



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-311

วันที่ 21 พฤษภาคม 2564

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างผู้มีสมรรถนะสูง
เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 107(5/2564) เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างผู้มีสมรรถนะสูง เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างผู้มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. และให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ และรูปแบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับ Talent management ให้มีความหลากหลาย เพื่อไม่ให้เกิดข้อจำกัด และรองรับบุคลากรหรือบุคคลภายนอกที่เป็นกลุ่ม Talent ในแต่ละประเภท โดยอาจจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างที่แตกต่างกัน และควรที่จะกำหนดเป้าหมายของการจ้างในแต่ละประเภทให้มีความชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-312

วันที่ 21 พฤษภาคม 2564

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 107(5/2564) เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. โดยให้แก้ไขข้อ 8 ให้ตัดข้อมูลในตารางส่วนของ “การตีพิมพ์งานวิจัย” ออก และปรับข้อความข้อ 8 “หลักเกณฑ์ในการเทียบเคียงแหล่งเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์กับการตีพิมพ์ผลงานวิจัย” ให้สอดคล้องกับข้อมูลในตาราง ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตว่า การเผยแพร่ผลงาน/ชิ้นงานที่นอกเหนือจากแหล่งเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ที่กำหนดในข้อ 6 สามารถนำมาขอกำหนดเป็นผลงานสร้างสรรค์ได้หรือไม่ เช่น การสร้างอนุสาวรีย์ หรือรูปปั้นตามสถานที่ต่าง ๆ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-313

วันที่ 21 พฤษภาคม 2564

เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตำแหน่งอาจารย์วิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 107(5/2564) เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้รับทราบเรื่องแนวทางการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตำแหน่งอาจารย์วิจัย แล้ว ตามที่เสนอ โดยคณะกรรมการดำเนินการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) ได้เห็นชอบให้กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนเป็นตำแหน่งอาจารย์วิจัย ดังนี้

1. กรณีบุคลากรสายวิชาการมีความประสงค์เปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์วิจัย ให้บุคลากรแจ้งความประสงค์โดยผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงาน และเสนอมายังคณะกรรมการดำเนินการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ หากบุคลากรมีความประสงค์จะเปลี่ยนกลับไปเป็นบุคลากรสายวิชาการเหมือนเดิมก็สามารถทำได้

2. กรณีบุคลากรสายสนับสนุน เช่น ตำแหน่งนักวิจัยมีความประสงค์เปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์วิจัย ให้บุคลากรแจ้งความประสงค์โดยผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงาน และเสนอมายังคณะกรรมการดำเนินการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ หากบุคลากรมีความประสงค์จะเปลี่ยนกลับไปเป็นบุคลากรสายสนับสนุนเหมือนเดิมไม่สามารถทำได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-314

วันที่ 21 พฤษภาคม 2564

เรื่อง แนวทางการ Commit KPIs ระดับคณะ ปีการศึกษา 2563

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 107(5/2564) เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้พิจารณาเรื่องแนวทางการ Commit KPIs ระดับคณะ ปีการศึกษา 2563 แล้ว ที่ประชุมมีมติให้ส่งรายละเอียดตามตัวชี้วัดของ OKRs ระดับคณะ ปีการศึกษา 2563 ไปยังรองอธิการบดีที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบข้อมูลการ Commit KPIs และให้ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กรนำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแต่ละ OKR ปีการศึกษา 2563 ไป simulate การคิดคะแนนเทียบผลการดำเนินงาน เพื่อดูความเหมาะสมของการกำหนดค่าน้ำหนักและเกณฑ์การคิดเงินรางวัลพิเศษ

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า การ Commit KPIs ของแต่ละคณะ ควรจะขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน และการกำหนดค่าน้ำหนักของแต่ละ KR ควรจะมีความยืดหยุ่น เนื่องจากแต่ละคณะมีความเชี่ยวชาญที่แตกต่างกัน

อนึ่ง สำหรับการกำหนดรายละเอียดตามตัวชี้วัดของ OKRs ในปีต่อไปให้กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกันในที่ประชุม คณะกรรมการยุทธศาสตร์และสารสนเทศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-317

วันที่ 24 พฤษภาคม 2564

เรื่อง โครงการพัฒนาระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และสมาร์ทกริด สำหรับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
PSU Smart Solar Grid (PSSG)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบพลังงาน

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 107(5/2564) เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้พิจารณาเรื่องโครงการพัฒนาระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และสมาร์ทกริด สำหรับมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ PSU Smart Solar Grid (PSSG) แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้สถาบันวิจัยระบบพลังงาน จัดทำรายละเอียดโครงการที่มีข้อมูลต่าง ๆ เช่น รูปแบบการลงทุนที่ดำเนินการโดยหน่วยงานรัฐวิสาหกิจหรือ บริษัทเอกชน การลงทุนที่ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัย และการลงทุนที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจหรือบริษัทเอกชน และให้นำเสนอข้อมูลต่ออธิการบดี ทั้งนี้ โดยอธิการบดีจะพิจารณา เรื่องดังกล่าวร่วมกับผู้เชี่ยวชาญและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-318

วันที่ 24 พฤษภาคม 2564

เรื่อง ผลการจัดอันดับ THE Impact Rankings 2021 Prince of Songkla University

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 107(5/2564) เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ได้รับทราบเรื่องผลการจัดอันดับ THE Impact Rankings 2021 Prince of Songkla University แล้ว โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายระบบสารสนเทศและวางแผน วิทยาเขตปัตตานี นำข้อมูลผลการจัดอันดับ THE Impact Rankings 2021 Prince of Songkla University เสนอที่ประชุมคณะกรรมการการพัฒนาความยั่งยืน (Committee of Sustainable Development Goals: SDGs) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในบางเป้าหมายจะสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยควรมีกระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสามารถตอบโจทย์และสอดคล้องกับการจัดอันดับ THE Impact Rankings เช่น เป้าหมายที่ 4 “สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Quality Education)” เป้าหมายที่ 15 “ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้กับการกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (Life on Land)” เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

รองอธิการบดีฝ่ายระบบสารสนเทศและวางแผน วิทยาเขตปัตตานี

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล