



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-549

วันที่ 23 มิถุนายน 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 117(5/2565) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ข้อ 6 (2) ซึ่งกำหนดว่า “มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป ติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี” ควรระบุให้ชัดเจนว่าเป็นคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปีล่าสุด
2. ข้อ 12 กำหนดว่า “หัวหน้าส่วนงานอาจพิจารณาแต่งตั้งหัวหน้างานที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้ โดยพิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงาน” ซึ่งผู้บริหารที่เป็นบุคลากรสายสนับสนุนในบางหน่วยงานอาจจะต้องปฏิบัติงานสนับสนุนคณะ/ส่วนงานอื่น ๆ ด้วย โดยเฉพาะวิทยาเขตที่มีการบริหารแบบรวมศูนย์ ดังนั้น การพิจารณาแต่งตั้งหัวหน้างานให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สอง อาจพิจารณาแต่งตั้งโดยคณะกรรมการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งในวาระแรก รวมทั้งอาจจะพิจารณาปรับระบบการแต่งตั้งผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภทให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. การแต่งตั้งหัวหน้างานที่บรรจุด้วยวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม เช่น ประสบการณ์ในการทำงาน การฝึกอบรมในภาระงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
4. เนื่องจากการแบ่งโครงสร้างของมหาวิทยาลัยในบางหน่วยงานแยกออกมาจากสังกัดเดิม และมาสังกัดส่วนกลางมหาวิทยาลัย ซึ่งยังไม่มีระเบียบระดับของหน่วยงานที่ชัดเจนทำให้ส่งผลต่อการแต่งตั้งผู้บริหารของหน่วยงานดังกล่าว เช่น พิพิธภัณฑสถานธรรมชาติวิทยา 50 พรรษา สยามบรมราชกุมารี และศูนย์แม่ข่าย อพ.สธ. ภาคใต้ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเป็นการเฉพาะแตกต่างจากหน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ

อธิการบดีจึงขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการประสานงานกับกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน เพื่อหารือประเด็น
โครงสร้างดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-550

วันที่ 23 มิถุนายน 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 6

พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 117(5/2565) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 6 พ.ศ. แล้ว ตามที่เสนอ โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-551

วันที่ 23 มิถุนายน 2565

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 117(5/2565) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้วตามที่เสนอ โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-552

วันที่ 23 มิถุนายน 2565

เรื่อง กำหนดการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2564

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 117(5/2565) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ได้รับทราบเรื่องกำหนดการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2564 แล้ว ตามที่เสนอ โดยมีกำหนดการประเมิน ดังนี้

1. ประเมินคุณภาพภายในระดับวิทยาเขต

วันที่ 18 กรกฎาคม 2565 วิทยาเขตภูเก็ต

วันที่ 19 กรกฎาคม 2565 วิทยาเขตตรัง

วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

วันที่ 27 กรกฎาคม 2565 วิทยาเขตปัตตานี

2. ประเมินคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย วันที่ 29-30 สิงหาคม 2565

สำหรับรายละเอียดกำหนดการประเมินดังกล่าว ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กรจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

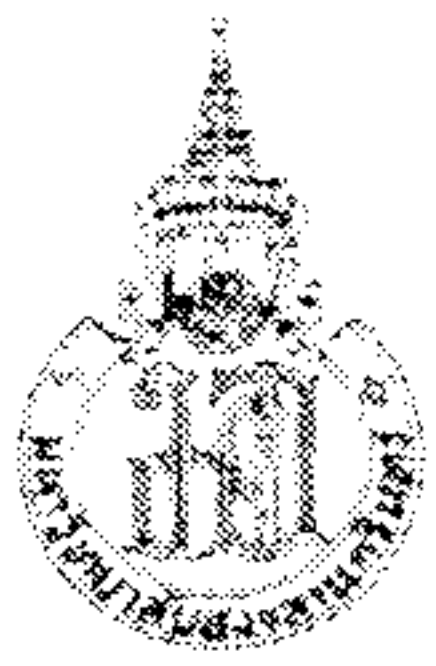
รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-580

วันที่ 30 มิถุนายน 2565

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 117(5/2565) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ได้รับทราบประเด็นมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 426(3/2565) เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2565 แล้ว โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดีและหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
1. เนื่องจากในปัจจุบันการสรรหาผู้นำทางวิชาการระดับคณะ มีแนวโน้มว่าจะหาได้ยาก ซึ่งจะเป็นปัญหาระยะยาวของมหาวิทยาลัย ในอนาคต ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องให้ความสำคัญกับการสรรหา คณบดี เพื่อให้ได้ผู้นำที่มีความสนใจและทุ่มเทกับการบริหารงาน มหาวิทยาลัยควรพิจารณาแนวทางในการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากร ที่มีความสนใจงานด้านการบริหารเพื่อเตรียมตัวเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ ซึ่งจะทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ผู้บริหาร ระดับส่วนงานเป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้มหาวิทยาลัยมีความ เจริญก้าวหน้า มหาวิทยาลัยควรพิจารณาแนวทางส่งเสริมและ พัฒนาทักษะการบริหารงานให้แก่บุคลากร เพื่อนำองค์กรไปสู่ ผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีความสุข สำหรับเรื่องคำตอบแทนผู้บริหาร ที่อาจจะยังไม่เหมาะสม ประธานที่ประชุมขอให้คณะกรรมการ นโยบายพลิกโฉมการบริหารมหาวิทยาลัยนำประเด็นดังกล่าวไป พิจารณาต่อไป	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และนโยบายสาธารณะ ผู้อำนวยการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
2. ให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ไปพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาและป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น ต่อไป และจากความเห็นของผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นต่องบ การเงินของมหาวิทยาลัยอย่างมีเงื่อนไขติดต่อมาเป็นเวลาหลายปี และยังมีหลายประเด็นที่มหาวิทยาลัยจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไข อย่างเร่งด่วน ซึ่งประธานที่ประชุมเห็นว่าเรื่องนี้มีความสำคัญและ	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และนโยบายสาธารณะ ผู้อำนวยการ กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ผู้อำนวยการกองคลัง

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของมหาวิทยาลัย จึงขอให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่ง โดยมีศาสตราจารย์ ดร.อรรถา จันทรฉาย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกร่วมเป็นกรรมการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว และให้มหาวิทยาลัยนำเรื่องการบริหารเงินลงทุนทั้งระยะสั้น และระยะยาวเสนอคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน ซึ่งมี ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาต่อไป	
3. มหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นหน่วยงานในระดับบริหารเพื่อพิจารณาในประเด็นความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เช่น ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงทางกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) เป็นต้น ซึ่งมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องพัฒนา และปรับปรุงให้ดีขึ้น โดยอาจจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการนโยบายพลิกโฉมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และนโยบายสาธารณะ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร
4. เนื่องจากในส่วนงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการประจำส่วนงาน และคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน ที่ประชุมจึงขอให้อธิการบดีชี้แจงทำความเข้าใจกับคณบดีและหัวหน้าส่วนงานเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการทั้งสองชุดสามารถดำเนินงานร่วมกันในการขับเคลื่อนส่วนงานให้ตรงตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยให้เป็นการทดลองดำเนินงานและประเมินผลภายใน 1 ปี และขอให้ศาสตราจารย์ นพ.วิจารณ์ พานิช ประธานคณะกรรมการนโยบายติดตามและประเมินผล เป็นผู้พิจารณาว่าการมีคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงานทำให้เกิดผลดีและมีข้อปัญหาอย่างไร เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขต่อไป	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และนโยบายสาธารณะ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
5. เรื่องการท่องเที่ยวเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ และตอบสนองต่อความจำเป็นของชาติโดยเฉพาะอย่างยิ่งจังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นแหล่งสำคัญทางด้านการท่องเที่ยว ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรพิจารณารูปแบบการจัดหลักสูตรจากชุดวิชาเป็นหลักสูตรการท่องเที่ยวในระดับสากล ซึ่งอาจจะจัดตั้งเป็นสถาบันด้านการท่องเที่ยว โดยขอให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายละเอียดในลักษณะภาพรวมเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตภูเก็ต คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา และนวัตกรรมการเรียนรู้

สำหรับประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะใดที่มีความคืบหน้าหรือดำเนินการแล้วเสร็จ ให้ประสานงานไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตภูเก็ต

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

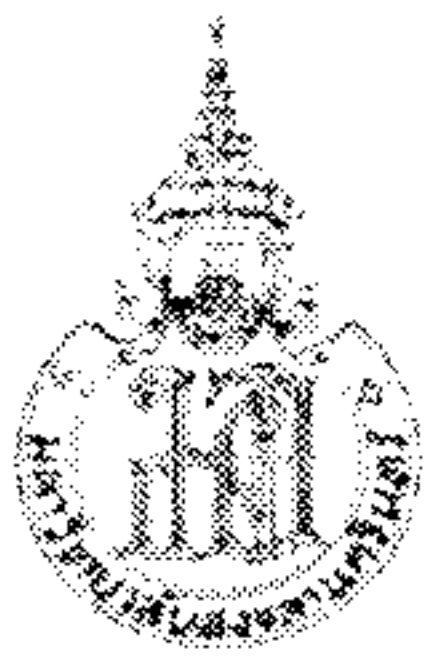
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-581

วันที่ 30 มิถุนายน 2565

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกตราสัญลักษณ์เนื่องในโอกาสครบรอบ 55 ปี ม.อ.

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์กิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 117(5/2565) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องการพิจารณาคัดเลือกตราสัญลักษณ์เนื่องในโอกาสครบรอบ 55 ปี ม.อ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ตราสัญลักษณ์ที่จะนำไปใช้เนื่องในโอกาสครบรอบ 55 ปี ม.อ. ในรูปแบบที่ 1 เนื่องจากเป็นรูปแบบที่ดูเป็นทางการ มีความเป็นสากล รวมทั้งรูปแบบและการใช้สีสามารถนำไปใช้งานได้หลากหลาย โดยสามารถนำตราสัญลักษณ์ ดังกล่าวไปใช้งานได้ทั้ง 2 สี (สีฟ้าและสีทอง) ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในส่วนของตราสัญลักษณ์ รูปแบบที่ 1 ดังนี้

1. ปรับตัวเลขให้สามารถสื่อเป็นตัวเลข 55 และตัวเลข 66 ในตราสัญลักษณ์เดียวกัน ซึ่งตัวเลข 55 หมายถึง การครบรอบ 55 ปี ม.อ. และตัวเลข 66 หมายถึง การครบรอบ 55 ปี ม.อ. ในปี พ.ศ. 2566
2. ปรับส่วนหัวและปลายของตัวเลข 55 โดยนำส่วนปลายของรูปแบบที่ 2 มาแทนสัญลักษณ์ ความถี่ เพื่อให้ตัวเลข 55 ดูพลิ้วไหวเหมือนคลื่นทะเล ซึ่งจะสอดคล้องกับที่ตั้งของมหาวิทยาลัยที่เป็นพื้นที่ติดทะเล
3. ในส่วนของข้อความ “Prince of Songkla University” ให้ใช้สีสม่ำเสมอ กัน ไม่ควรเน้น เฉพาะคำว่า “Prince of” ซึ่งจะสื่อความหมายถึงชื่อมหาวิทยาลัย
4. ในส่วนของตราสัญลักษณ์รูปแบบสีฟ้า อาจจะปรับสัญลักษณ์อินฟินิตี้ให้ตัวเลข 55 ให้เป็น สีทอง
5. ในส่วนของตราสัญลักษณ์รูปแบบสีทอง ให้เพิ่มสัดส่วนสีบลูให้มากขึ้น โดยอาจจะเพิ่มในส่วน ปลายของตัวเลข 55 เพื่อให้ตราสัญลักษณ์มีความหนักแน่นและเน้นความเป็นสีบลูซึ่งเป็นสีประจำมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-590

วันที่ 4 กรกฎาคม 2565

เรื่อง โครงการจัดตั้งศูนย์ Net Zero Emissions Initiatives (PSU-Net Zero) คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 117(5/2565) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องโครงการจัดตั้งศูนย์ Net Zero Emissions Initiatives (PSU-Net Zero) คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม แล้ว ที่ประชุมเห็นว่าการจัดตั้งศูนย์ Net Zero Emissions Initiatives (PSU-Net Zero) ควรปรับปรุงแบบการจัดตั้งศูนย์ PSU-Net Zero ให้เป็นศูนย์ระดับมหาวิทยาลัย เน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการ กับคณะ/วิทยาเขตที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยให้คณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อมทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของศูนย์ดังกล่าว ดังนั้น อธิการบดีจึงมอบหมาย ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์หรือร่วมกับรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ และคณบดี คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในประเด็นการจัดตั้งศูนย์ PSU-Net Zero รวมทั้งการกำหนด ตัวชี้วัดด้านต่าง ๆ ให้มี Impact ต่อมหาวิทยาลัยและระดับประเทศที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนดตัวชี้วัดที่ส่งผลต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่มีการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม และสังคม (THE Impact Rankings)

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ศูนย์ PSU-Net Zero ควรเป็นศูนย์ที่ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย สำหรับเป็นข้อมูลในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่มีการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม (THE Impact Rankings)
2. ตัวชี้วัดด้านจำนวนบัณฑิตศึกษา (ระดับปริญญาโท/เอก) ที่ได้รับการสนับสนุน (รับใหม่) และจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus/ISI จะนับซ้ำกับจำนวนบัณฑิตศึกษา และจำนวนผลงานตีพิมพ์ในหลักสูตรปกติของคณะหรือไม่
3. ควรมีการจัดทำแผนระดับมหาวิทยาลัยว่าในอนาคตภายใน 2 ปี จะขับเคลื่อนศูนย์ PSU-Net Zero ในระดับมหาวิทยาลัยอย่างไร

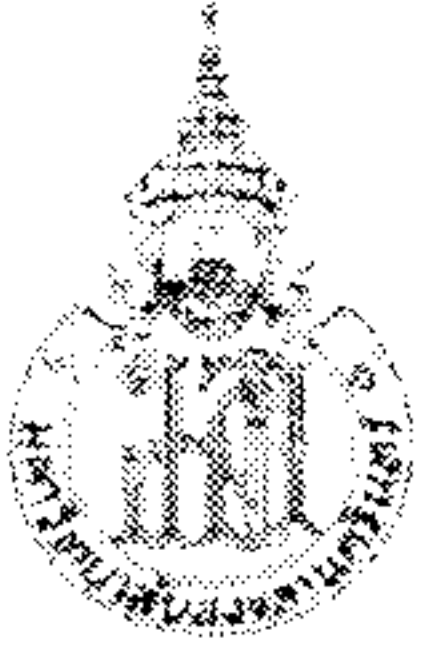
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ คณบดีคณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-591

วันที่ 4 กรกฎาคม 2565

เรื่อง โครงการจัดตั้งสาขาวิชาการวิจัยทางคลินิกและวิทยาการข้อมูลทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์

(Department of Clinical Research and Medical Data Science, Faculty of Medicine)

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 117(5/2565) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องโครงการจัดตั้งสาขาวิชาการวิจัยทางคลินิกและวิทยาการข้อมูลทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ (Department of Clinical Research and Medical Data Science, Faculty of Medicine) แล้ว ที่ประชุมเห็นว่าเนื่องจากในบางสาขาวิชาของคณะแพทยศาสตร์มีการดำเนินการเกี่ยวกับการวิจัยทางคลินิกอยู่แล้ว เช่น สาขาวิชา Biomedical Sciences เป็นต้น ดังนั้น โครงการจัดตั้งสาขาวิชาการวิจัยทางคลินิกและวิทยาการข้อมูลทางการแพทย์ดังกล่าวอาจจะเปิดเป็นหลักสูตรหรือศูนย์วิจัยเฉพาะทาง อธิการบดีจึงมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะหารือกับคณบดีคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสาขาวิชาการวิจัยทางคลินิกและวิทยาการข้อมูลทางการแพทย์อีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. การจัดตั้งสาขาวิชาการวิจัยทางคลินิกและวิทยาการข้อมูลทางการแพทย์ควรคำนึงถึง Outcome ที่คณะแพทยศาสตร์ต้องการคืออะไร สามารถตอบโจทย์วิสัยทัศน์ของคณะได้หรือไม่ ซึ่งการจัดตั้งสาขาวิชาบริบทหลักควรจะเน้นการจัดการเรียนการสอน หากคณะจะเน้นด้านการวิจัยเป็นหลักอาจจะจัดตั้งเป็นศูนย์วิจัยหรือสถาบันวิจัย

2. การดำเนินการด้านการวิจัยทางคลินิกและวิทยาการข้อมูลทางการแพทย์ คณะอาจจะใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ดำเนินการร่วมกัน โดยไม่จำเป็นต้องจัดตั้งเป็นสาขาวิชาใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

คณบดีคณะแพทยศาสตร์



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-592

วันที่ 4 กรกฎาคม 2565

เรื่อง การจัดกิจกรรมฉลองวาระครบรอบ 55 ปี การสถาปนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์กิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 117(5/2565) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องการจัดกิจกรรมฉลองวาระครบรอบ 55 ปี การสถาปนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการในการดำเนินการจัดกิจกรรมฉลองวาระครบรอบ 55 ปี การสถาปนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยให้เชิญนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นที่ปรึกษา และเชิญผู้บริหารกลาง รองอธิการบดีวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการหอประวัตติ ม.อ. และนายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ร่วมเป็นคณะกรรมการดังกล่าว และขอให้ศูนย์กิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะการจัดกิจกรรมฉลองวาระครบรอบ 55 ปี การสถาปนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

1. การจัดตั้งกองทุน 100 ปี ม.อ. 100 ล้านบาท โดยเป็นการตั้งเป้าหมายในการระดมทุนระยะยาวจนกว่าจะครบรอบ 100 ปี ม.อ.
2. การคัดเลือกผลงานที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ 55 เรื่องที่มี Impact ต่อสังคม
3. การเชิญผู้ที่ได้รับรางวัลโนเบล (Nobel Prize) มาร่วมงานฉลองวาระครบรอบ 55 ปี การสถาปนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
4. การจัดกิจกรรมที่จะดำเนินการโดยสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เช่น การคัดเลือกศิษย์เก่า 55 ปี การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ระดับมหาวิทยาลัย ระดับวิทยาเขต และระดับคณะกรรมการระดมทุนการศึกษา กองทุนเพื่อเพื่อนมนุษย์ การบำเพ็ญประโยชน์ และการเยี่ยมชมนิเทศ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์