



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-1227

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายใน
ส่วนงานประเภทวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 120(8/2565) เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายใน ส่วนงานประเภทวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

แต่ทั้งนี้ที่ประชุมเห็นว่า ข้อความในข้อ 3 บรรทัดสองที่ระบุว่า “หากไม่ได้รับการพิจารณาให้ ดำรงตำแหน่งต่อไป ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาแต่งตั้งผู้ขึ้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เหมาะสม และมอบหมายงานให้สอดคล้องกับระดับตำแหน่ง” ซึ่งคำว่า “ตำแหน่งที่เหมาะสม” หัวหน้าส่วนงานจะต้องใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาแต่งตั้ง อาจจะทำให้เกิดปัญหาและความยุ่งยากในทางปฏิบัติ ดังนั้น ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกฎหมายจึงรับประเด็นดังกล่าวไปพิจารณาการใช้ข้อความดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. เนื่องจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มี 5 วิทยาเขต ซึ่งแต่ละวิทยาเขตและส่วนงานมีบริบท การดำเนินงานที่แตกต่างกัน ดังนั้น การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ประเภทวิชาการ อาจพิจารณาจากภารกิจของส่วนงาน ขนาดของส่วนงานและวิทยาเขต รวมถึงโครงสร้าง ค่าตอบแทนที่มีความแตกต่างกัน แต่อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในการบริหารมหาวิทยาลัย ด้วยระบบ PSU System

2. มหาวิทยาลัยควรเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนได้แสดงความสามารถและศักยภาพ ในการบริหารจัดการภารกิจของหน่วยงานมากขึ้น และควรกำหนด Career Path ของบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความชัดเจน รวมทั้งควรมีการแลกเปลี่ยนการทำงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีมุมมองการทำงาน ในด้านต่าง ๆ ที่หลากหลายมากขึ้น โดยควรกำหนดกระบวนการบริหารจัดการที่มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว

3. ในอนาคตการกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากร มหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาจาก Performance ของบุคลากร และควรกำหนดภาระงานให้เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละคน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การกำหนดโครงสร้างของมหาวิทยาลัยควรจะรองรับตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และควรเป็นตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม เพื่อให้สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการได้ง่ายขึ้น ทั้งนี้ การกำหนดโครงสร้างในภาพรวมควรจะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยอธิการบดีขอให้กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน หรือประเด็นโครงสร้างมหาวิทยาลัยกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย

ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-1228

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการหลักสูตรกลางในระดับบัณฑิตศึกษา
พ.ศ.

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 120(8/2565) เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการหลักสูตรกลางในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการหลักสูตรกลางในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. โดยให้แก้ไขคำว่า “หลักสูตรกลาง” เป็น “หลักสูตรบูรณาการ” และแก้ไขคำนิยามของคำว่า “หลักสูตรกลาง” เป็น “หลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาที่จัดการเรียนการสอน โดยบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในอย่างน้อย 2 หน่วยงาน และ/หรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่มีส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่ความร่วมมือ ทำหน้าที่บริหารจัดการ”

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยมีการเปิดหลักสูตรที่มีลักษณะใกล้เคียงกันกระจายอยู่ในแต่ละวิทยาเขต ซึ่งยังไม่มีการบริหารจัดการหลักสูตรแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างวิทยาเขต มหาวิทยาลัยจึงควรมีกลไกในการขับเคลื่อนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาในเชิงระบบทั้ง 5 วิทยาเขต เพื่อทำให้เกิดระบบการบริหารมหาวิทยาลัย แบบ PSU System โดยการบริหารจัดการหลักสูตรร่วมกันสามารถนำทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรอื่น ๆ ที่มีอยู่ มาใช้ร่วมกัน และช่วยเสริมความเข้มแข็งให้แต่ละวิทยาเขต

2. การเปิดหลักสูตรต่าง ๆ ควรพิจารณาจากความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต (Demand Side) และหลักสูตรจะต้องมีความน่าสนใจและดึงดูดให้นักศึกษาเข้ามาเรียนมากขึ้น ทั้งนี้ การกำหนดโจทย์วิจัยของมหาวิทยาลัยในแต่ละเรื่องจะสามารถเชื่อมโยงไปยังการเปิดหลักสูตรที่เป็นที่ต้องการของประเทศได้

3. มหาวิทยาลัยอาจวิเคราะห์ข้อมูลการบริหารจัดการหลักสูตรจากการมองภาพใหญ่ลงมาที่ภาพเล็ก (Top Down Analysis) โดยเชื่อมโยงข้อมูลจากการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 1 ไปยังยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและหลักสูตรต่าง ๆ รวมทั้งกำหนด OKR และทรัพยากรต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำเนินการ ซึ่งจะสามารถขับเคลื่อนหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัยมากขึ้น

4. แนวคิดในการบริหารจัดการหลักสูตรกลางเป็นวิธีการที่ต้ออย่างหนึ่งในการปรับระบบการบริหารจัดการการศึกษาของมหาวิทยาลัย แต่จะมีวิธีการหรือปัจจัยอื่นอีกหรือไม่ที่ช่วยให้การดำเนินงานของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาประสบผลสำเร็จ

5. การแบ่งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดย ม.อ. จัดอยู่ในกลุ่มที่ 1 กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก ซึ่ง Output อย่างหนึ่งคือการพัฒนา กำลังคนผู้มีความรู้สูงของประเทศ รวมทั้งการสร้างกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมใหม่ (New S-curve) มหาวิทยาลัยจึงต้องเพิ่มสัดส่วนของบัณฑิตศึกษา และกำหนดยุทธศาสตร์ที่เป็นจุดเน้นด้านบัณฑิตศึกษา อธิการบดีจึงขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ นำประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบัณฑิตศึกษาเสนอ เป็นวาระเชิงนโยบายในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับส่วนงาน และสามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-1229

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง การเสนอขอย้ายหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบศิลปะการแสดงและนวัตกรรม
จากคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ วิทยาเขตตรัง ไปสังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 120(8/2565) เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องการเสนอขอย้ายหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบศิลปะการแสดงและนวัตกรรม จากคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ วิทยาเขตตรัง ไปสังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี แล้ว โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ได้รับเรื่องดังกล่าวไปหารือร่วมกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ และคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เนื่องจากในปัจจุบันหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบศิลปะการแสดงและนวัตกรรมมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 4 คน ซึ่งไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 ซึ่งต้องมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อย จำนวน 5 คน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรเร่งแก้ไขปัญหาในประเด็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพื่อรองรับการประเมินหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน และผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวและจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรดังกล่าว

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบศิลปะการแสดงและนวัตกรรมเป็นหลักสูตร Non-degree เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน และอาจจะเป็นการเพิ่มโอกาสให้นักศึกษาเข้ามาเรียนเพิ่มมากขึ้น
2. จากข้อมูลหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบศิลปะการแสดงและนวัตกรรม มีนักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน 8 คน การย้ายหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบศิลปะการแสดงและนวัตกรรม จากคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ วิทยาเขตตรัง ไปสังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี จะสามารถเพิ่มจำนวนนักศึกษาหรือเพิ่มโอกาสการทำงานร่วมกับชุมชน สังคมได้จริงหรือไม่ หากการย้ายหลักสูตรดังกล่าวไม่สามารถเพิ่มจำนวนนักศึกษาได้ อาจจะพิจารณายุบหลักสูตรและนำทรัพยากรต่าง ๆ

ไปดำเนินการด้านอื่นแทน แต่อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยยังมีหน่วยงานที่มีบทบาทด้านศิลปวัฒนธรรม คือ สถาบัน วัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา สถาบันดังกล่าวจะสามารถช่วยขับเคลื่อนหลักสูตรได้อย่างไรบ้าง โดยอาจจะบูรณา การหลักสูตรร่วมกันและมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้มีนักศึกษาเข้ามาเรียนเพิ่มมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

รองอธิการบดีวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี

คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ

คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-1230

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตร Leadership Team Alignment Workshop

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 120(8/2565) เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ได้พิจารณาเรื่องโครงการอบรมหลักสูตร Leadership Team Alignment Workshop แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ การจัดโครงการอบรมหลักสูตร Leadership Team Alignment Workshop ในวันที่ 26-28 มกราคม 2566 ณ กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย คือ อธิการบดี ที่ปรึกษาอธิการบดี (อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา) และรองอธิการบดีทุกท่าน โดยมีมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. การจัดโครงการอบรมหลักสูตร Leadership Team Alignment Workshop ควรเน้นหัวข้อเกี่ยวกับการทำอย่างไรให้มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ เนื่องจากเป็นประเด็นสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย
2. ในหลายหน่วยงานมีการจัดโครงการอบรมที่มีหลักสูตรใกล้เคียงกัน ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนทั้งหลักสูตรและผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนั้น ควรจะบูรณาการการทำงานร่วมกันและดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน และมหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาจัดโครงการในรูปแบบดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารรุ่นใหม่ เช่น คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นต้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน อธิการบดี

รองอธิการบดีทุกท่าน



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-1231

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง ร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 120(8/2565) เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ได้รับทราบร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างคำสั่งฯ ดังกล่าว ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง