



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-665

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 112(10/2564) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ตามที่เสนอ โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-666

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง แนวทางการจ่ายเงินรางวัลพิเศษระดับคณะ ปีการศึกษา 2563

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 112(10/2564) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ได้พิจารณาเรื่องแนวทางการจ่ายเงินรางวัลพิเศษระดับคณะ ปีการศึกษา 2563 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ แนวทางการจ่ายเงินรางวัลพิเศษระดับคณะ ปีการศึกษา 2563 และให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป โดยแนวทางการจ่ายเงินรางวัลพิเศษระดับคณะ ปีการศึกษา 2563 แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

การคิดเงินรางวัลพิเศษระดับคณะ	
ส่วนที่ 1 60% ของ 1,200,000 เท่ากับ 720,000 บาท	เฉลี่ยตามจำนวนอาจารย์ในคณะ เท่ากับ 293.58/คน จากจำนวนอาจารย์ ทั้งหมด 2,452.5 คน (ข้อมูลจำนวนอาจารย์จากระบบ CHE QA Online)
ส่วนที่ 2 40% ของ 1,200,000 เท่ากับ 480,000 บาท	- จำนวนคณะที่ผ่านเป้าหมาย น้อยกว่าร้อยละ 50 เท่ากับ 0 บาท - จำนวนคณะที่ผ่านเป้าหมาย ร้อยละ 50-60 เท่ากับ 20,000 บาท - จำนวนคณะที่ผ่านเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ 60 เท่ากับ 25,000 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-667

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง การพิจารณาขั้นตอนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 112(10/2564) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ได้รับทราบเรื่องการพิจารณาขั้นตอนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้วตามที่เสนอ โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-668

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง การมี 2 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนร่วมบริหารเงิน และเพิ่มนโยบายการลงทุนและแผนการลงทุน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 112(10/2564) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ได้รับทราบเรื่องการมี 2 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนร่วมบริหารเงิน และเพิ่มนโยบายการลงทุนและแผนการลงทุน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ตามที่เสนอ โดยให้เสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ต่อไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะชี้แจงเรื่องดังกล่าวให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ทั้ง 5 วิทยาเขต รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-669

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ผลการจัดอันดับ QS Asia University Rankings 2022

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 112(10/2564) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ได้รับทราบเรื่องผลการจัดอันดับ QS Asia University Rankings 2022 แล้ว โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-677

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ความหลากหลายในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 112(10/2564) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ได้พิจารณาเรื่องความหลากหลายในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.
2. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ฯ พ.ศ.
3. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งศาสตราจารย์วุฒิคุณ หรือผู้เชี่ยวชาญวุฒิคุณ ศาสตราจารย์อัครินตฤกะ หรือผู้เชี่ยวชาญอัครินตฤกะ พ.ศ.
4. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์คลินิก ศาสตราจารย์คลินิก พ.ศ.
5. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ซึ่งรองอธิการบดี ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพได้รับประเด็นดังกล่าวไปพิจารณา ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ดังนี้

1. ควรแก้ไขคำนิยาม ข้อ 3 ในร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ. ของคำว่า “รองศาสตราจารย์ปฏิบัติการ (Associate Professor of Practice) หรือศาสตราจารย์ปฏิบัติการ (Professor of Practice)” ให้ครอบคลุมถึงบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคลากร ม.อ. ที่ทำงานร่วมกับหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากในอนาคต หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบทบาทและมีการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ซึ่งจะมีผู้มีความรู้ความสามารถเข้าไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งยังเป็นหน่วยงานสำคัญในการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา ม.อ. ในสาขาวิชาเกี่ยวกับการบริหารรัฐกิจ และรัฐประศาสนศาสตร์ ดังนั้น ควรเพิ่มคำนิยามในร่างประกาศฯ ดังกล่าว โดยอาจจะใช้คำว่า “พันธกิจสังคม” หรือคำอื่น ๆ ที่เหมาะสม

2. มหาวิทยาลัยควรจะพิจารณาจัดทำข้อบังคับฯ เกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้ง 4 ฉบับให้เป็นฉบับเดียว เพื่อให้สามารถเห็นรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งและรายละเอียดในภาพรวมทั้งหมด ได้ชัดเจนมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-691

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยที่ประชุมที่บริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 112(10/2564) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติให้นำประเด็นข้อเสนอแนะไปปรับปรุงร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ดังนี้

1. ร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. เป็นระเบียบฯ ฉบับกลาง ซึ่งเป็นการจัดระบบการบริหารหน่วยงานที่มีลักษณะการดำเนินงานในรูปแบบวิสาหกิจในภาพรวม ดังนั้น การกำหนดรายละเอียดที่มีความจำเพาะของแต่ละหน่วยงานวิสาหกิจควรจะออกเป็นประกาศฯ ย่อยของแต่ละหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดความสับสน และมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

2. ข้อ 3 คำนิยามของคำว่า “หน่วยงานวิสาหกิจ” ควรจะกำหนดให้ครอบคลุมทั้งหน่วยงานที่มีลักษณะการดำเนินงานในรูปแบบเดียวกับอุทยานวิทยาศาสตร์ และหน่วยงานที่มีลักษณะการดำเนินงานในรูปแบบวิสาหกิจ

3. กำหนดให้มีคณะกรรมการ ดังนี้

3.1 คณะกรรมการนโยบายหน่วยงานวิสาหกิจ จำนวน 1 ชุด ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายของหน่วยงานวิสาหกิจในภาพรวมทั้งหมด

3.2 คณะกรรมการอำนวยการหน่วยงานวิสาหกิจระดับส่วนงาน กำหนดให้อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ

3.3 คณะกรรมการอำนวยการหน่วยงานวิสาหกิจที่เป็นหน่วยงานภายในส่วนงาน กำหนดให้หัวหน้าส่วนงานเป็นประธานกรรมการ

3.4 คณะกรรมการดำเนินงานหน่วยงานวิสาหกิจ กำหนดให้ผู้บริหารหน่วยงานวิสาหกิจเป็นประธานกรรมการ

ทั้งนี้ หน่วยงานวิสาหกิจจะต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการนโยบาย

4. ข้อ 4 วรรคสอง อาจจะเพิ่มเติม ดังนี้

4.1 การอนุมัติจัดตั้งหน่วยงานวิสาหกิจหากเป็นการจัดตั้งหน่วยงานวิสาหกิจภายในส่วนงาน อาจกำหนดให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

4.2 การดำเนินการของส่วนงานและหน่วยงานภายในส่วนงานที่เป็นหน่วยงานวิสาหกิจ จะต้องไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

5. ข้อ 8 พิจารณาเพิ่มอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

5.1 การยุบเลิกหน่วยงานวิสาหกิจที่ไม่สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานได้

5.2 ใน (1) เพิ่มอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารเงินเหลือจ่าย ซึ่งควร กำหนดให้มีความชัดเจน โดยอาจจะจัดสรรให้กับส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยตามสัดส่วนที่เหมาะสม

5.3 ใน (6) ควรเพิ่มประเด็นการตรวจสอบภายในของการดำเนินงานหน่วยงานวิสาหกิจ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. ข้อ 9 ควรกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการดำเนินงานหน่วยงานวิสาหกิจให้มี องค์ประกอบในภาพรวม เนื่องจากแต่ละหน่วยงานมีโครงสร้างการดำเนินงานที่แตกต่างกัน เพื่อให้หน่วยงาน วิสาหกิจสามารถบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว

7. ข้อ 10 พิจารณาเพิ่มอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินงานหน่วยงานวิสาหกิจในประเด็น การให้อำนาจในการออกระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินของหน่วยงาน ซึ่งจะสามารถทำให้ หน่วยงานดำเนินงานได้คล่องตัวมากขึ้น

8. ข้อ 11 วรรคสอง ให้ตัดข้อความที่ระบุว่า “ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานวิสาหกิจมีสองประเภท คือ (1) พนักงาน (2) ลูกจ้าง” ออก โดยให้หน่วยงานวิสาหกิจกำหนดประเภทของผู้ปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ ตามลักษณะของแต่ละหน่วยงานเอง

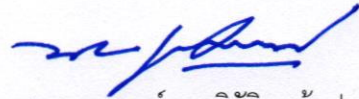
9. ข้อ 14 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานวิสาหกิจ ในประเด็นการกำหนดประเภทผู้ปฏิบัติงาน ค่าตอบแทน ค่าชดเชย สวัสดิการ รวมถึงความก้าวหน้าของตำแหน่ง เพื่อให้มีความชัดเจน คล่องตัวในการบริหารงาน ของหน่วยงานวิสาหกิจ และเชื่อมโยงกับระบบการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัยในภาพรวม

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพขอรับประเด็นดังกล่าวไปหารือร่วมกับ
อุทยานวิทยาศาสตร์และผู้ที่เกี่ยวข้อง

10. ข้อ 15 การบริหารการเงิน การพัสดุ อาจจะกำหนดเหมือนกับข้อ 12 ในร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ฉบับเดิม ซึ่งกำหนดว่า “การบริหาร การเงินและการบริหารงานพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการอำนวยการหรือแหล่งทุนกำหนด โดยไม่ขัด หรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายของกระทรวงการคลัง และกรมบัญชีกลาง ที่กำหนดไว้”

นอกจากนี้ ขอให้จัดทำตารางเปรียบเทียบรายละเอียดระหว่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. 2561 และร่างระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ พ.ศ. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบ เสนอที่ประชุม ก.บ.ม. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์