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. การดำเนินการรายรับ-รายจ่ายของวิทยาลัยนานาชาติ และสถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา ขอให้ดำเนินการรายรับ-รายจ่ายผ่านบัญชีส่วนกลางของส่วนงานก่อน ก่อนจะจัดสรรไปยังส่วนงานย่อยภายใต้ส่วนงานตามวิทยาเขต เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินในภาพรวมของส่วนงานในระบบ MAS ได้
2. การจัดสรรงบประมาณรายได้ประจำปีสมทบกองทุนวิจัย ให้จัดสรรจากงบประมาณรายรับจริง ทั้งนี้ ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงินตรวจสอบการดำเนินการในระบบ MAS ของกองทุนวิจัย บัณฑิตวิทยาลัยด้วย เนื่องจากการบริหารจัดการแตกต่างจากกองทุนวิจัยอื่น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน . รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/63 - 1431

วันที่ 30 ธันวาคม 2563

เรื่อง การจัดงานวันคุณค่าสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 102(11/2563) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ได้รับทราบเรื่องการจัดงานวันคุณค่าสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 แล้ว โดยกำหนดจัดงานวันคุณค่าสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ในวันที่ 13 มีนาคม 2564 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี ซึ่งสำนักวิจัยและพัฒนาได้จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงาน “คุณค่าสงขลานครินทร์” ประจำปี 2564 โดยได้ขอให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องส่งข้อมูลรายชื่อบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดังกล่าวไปยังเลขานุการคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ภายในวันที่ 7 มกราคม 2564 นอกจากนี้ สำนักวิจัยและพัฒนาได้กำหนดจัดงาน PSU Research EXPO ในวันที่ 14-15 กุมภาพันธ์ 2564 ณ โรงแรมบุรีศรีภู บูติก ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าให้เตรียมการจัดการดังกล่าวต่อไป หากมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพิ่มขึ้น อาจจะเปลี่ยนรูปแบบการจัดงานเป็นรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เช่น การจัดทำวีดิทัศน์เชิดชูเกียรติการจัดงานผ่านระบบ Zoom หรือ Facebook live เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม