



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-1370

วันที่ 23 ธันวาคม 2565

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 7) พ.ศ. และร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเงินรายได้ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มีบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 121(9/2565) เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 7) พ.ศ. และร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเงินรายได้ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 7) พ.ศ. และร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเงินรายได้ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 7) พ.ศ. ในส่วนของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง นักฟิสิกส์การแพทย์ ให้เพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยระบุว่า “ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ สาขาฟิสิกส์การแพทย์”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-1371

วันที่ 23 ธันวาคม 2565

เรื่อง การแสดงเจตจำนงผู้บริหาร ม.อ. ร่วมใจไม่รับของขวัญ No gift Policy เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 121(9/2565) เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ได้พิจารณาเรื่องการแสดงเจตจำนงผู้บริหาร ม.อ. ร่วมใจไม่รับของขวัญ No gift Policy เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการแสดงเจตจำนงผู้บริหาร ม.อ. ร่วมใจไม่รับของขวัญ No gift Policy ตามที่เสนอ โดยขอให้ผู้บริหารและบุคลากรของคณะ/ส่วนงานทุกวิทยาเขตถ่ายภาพการทำสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งจัดกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกและการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร พร้อมทั้งส่งภาพถ่ายและข้อมูลให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ ITA ทั้งนี้ ควรมีการจัดทำอินโฟกราฟิก (Infographics) ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบนโยบาย No gift Policy ของมหาวิทยาลัย สำหรับวิทยาเขตหาดใหญ่มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายประสานงานกับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้อำนวยการกอง/หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อร่วมกันถ่ายภาพการทำสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตบริเวณหน้าลานพระรูปสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนกในสัปดาห์ถัดไป และให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ต่อไป

นอกจากนี้ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายได้แจ้งที่ประชุมว่า การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ควรให้ความสำคัญในการประเมินตัวชี้วัดต่าง ๆ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น ความพึงพอใจในการรับบริการ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้งบประมาณ เป็นต้น เนื่องจากในปีที่ผ่านมา ม.อ. ได้คะแนนในส่วนดังกล่าวน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่/รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี/รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี/รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-1379

วันที่ 27 ธันวาคม 2565

เรื่อง รายงานผลการสนทนากลุ่ม (Focus Group) การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 121(9/2565) เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ได้รับทราบเรื่องรายงานผลการสนทนากลุ่ม (Focus Group) การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 แล้ว ตามที่เสนอ โดยขอให้เพิ่มข้อมูลความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ของวิทยาเขตสุราษฎร์ธานีเพื่อให้การจัดทำ Focus Group มีข้อมูลครบถ้วนในภาพรวมทั้ง 5 วิทยาเขต ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ไปอีกระยะหนึ่งหรืออีก 1 รอบ การประเมิน เพื่อให้เห็นจุดแข็งและจุดอ่อนของระบบการประเมินได้อย่างครบถ้วน และทำ Focus Group เพื่อทบทวนระบบดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ การทำ Focus Group ควรมีการวิเคราะห์ให้เห็นว่าหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละรูปแบบเหมาะสมกับบริบทและสถานการณ์การประเมินแบบใด

2. อาจพิจารณาปรับรูปแบบหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน โดยกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์เดิม หรืออาจพิจารณาศึกษารูปแบบการบริหารจัดการกำลังคนจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ หรือหน่วยงานเอกชน โดยศึกษาระบบที่มีความน่าสนใจเพื่อให้มองเห็นภาพที่แตกต่างจาก ม.อ. มากขึ้น และหากมหาวิทยาลัยจะ Transform ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องดำเนินการในเชิงระบบทั้งมหาวิทยาลัย แต่อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยไม่ควรปรับเปลี่ยนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานบ่อยเกินไป จะส่งผลให้บุคลากรเกิดความสับสนและอาจไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินได้

3. มหาวิทยาลัยควรมีการรับฟังความคิดเห็นและติดตามผลว่าส่วนงานนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดไปใช้ในการประเมินเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรม และประเมินตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) หรือไม่ และการประเมินดังกล่าวมีผลกระทบหรือเกิดปัญหาอะไรบ้าง โดยเริ่มตั้งแต่การมอบหมายงานให้แก่บุคลากร การจัดทำข้อตกลงภาระงาน (TOR) ตลอดจนกระบวนการประเมินเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ คณบดี/หัวหน้าส่วนงานควรมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมินดังกล่าว เนื่องจาก การประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยจะมีตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในด้วย นอกจากนี้ ควรมี การอบรมบุคลากรให้มีความเข้าใจหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการประเมิน ITA มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/65-1380

วันที่ 27 ธันวาคม 2565

เรื่อง การจัดงานคุณค่าสงขลานครินทร์ ประจำปี 2566

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 121(9/2565) เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ได้รับทราบเรื่องการจัดงานคุณค่าสงขลานครินทร์ ประจำปี 2566 แล้ว ที่ประชุมเห็นว่าการบรรยายในช่วงกิจกรรมด้านวิชาการให้เชิญศิษย์เก่า ม.อ. ที่ประสบความสำเร็จและมีความโดดเด่นมาบรรยายเพื่อให้ความรู้และสร้างแรงบันดาลใจ โดยกำหนดระยะเวลาในการบรรยายประมาณ 45 นาที และให้ขยายเวลาปิดงานออกไปประมาณเวลา 12.45 น. หรือ 13.00 น. ทั้งนี้ ควรยุบรวมกิจกรรมการแสดงบนเวทีเหลือเพียงช่วงเดียว โดยอาจจะกำหนดเป็นหลังจากปาฐกถาพิเศษแล้วเสร็จหรือก่อนการกล่าวปิดงานตามความเหมาะสม

นอกจากนี้ ในวันที่ 13 มีนาคม 2566 จะเป็นวันครบรอบ 55 ปี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งในการจัดงานคุณค่าสงขลานครินทร์ ประจำปี 2566 ขอให้มีการประชาสัมพันธ์การครบรอบ 55 ปี ม.อ. เช่น การประชาสัมพันธ์ด้วยโลโก้ (Logo) 55 ปี ม.อ. เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์