



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-443

วันที่ 19 สิงหาคม 2564

เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณภาพภายใน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 109(7/2564) เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 ได้รับทราบเรื่องการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณภาพภายใน แล้ว ตามที่เสนอ โดยกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2563 ในวันที่ 23-24 สิงหาคม 2564 ซึ่งเป็นการประเมินรูปแบบออนไลน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-444

วันที่ 19 สิงหาคม 2564

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

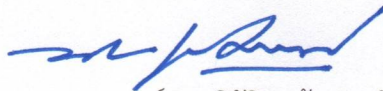
เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 109(7/2564) เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 ได้รับทราบประเด็นมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 421(4/2564) เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2564 แล้ว โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีและหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
1. ขอให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเรื่อง แนวทางการจัดการความเสี่ยงทางการเงินและเสถียรภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัยไปพิจารณาดำเนินการ	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร และจัดการทรัพย์สิน และผู้อำนวยการ กองนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน
2. มหาวิทยาลัยควรชี้แจงทำความเข้าใจกับทุกคณะและส่วนงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการเลือกสังกัดกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global & Frontier Research) ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน และสำนักวิจัยและพัฒนา
3. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนอธิการบดี ประกอบด้วย รศ.ดร.บุญสม ศิริบำรุงสุข เป็นประธานกรรมการ ศ.นพ.วิจารณ์ พานิช ศ.นพ.อาวุธ ศรีศุกรี ศ.ดร.นักสิทธิ์ คูวัฒนาชัย และนายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ เป็นกรรมการ โดยให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคำตอบแทนอธิการบดีและให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

สำหรับประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะใดที่มีความคืบหน้าหรือดำเนินการแล้วเสร็จให้ประสานงาน
ไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและจัดการทรัพย์สิน
ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-445

วันที่ 19 สิงหาคม 2564

เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 109(7/2564) เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 ได้รับทราบเรื่องค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 แล้วตามที่เสนอ และให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-446

วันที่ 19 สิงหาคม 2564

เรื่อง ผลการจัดอันดับ QS World University Rankings 2022

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 109(7/2564) เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 ได้รับทราบเรื่องผลการจัดอันดับ QS World University Rankings 2022 แล้ว ตามที่เสนอ และให้เสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-447

วันที่ 19 สิงหาคม 2564

เรื่อง ผลการประเมินตนเอง (UCLAS) Reinventing University: PSU

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 109(7/2564) เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 ได้รับทราบเรื่องผลการประเมินตนเอง (UCLAS) Reinventing University: PSU แล้ว ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-465

วันที่ 25 สิงหาคม 2564

เรื่อง กรอบภาระงานบุคลากรตำแหน่งประเพณีวิชาการ (Academic Performance Framework)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 109(7/2564) เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 ได้พิจารณาเรื่องกรอบภาระงานบุคลากรตำแหน่งประเพณีวิชาการ (Academic Performance Framework) แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกรอบภาระงานบุคลากรตำแหน่งประเพณีวิชาการ (Academic Performance Framework) โดยกำหนดภาระงาน (category) เป็น 4 ด้าน และเกณฑ์ภาระงาน (criteria) ในแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านการวิจัย (Research)	ด้านการศึกษา (Education)	ด้านบริการวิชาการ/ พันธกิจสังคม (Outreach and Impact)	ด้านบทบาทหน้าที่และ ความเป็นผู้นำ (Citizenship and Leadership)
R-1 ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม R-2 สมรรถนะในการวิจัยและ การเป็นที่ยอมรับ R-3 มีทุนวิจัยภายนอก มหาวิทยาลัย R-4 การกำกับควบคุมดูแล การวิจัย	E-1 การมีสมรรถนะการสอน ตามมาตรฐาน E-2 การพัฒนาการเรียนการ สอน E-3 การปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตร E-4 การเป็นผู้นำทางการศึกษา ของมหาวิทยาลัย/ประเทศ	OI-1 การมีส่วนร่วมกับการ บริการวิชาการ OI-2 การเป็นผู้นำ/ผู้รับผิดชอบ งานบริการวิชาการ OI-3 การมีผลงานประจักษ์ ที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง	CL-1 การมีบทบาทหน้าที่ใน ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย CL-2 การเป็นผู้นำในส่วนงาน/ มหาวิทยาลัย CL-3 การเป็นผู้นำในสาขาวิชา

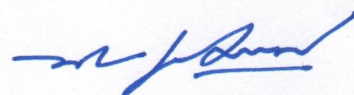
ทั้งนี้ โดยให้เพิ่มข้อมูลเกี่ยวกับ “จิตอาสา” ในส่วนของเกณฑ์ภาระงานด้านบทบาทหน้าที่ และความเป็นผู้นำ (Citizenship and Leadership) เช่น การดูแลนักศึกษา การเป็นอาสาสมัคร การดูแลสังคม ดูแลผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น

สำหรับรายละเอียดลักษณะการปฏิบัติงาน (activity) ในแต่ละเกณฑ์ภาระงาน รองอธิการบดี ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพจะขอหารือกับรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ สำนักวิจัยและพัฒนา สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม เพื่อปรับปรุงรายละเอียดลักษณะการปฏิบัติงาน (activity) ในแต่ละเกณฑ์ภาระงานให้มีความเหมาะสม และนำเสนอที่ประชุมทีมบริหารพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ควรจะกำหนดลักษณะการปฏิบัติงาน (activity) ด้านบริการวิชาการ พันธกิจสังคม ที่ตอบสนองการบริการวิชาการระดับภูมิภาค และการวิจัยเชิงพื้นที่มากขึ้น โดยอาจจะกำหนดงานบริการวิชาการ หรืองานวิจัยระดับภูมิภาคในเกณฑ์ภาระงาน OI-2 และกำหนดงานบริการวิชาการหรืองานวิจัยระดับประเทศ ในเกณฑ์ภาระงาน OI-3
2. การกำหนดเกณฑ์ภาระงานของบุคลากรประเภทวิชาการแต่ละตำแหน่งจะต้องพิจารณา ถึงสมรรถนะของอาจารย์ว่าจะต้องดำเนินการในด้านใดบ้างที่จะทำให้เกิด output หรือ performance ตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
3. ปัจจัยที่ส่งผลให้ผลงานวิจัยของบุคลากรตำแหน่งวิชาการมีจำนวนลดลง ส่วนหนึ่งเกิดจาก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีจำนวนลดลง จึงควรจะสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้บัณฑิตวิทยาลัย รับนักศึกษาได้มากขึ้น
4. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจัดการเรียนการสอนรูปแบบออนไลน์ โดยส่วนใหญ่เป็นการสอนที่เน้น การบรรยายโดยอาจารย์ผู้สอนเป็นหลัก ซึ่งในอนาคตอาจจะมีนวัตกรรมใหม่ ๆ มาทดแทนการสอนรูปแบบดังกล่าว ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงควรปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การจัดการเรียนการสอนแบบ coaching การเรียนและฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการมากขึ้น เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-466

วันที่ 25 สิงหาคม 2564

เรื่อง การบรรจุพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 109(7/2564) เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 ได้พิจารณาเรื่องการบรรจุพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบโดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

2. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขณะเป็นพนักงานเงินรายได้ต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปเมื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ขอให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบหลักเกณฑ์การบรรจุและการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ