



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-328

วันที่ 21 เมษายน 2565

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทิมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้รับทราบประเด็นมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 425(2/2565) เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2565 แล้ว โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีและหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
1. เรื่องแผนยุทธศาสตร์สถาบันฮาลาล ปี 2565-2567 ขอให้สถาบันฮาลาลไปจัดทำแผนการดำเนินงาน และให้อธิการบดีเชิญผู้ที่มีความรู้ความสนใจมาร่วมกันคิด ร่วมกันทำงานในเรื่องดังกล่าว โดยเริ่มตั้งแต่เชิงปรัชญา เชิงวิชาการ เชิงเป้าหมาย และลงสู่การปฏิบัติจริง ซึ่งอาจจะต้องปรับปรุงในเรื่องต่าง ๆ และให้สถาบันฮาลาลจัดทำแผนด้านการเงินเสนอคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินพิจารณา รวมทั้งให้มหาวิทยาลัยนำประเด็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันฮาลาลไปหารือกับคณะกรรมการนโยบายวิจัย นวัตกรรม และพันธกิจสังคมต่อไป	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ผู้อำนวยการสถาบันฮาลาล และผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
2. ขอให้มหาวิทยาลัยนำรายงานป้อนกลับของคณะกรรมการประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติไปพิจารณาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อขอรับการประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand quality award : TQA) ต่อไป รวมทั้งให้นำข้อมูลดังกล่าวเสนอคณะกรรมการนโยบายติดตามและประเมินผล เพื่อหารือไปประยุกต์ใช้กับการติดตามและประเมินผลเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาของหัวหน้าส่วนงาน (DE)	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน และผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร
3. ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้สั่งจ้างบริษัท ไฮเทค อินดัสเตรียล เซอร์วิส แอนด์ ซัพพลาย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้ชนะการประกวดราคาดังกล่าวก่อสร้างอาคารของคณะศึกษาศาสตร์และคณะวิทยาการอิสลาม ซึ่งแต่ละ	รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ และผู้อำนวยการกองคลัง

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
โครงการเป็นโครงการขนาดใหญ่ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรจะมีการติดตามการก่อสร้างให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของมหาวิทยาลัย	
4. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่วางผ่านการประเมินโดยการให้ออกจากงานอาจจะไม่ใช่วิธีการที่ดี ซึ่งหากเป็นการจ้างงานในลักษณะของสัญญาจ้าง อาจจะใช้วิธีการไม่ต่อสัญญาจ้างซึ่งเหมาะสมมากกว่า มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาระบบการจ้างโดยให้ผู้ที่มีความสามารถให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะผู้ปฏิบัติงานระดับสูงที่ต้องใช้การพัฒนาความสามารถพิเศษ การใช้ระบบ Talent Management Trainner อาจจะมีผลจำเป็น ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาเรื่องนี้ละเอียด จึงขอให้คณะกรรมการนโยบายบริหารบุคคลนำเรื่องดังกล่าวไปพิจารณาว่าจะปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยอย่างไร	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำหรับประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะใดที่มีความคืบหน้าหรือดำเนินการแล้วเสร็จ ให้ประสานงานไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

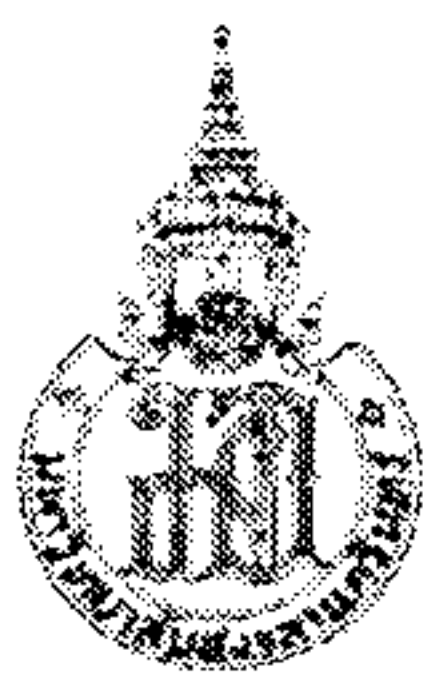
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ผู้อำนวยการสถาบันฮาลาล ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-329

วันที่ 21 เมษายน 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินประจำตำแหน่งของพนักงานเงินรายได้ประเภทวิชาการ
พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินประจำตำแหน่งของพนักงานเงินรายได้ประเภทวิชาการ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินประจำตำแหน่งของพนักงานเงินรายได้ประเภทวิชาการ พ.ศ. ตามที่เสนอ โดยกำหนดให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเงินรายได้ประเภทวิชาการด้วยเงินรายได้ส่วนงานในอัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา 5,600 บาท/เดือน
2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตรา 9,900 บาท/เดือน
3. ตำแหน่งศาสตราจารย์ อัตรา 13,000 บาท/เดือน

ทั้งนี้ให้นำร่างประกาศฯ ดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

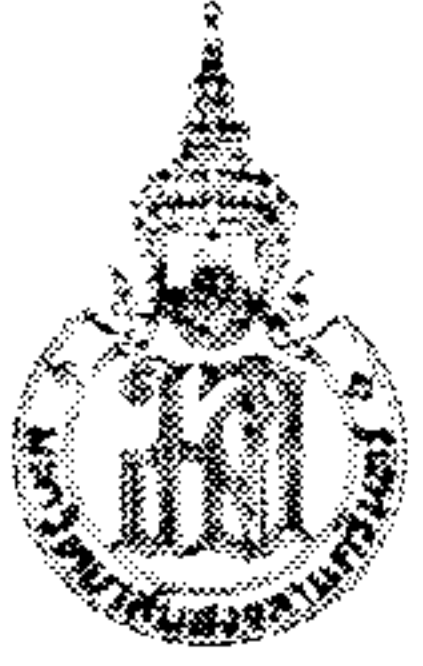
พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-330

วันที่ 21 เมษายน 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้
ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ตามที่เสนอ โดยให้นำร่างประกาศฯ ดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-331

วันที่ 21 เมษายน 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.
และสัญญาอนุญาตฯ

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. และสัญญาอนุญาตฯ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. และสัญญาอนุญาตฯ ตามที่เสนอ โดยให้นำร่างประกาศฯ ดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-342

วันที่ 25 เมษายน 2565

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. โดยให้แก้ไขข้อความในข้อ 10.1.2 และข้อ 10.2.2 เกี่ยวกับผลการสอนและการประเมินผลการสอนของการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ดังนี้

1. ข้อ 10.1.2 ให้ตัดข้อความ “และมีความชำนาญในการสอน” ออก
2. ข้อ 10.2.2 ให้แก้ไขข้อความจากเดิมที่ระบุว่า “ผลการสอน ให้นำความในข้อ 10.1.2 มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน” เป็น “ผลการสอนและการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กำหนด”

สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับ “ความชำนาญในการสอน” ของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ “ความชำนาญพิเศษในการสอน” ของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้กำหนดคำนิยามหรือคำอธิบายในประกาศของมหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องระบุในร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-343

วันที่ 25 เมษายน 2565

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ แล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ โดยให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรที่จะกำหนดค่าตอบแทนหรือ Top up ตาม Performance ของอาจารย์แต่ละคน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานได้ตามเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด เนื่องจากผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้จัดอยู่ใน Top 100 ของโลกหรือ Top 101-500 ของโลกก็สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพเช่นเดียวกับอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษจากมหาวิทยาลัย Top 100 ของโลกหรือ Top 101-500

2. กลุ่มเป้าหมายที่จะสรรหาและคัดเลือกควรพิจารณาตามสาขาที่มหาวิทยาลัยต้องการขับเคลื่อนและเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-344

วันที่ 25 เมษายน 2565

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างประจำปีและอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้ (อายุไม่เกิน 60 ปี)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องการเพิ่มค่าจ้างประจำปีและอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้ (อายุไม่เกิน 60 ปี) แล้ว เนื่องจากข้อมูลค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้แต่ละประเภทมีความแตกต่างกันค่อนข้างมาก โดยเฉพาะค่าจ้างต่ำสุด อธิการบดีจึงขอให้ตรวจสอบข้อมูลค่าจ้างต่ำสุดของพนักงานเงินรายได้แต่ละประเภทอีกครั้งหนึ่ง โดยให้ประสานงานกับคณะต้นสังกัดว่าพนักงานเงินรายได้ดังกล่าวมีการจ้างในลักษณะใด และมีภาระงานอะไรบ้าง เช่น การจ้างในรูปแบบ Part time การจ้างในรูปแบบ Outsource เป็นต้น ทั้งนี้ ให้จัดทำข้อมูลพนักงานเงินรายได้ตามลักษณะการจ้างแต่ละประเภทให้ชัดเจนและนำข้อมูลดังกล่าวหารือกับอธิการบดีอีกครั้งหนึ่ง

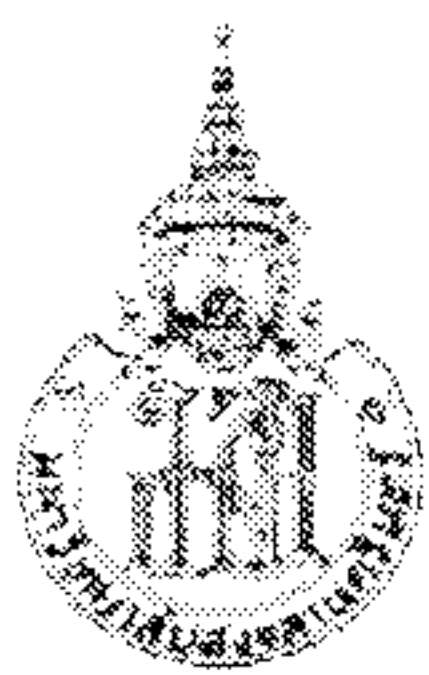
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-355

วันที่ 28 เมษายน 2565

เรื่อง ค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ค่าตอบแทน A : อัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานมหาวิทยาลัย)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ค่าตอบแทน A : อัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานมหาวิทยาลัย) แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ค่าตอบแทน A : อัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานมหาวิทยาลัย) ดังนี้

1. อัตราเงินเดือนแรกบรรจุและรูปแบบการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ระดับปริญญาเอก รูปแบบที่ 1 : ปรับเงินเดือน จากเดิม 31,500 บาท เป็น 37,500 บาท (ปรับเพิ่ม 6,000 บาท)
2. อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปริญญาตรี โดยปรับเงินเดือน จากเดิม 19,500 บาท เป็น 20,500 บาท (ปรับเพิ่ม 1,000 บาท)

ซึ่งการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ระดับปริญญาเอก และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปริญญาตรี จะปรับเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยที่เงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ไม่กระทบฝั่ง)

ทั้งนี้ ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป โดยให้กำหนดภาระงานสำหรับอาจารย์ที่บรรจุใหม่และได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราใหม่ ซึ่งควรจะกำหนดเงื่อนไขภาระงานที่มีความแตกต่างกับอาจารย์ที่มีอยู่เดิม เช่น มีผลงานวิจัยต่อปีตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตีพิมพ์หรือได้รับการตอบรับตีพิมพ์ในฐาน Scopus ที่จัดอยู่ใน Quartile 1 การขอทุนวิจัย เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-356

วันที่ 28 เมษายน 2565

เรื่อง โครงการ “คุยกับคณบดี”

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องโครงการ “คุยกับคณบดี” แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการการจัดโครงการ “คุยกับคณบดี” ซึ่งเป็นโครงการจัดฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหารที่เข้าสู่ตำแหน่งบริหารไม่เกิน 2 ปี (วาระแรก) โดยกำหนดจัดโครงการดังกล่าวในวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 - 1 สิงหาคม 2565 ในส่วนของสถานที่และรูปแบบการจัดโครงการให้กำหนดตามความเหมาะสม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดีวิทยาเขตทั้ง 5 วิทยาเขต และผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

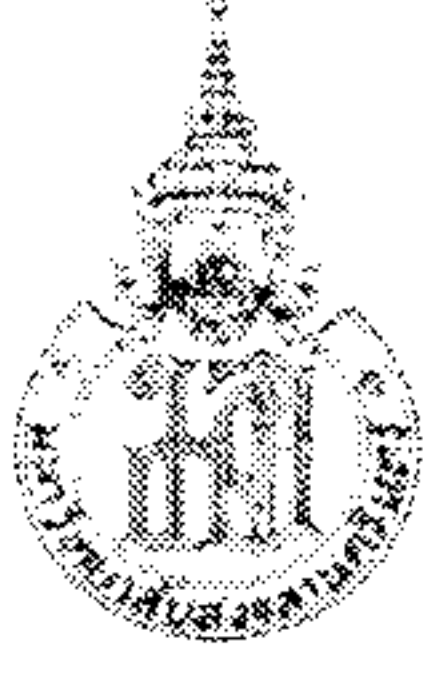
รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-357

วันที่ 28 เมษายน 2565

เรื่อง ผลการจัดอันดับ QS World University Rankings by Subject 2022

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 115(3/2565) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ได้รับทราบเรื่องผลการจัดอันดับ QS World University Rankings by Subject 2022 แล้ว ตามที่เสนอ โดยขอให้ นำเรื่องผลการจัดอันดับ QS World University Rankings by Subject 2022 เสนอเป็นวาระพิจารณาเชิงนโยบาย เรื่อง “การขับเคลื่อน QS Subject Rankings” ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เดือนมิถุนายน 2565

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ควรวิเคราะห์ข้อมูลสาขาที่เป็น Potential ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถ สนับสนุนและขับเคลื่อนสาขาดังกล่าวให้มีความยั่งยืนและสามารถจัดอยู่ในอันดับต้นของประเทศ โดยจะต้อง ทำงานร่วมกับวิทยาเขตและคณะที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนักวิจัยของมหาวิทยาลัยด้วย
2. มหาวิทยาลัยควรจะมีการกำหนดภาระงานของอาจารย์แต่ละคนให้มีความเหมาะสม และควรเพิ่มจำนวนนักวิจัยในสาขาที่มีนักวิจัยค่อนข้างน้อย โดยเฉพาะอย่างยิ่งสาขา Chemical Engineering สาขา Chemistry สาขา Biological Sciences
3. การกำหนดค่าน้ำหนักตัวชี้วัดของแต่ละสาขาจะกำหนดค่าน้ำหนักไม่เท่ากันในแต่ละด้าน ดังนั้น แต่ละสาขาควรจะเน้นตามค่าน้ำหนักของสาขานั้น ๆ เช่น สาขา Hospitality & Leisure Management ควรจะเน้นตัวชี้วัดด้าน Academic reputation และด้าน Employer reputation ให้มากขึ้น
4. แต่ละคณะควรกำหนดให้ชัดเจนว่าต้องการเน้นและมีความโดดเด่นในด้านใด ซึ่งควรเรียนรู้ จากคณะที่ประสบความสำเร็จแล้ว เช่น คณะการบริการและการท่องเที่ยว สาขา Hospitality & Leisure Management เป็นต้น
5. มหาวิทยาลัยควรนำข้อมูลการจัดอันดับดังกล่าวมาใช้ให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย เช่น ใช้เป็นข้อมูลในการดึงคนเก่ง และดึง Partner เข้ามาร่วมทำงานกับ ม.อ. รวมทั้งเป็นข้อมูลในการขอสนับสนุน แหล่งทุนต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล