



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-793

วันที่ 18 สิงหาคม 2565

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 118(6/2565) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าว โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-794

วันที่ 18 สิงหาคม 2565

เรื่อง ถอดประสบการณ์รับการประเมิน AUN-QA ระดับหลักสูตร 4 หลักสูตรแรกของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 118(6/2565) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565
ขอให้ให้นำเรื่องถอดประสบการณ์รับการประเมิน AUN-QA ระดับหลักสูตร 4 หลักสูตรแรกของมหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-795

วันที่ 18 สิงหาคม 2565

เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจัดสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 118(6/2565) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565
ขอให้ให้นำเรื่องประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจัดสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565
เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-796

วันที่ 18 สิงหาคม 2565

เรื่อง รายงานผลและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 118(6/2565) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 ขอให้ให้นำเรื่องรายงานผลและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-818

วันที่ 24 สิงหาคม 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. และร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 118(6/2565) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. และร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. แล้ว ที่ประชุม มีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. และร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. โดยให้เสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัยของแต่ละส่วนงานจะมีหน้าที่รับผิดชอบที่แตกต่างกัน ซึ่งในบางส่วนงานนักวิจัยจะไม่ได้ทำวิจัยเพียงอย่างเดียว โดยจะมีหน้าที่สนับสนุนภารกิจหลักของส่วนงานด้วย เช่น นักวิจัยที่สังกัดพิพิธภัณฑ์สถานธรรมชาติวิทยา 50 พรรษา สยามบรมราชกุมารีฯ จะมีหน้าที่สนับสนุน การบริการวิชาการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ดังนั้น การกำหนดผลงานทางวิชาการในการแต่งตั้งนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัยควรจะต้องกำหนดให้มีความยืดหยุ่น และสอดคล้อง กับภารกิจของแต่ละส่วนงานมากขึ้น ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพขอรับประเด็น ดังกล่าวไปหารือกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการอีกครั้งหนึ่ง
2. การกำหนดชื่อตำแหน่งทางวิชาการของนักวิจัยอาจจะกำหนดชื่อให้เน้นถึงศักยภาพ ในการเป็นผู้นำด้านการวิจัย เช่น นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิจัยผู้นำ เป็นต้น ซึ่งรองอธิการบดี ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพขอรับประเด็นดังกล่าวไปพิจารณาชื่อตำแหน่งที่เหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-819

วันที่ 24 สิงหาคม 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. และ
ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 118(6/2565) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. และร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. แล้วที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. และร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ พ.ศ.

ทั้งนี้ เนื่องจากหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ตามร่างประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. อาจจะมีผลกระทบต้องงบประมาณค่าใช้จ่ายของส่วนงาน จึงขอให้เพิ่มบทเฉพาะกาลในร่างประกาศฯ ดังกล่าว เพื่อให้หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างมีความยืดหยุ่นมากขึ้น โดยมีรายละเอียดว่า ในกรณีที่ส่วนงานยังไม่มีความพร้อมในการดำเนินการตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ให้เพิ่มค่าจ้างโดยอยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงานพิจารณาเพิ่มค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการของส่วนงานนั้น ๆ ไปก่อนในช่วงระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี แต่หากส่วนงานใดมีความพร้อมด้านงบประมาณขอให้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ พ.ศ. โดยอธิการบดีขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพหรือกับริองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย เพื่อพิจารณาการใช้ข้อความให้มีความเหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-820

วันที่ 24 สิงหาคม 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาออกจากงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 118(6/2565) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาออกจากงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาออกจากงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยขอให้เพิ่มเติมประเด็นเกี่ยวกับการลาออกตามข้อ 7 ของระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดว่า “การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเสนอหนังสือขอลาออกนั้นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกโดยเร็ว การลาออกในกรณีนี้มีผลนับแต่วันที่ขอลาออก” โดยให้หารือประเด็นดังกล่าวกับผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายในการใช้ข้อความที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานภาพของมหาวิทยาลัย ในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-837

วันที่ 30 สิงหาคม 2565

เรื่อง การแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานบริหารคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มีบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 118(6/2565) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 ได้พิจารณาเรื่องการแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานบริหารคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก แล้ว ที่ประชุมเห็นว่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ที่มีการกำหนดโครงสร้างสำนักงานบริหารและมีบุคลากรที่มีศักยภาพ และมีเหตุผลความจำเป็นในการแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าว ขอให้แต่งตั้งตำแหน่งรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานบริหารคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ไปพลางก่อน โดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ของงานที่มีประสิทธิภาพและการบริหารจัดการมีความคล่องตัวมากขึ้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะมีการทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัย ซึ่งกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนรองรับประเด็นการแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานบริหารคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ไปหารือในการทบทวนโครงสร้างของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า การแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานบริหารคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ผู้บริหารอาจจะพิจารณาถึงความจำเป็นในช่วงระยะเวลานั้น ๆ ซึ่งส่วนงานใดที่มีการกำหนดโครงสร้างสำนักงานบริหารควรจะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานบริหารตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่หากไม่มีการแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวจะต้องอธิบายเหตุผลความจำเป็นได้ เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานด้วย อีกทั้งตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานบริหารคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ถือเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในสายสนับสนุน เนื่องจากเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในตำแหน่ง (Career Path)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-838

วันที่ 30 สิงหาคม 2565

เรื่อง การทบทวน OKR เพื่อประกอบการจัดทำ OKR ปีการศึกษา 2565

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 118(6/2565) เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565 ได้พิจารณาเรื่องการทบทวน OKR เพื่อประกอบการจัดทำ OKR ปีการศึกษา 2565 แล้ว ที่ประชุมขอให้ กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ประสานงานกับรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบ OKR แต่ละตัวชี้วัดเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลอีกครั้งหนึ่ง และให้จัดทำข้อมูล OKR เป็น 2 รูปแบบ คือ 1. รูปแบบที่มีข้อมูลเฉพาะ OKR หลักเพื่อให้เห็นตัวชี้วัดในภาพรวมทั้งหมด 2. รูปแบบที่มีข้อมูล OKR หลัก และตัวชี้วัดย่อยในแต่ละ OKR และให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม) พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ตัวชี้วัดด้านการวิจัยข้อ 1.1-1 กำหนดว่า “จำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ไม่นับรวม Proceeding)” ซึ่งไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดย่อย ข้อ 1.1-1-5 ที่กำหนดว่า “จำนวนผลงานตีพิมพ์ Proceeding ที่อยู่ในฐาน SCOPUS”

2. แก้ไขตัวชี้วัดด้านการศึกษาข้อ 1.2-1 “จำนวนอาจารย์ปริญญาเอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 60” และข้อ 1.2-2 “สัดส่วนของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)” แก้ไขเป็น ข้อ 1.2-1 “สัดส่วนอาจารย์ปริญญาเอก” และข้อ 1.2-2 “สัดส่วนของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด” ในส่วนของข้อความ “ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60” ให้ระบุในเป้าหมาย

3. ตัวชี้วัดด้านการศึกษาข้อ 1.2-4-1 กำหนดว่า “จำนวนสาขาวิชา/หลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติ เป็นหลักสูตรนานาชาติ” ควรจะแก้ไขเป็น “จำนวนสาขาวิชาหรือหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติ และหรือเป็น หลักสูตรนานาชาติ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น

4. ตัวชี้วัดข้อ 2.1-1 “ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต” ซึ่งมีผลการดำเนินงานค่อนข้างน้อย และข้อมูลไม่สอดคล้องกับข้อมูลของส่วนงาน โดยมหาวิทยาลัยใช้ระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลในช่วง พิธีพระราชทานปริญญาบัตรหรือภายในระยะเวลา 1 ปีนับจากวันที่สำเร็จการศึกษา ซึ่งในช่วงระยะเวลาดังกล่าว บัณฑิตอาจจะยังไม่มีงานทำ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรจัดเก็บข้อมูลเป็นระยะ โดยกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน เช่น จัดเก็บข้อมูลเป็นระยะเวลา 18 เดือน หรือหลังรับพระราชทานปริญญาบัตรไปแล้วก็เดือน เป็นต้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรมีระบบและกระบวนการในการดำเนินการเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สอดคล้องกับส่วนงาน และเป็นข้อมูลปัจจุบัน นอกจากนี้ หากมหาวิทยาลัยจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวในระยะเวลาไม่ถึง 1 ปี จะต้องระบุ ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลให้ชัดเจนในการจัดทำ OKR

5. ตัวชี้วัดข้อ 2.4-1 “ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ที่ได้รับการช่วยเหลือ” รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ได้แจ้งให้กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน แก้ไขคำอธิบาย ตัวชี้วัดดังกล่าวไปแล้ว อธิการบดีจึงขอให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ตรวจสอบข้อมูล กับกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน อีกครั้งหนึ่ง

6. ตัวชี้วัดข้อ 3.1-1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ตอบโจทย์ SDGs และสามารถคำนวณผลตอบแทน SROI ได้ โดยให้ตัดข้อความ “และสามารถคำนวณผลตอบแทน SROI ได้” ออก เนื่องจากกำหนดอยู่ในตัวชี้วัดย่อยแล้ว

7. กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน จะต้องกำหนดขอบเขตการจัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวชี้วัดให้ชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งตัวชี้วัดข้อ 2.1-1 “ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต” ตัวชี้วัดข้อ 1.2-4-1 “จำนวนสาขาวิชา/หลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติเป็นหลักสูตรนานาชาติ” โดยขอให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของตัวชี้วัดดังกล่าว และตัวชี้วัดข้อ 1.1-1 “จำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ” ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม และผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของตัวชี้วัดดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพตรวจสอบข้อมูลในภาพรวมทั้งหมด

8. ควรกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวชี้วัด เพื่อจะเป็นข้อมูลให้การดำเนินงานไปสู่ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ และทำให้ข้อมูล OKR มีข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์มากขึ้น เช่น ตัวชี้วัดด้าน Academic Reputation จำนวนครั้งของการถูกอ้างอิงของผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Citation) เป็นต้น

9. หากมหาวิทยาลัยจะไปสู่การเป็น World Class University จะต้องมีการดำเนินงานที่ชัดเจน ควรผลักดันงานวิจัยที่เป็น Outcome based และงานวิจัยที่มี impact ต่อมหาวิทยาลัยมากขึ้น ซึ่งในปัจจุบันสำนักวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการขับเคลื่อนการวิจัยโดยเน้นคุณภาพของงานวิจัยมากกว่าการเน้น Paper ผลักดันการตีพิมพ์ระดับนานาชาติในฐาน Scopus ใน Q1 Q2 การเขียน Review article เพื่อเพิ่มคะแนน Citation H-index และ Academic Reputation นอกจากนี้ ยังเน้นการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย การสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัยมากขึ้น

10. ที่ประชุมเห็นว่าการประเมินสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework : PSU-TPSF) ยังเป็นตัวชี้วัดที่มีความสำคัญกับมหาวิทยาลัย จึงขอให้นำตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมิน PSU-TPSF เป็นตัวชี้วัด OKR เหมือนเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้