



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-588

วันที่ 25 ตุลาคม 2564

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 111(9/2564) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติให้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงร่างประกาศฯ ดังกล่าว ก่อนเสนอที่ประชุมทีมบริหารพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ดังนี้

1. การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติจะมีการประเมินผลการสอนด้วย ดังนั้น การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในร่างประกาศฯ ข้อ 4.3 ควรจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเทียบตำแหน่งทางวิชาการแทนการประเมินผลการสอนดังกล่าว และการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการควรจะใช้เฉพาะกับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์เท่านั้น

2. การเทียบตำแหน่งทางวิชาการในร่างประกาศฯ ข้อ 4.4 เป็นการยกย่องผู้มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพสูง หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษจากภาครัฐและเอกชน ชุมชนหรือท้องถิ่น จึงควรมีความแตกต่างจากตำแหน่งทางวิชาการประเภทอื่น เช่น การกำหนดชื่อตำแหน่งทางวิชาการ การไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-589

วันที่ 25 ตุลาคม 2564

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 111(9/2564) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 ได้รับทราบประเด็นมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 422(5/2564) เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2564 แล้ว โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีและหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
1. ในการจัดทำแผนงบประมาณ มหาวิทยาลัยจะต้องปรับแนวคิดการจัดทำงบประมาณใหม่ จากเชิงตั้งรับควรปรับเป็นเชิงรุก รวมทั้งพิจารณาทบทวนการบริหารจัดการงบประมาณ ซึ่งมีข้อเสนอแนะให้มีการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ ทั้งในส่วนกลางของมหาวิทยาลัย และส่วนงานต่าง ๆ จึงขอให้ฝ่ายวางแผนของมหาวิทยาลัยนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ไปดำเนินการต่อไป	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารจัดการทรัพย์สิน และผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
2. ขอให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณายกร่างข้อบังคับหรือระเบียบเรื่องกรอบภาระงานบุคลากรตำแหน่งประเภทวิชาการปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full-Time Appointment) เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ข้อบังคับดังกล่าวมีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อบุคลากรหลักของมหาวิทยาลัยโดยตรง ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นได้	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
3. สำหรับประเด็นการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ขอให้คณะกรรมการนโยบายบริหารบุคคลปรึกษาร่วมกับคณะกรรมการนโยบายวิชาการ และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการฯ และขอให้นายสรายุทธ เบญจกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาวามหาวิทยาลัยควรจะทำออกเป็นข้อบังคับอย่างไร สำหรับเรื่องกลุ่มอาจารย์ปฏิบัติงานบางเวลา (Part-Time Appointment) กลุ่มบุคลากรภายนอก	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญสูง (Lateral Entry) และกลุ่มตำแหน่งสายปฏิบัติการ (Practice Track) ขอให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติม	
4. เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มีเกณฑ์ใกล้เคียงกับเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ดังนั้นมหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาในประเด็นการประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติเพิ่มเติม ซึ่งจะก่อให้เกิดแรงผลักดันในการพัฒนามหาวิทยาลัยมากขึ้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรจะให้บุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการคุณภาพ (Quality Management) เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาประเด็นดังกล่าวด้วย	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ และผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร
5. มหาวิทยาลัยควรนำเรื่องการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้สอบวิทยานิพนธ์ของนักศึกษบัณฑิตศึกษาเสนอคณะกรรมการนโยบายวิชาการเพื่อพิจารณาก่อนการรับรองเรื่องก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้
6. การลงนามสัญญาจ้างก่อสร้างอาคารหอพักนักเรียน โรงเรียนสาธิตอิสลามศึกษา ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี จะสามารถลงนามได้เมื่อสำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบความเหมาะสมของราคาค่าก่อสร้างฯ โดยมีเอกสารยืนยันจากสำนักงบประมาณเป็นลายลักษณ์อักษร	รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ และผู้อำนวยการกองคลัง
7. เรื่องรายงานการติดตามและประเมินผลเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาของคณบดีมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรนำเรื่องรายงานการติดตามและประเมินผลของคณบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยครั้งละหนึ่งคณะ และให้เชิญคณบดีผู้รับการประเมินเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ และผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
8. ในประเด็น Transform Trang Campus เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยควรจะใช้โอกาสนี้ให้เกิดประโยชน์ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความเจริญก้าวหน้า การปรับเปลี่ยน (Transform) วิทยาเขตเป็นโอกาสที่จะทำให้วิทยาเขตพัฒนาได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณากำหนดทิศทางการปรับเปลี่ยนว่าควรจะเป็นไปในรูปแบบใด รวมทั้งประเด็น	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตตรัง และผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ ประธานที่ประชุมจึงขอให้ อธิการบดี ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตตรังรับประเด็นดังกล่าวไป พิจารณาดำเนินการต่อไป	
9. เรื่องการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง คำสั่งลงโทษ พนักงานมหาวิทยาลัยบางราย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการลงโทษ แล้วตั้งแต่ปี 2563 ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรที่จะกำหนดกรอบ ระยะเวลาที่ชัดเจนในการนำเรื่องการดำเนินการทางวินัยรายงาน สภามหาวิทยาลัย รวมทั้งควรที่จะพิจารณากำหนดมาตรฐานการ ลงโทษทั้ง 5 วิทยาเขตให้มีมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีการ แลกเปลี่ยนข้อมูลและมีการตรวจสอบมาตรฐานการลงโทษ อย่างสม่ำเสมอ	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย และบริการวิชาการ และผู้อำนวยการ สำนักงานกฎหมายมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์

สำหรับประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะใดที่มีความซับซ้อนหรือดำเนินการแล้วเสร็จให้ประสานงาน
ไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน / รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ / รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ / รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่
รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง / คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย / ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตตรัง / ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ / ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารจัดการทรัพย์สิน / ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย ม.อ.
ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน / ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการกองคลัง / ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-590

วันที่ 25 ตุลาคม 2564

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 111(9/2564) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย และผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์หารือร่วมกันในการจัดทำร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวเป็นข้อบังคับฉบับกลางของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อให้ครอบคลุมและรองรับหน่วยงานที่มีลักษณะการดำเนินงานในรูปแบบเช่นเดียวกับอุทยานวิทยาศาสตร์ ม.อ. โดยให้กำหนดกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การบริหารงานบุคคล และการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในลักษณะดังกล่าวให้มีความชัดเจน คล่องตัว และตอบสนองวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ซึ่งในการจัดทำร่างข้อบังคับฯ ให้เทียบเคียงกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. 2561 โดยปรับให้เหมาะสมกับบริบทของ ม.อ. ทั้งนี้ ในระหว่างการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับฯ ฉบับกลางดังกล่าวขอให้อุทยานวิทยาศาสตร์ ม.อ. ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2554 ไปพลางก่อน

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ข้อ 12 ซึ่งกำหนดว่า “การบริหารการเงินและการบริหารงานพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการอำนวยการหรือแหล่งทุนกำหนด โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายของกระทรวงการคลัง และกรมบัญชีกลาง ที่กำหนดไว้” เนื่องจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว จึงมีความจำเป็นจะต้องระบุข้อความดังกล่าวอีกหรือไม่
2. ข้อ 14 ซึ่งกำหนดว่า “การบริหารงานการเงิน อุทยานวิทยาศาสตร์สามารถเบิกเงินสนับสนุนจากทุกแหล่งทุน ทั้งจำนวนจากมหาวิทยาลัยมาบริหารจัดการเอง โดยไม่หักเงินสมทบส่วนกลาง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์” เนื่องจากแต่ละส่วนงานมีการบริหารงานการเงินที่แตกต่างกัน จึงควรกำหนดการบริหารงานการเงินในภาพรวมที่ครอบคลุมและรองรับหน่วยงานที่มีลักษณะการดำเนินงานในรูปแบบเช่นเดียวกับอุทยานวิทยาศาสตร์ ม.อ.

3. หากอุทยานวิทยาศาสตร์ ม.อ. หรือส่วนงานใดมีการบริหารที่นอกเหนือและแตกต่างจากร่างข้อบังคับฯ ฉบับกลาง อาจจะทำเป็นระเบียบฯ หรือประกาศฯ เพิ่มเติมโดยเฉพาะของส่วนงานนั้น ๆ เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงานการเงิน เป็นต้น

4. อุทยานวิทยาศาสตร์ควรพิจารณาเพิ่มวัตถุประสงค์ในการสร้างรายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมโดยประสานงานเชื่อมโยงกับผู้ประกอบการหรือภาคเอกชนให้มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย

ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-591

วันที่ 25 ตุลาคม 2564

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 111(9/2564) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ตามที่เสนอและให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-592

วันที่ 25 ตุลาคม 2564

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 111(9/2564) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง นโยบายความเท่าเทียมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ตามที่เสนอ

นอกจากนี้ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพได้หารือที่ประชุมในประเด็น การดำเนินการของมหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนองตัวชี้วัด SDG 3: Good Health and Well-Being ด้าน Smoke-free policy โดยอธิการบดีขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพหารือเรื่องดังกล่าว กับรองอธิการบดีวิทยาเขตทั้ง 5 วิทยาเขตในการกำหนดนโยบายและมาตรการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อจัดทำ เป็นประกาศฯ รณรงค์การงดสูบบุหรี่ภายในมหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่
รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี
รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต
รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/64-593

วันที่ 25 ตุลาคม 2564

เรื่อง การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 111(9/2564) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564 ได้รับทราบเรื่องการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 แล้ว ตามที่เสนอ โดยจะประเมินสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรสายสนับสนุนผ่านระบบ E-Testing และการประเมินสมรรถนะดิจิทัล (PSU-DTL) ของบุคลากรทุกระดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ