



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/66-113

วันที่ 24 มกราคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอนแนะของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 122(1/2566) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอนแนะของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 429(6/2565) เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2565 แล้ว โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดี และหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
1. ขอให้มหาวิทยาลัยนำแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566-2570 ไปพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ และจัดทำรายละเอียดว่าจะดำเนินการในแต่ละเรื่องอย่างไร ดังนี้ 1) ด้านการบริหารและแผน ในประเด็นการปรับระบบบริหาร การปรับโครงสร้างองค์กร การพลิกโฉม (Transformation) และการเงินและการบัญชี ขอให้รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้องนำไปพิจารณาประเด็นที่ต้องดำเนินการและจัดลำดับความสำคัญ รวมทั้งสิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุนเสนอคณะกรรมการนโยบายยุทธศาสตร์และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพิจารณา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 2) ด้านการศึกษา วิจัย นวัตกรรมและการใช้ประโยชน์ ขอให้ฝ่ายบริหารไปพิจารณาในประเด็นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เช่น การบัญชี โครงสร้างของมหาวิทยาลัย การควบคุมภายใน เป็นต้น นำเสนอคณะกรรมการนโยบายก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในเดือนเมษายนหรือเดือนพฤษภาคม 2566 3) ด้านบุคลากรรวมถึงนักศึกษา มหาวิทยาลัยมีแนวทางจะดำเนินการอย่างไร 4) เรื่องวิทยาเขต โครงสร้างของวิทยาเขตจะต้องปรับอย่างไร	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
2. ให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบไปพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหา โดยขอให้อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ไปพิจารณาว่าระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการและจำเป็นจะต้องปรับปรุงแก้ไขหรือไม่อย่างไร นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับการควบคุมภายใน (Internal Audit) อย่างเร่งด่วน	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร
3. กรณีที่คณบดีดำรงตำแหน่ง ครบ 2 วาระแล้ว หน่วยงานภายนอกหรือองค์กรระหว่างต่างประเทศอาจจะดึงตัวไปทำงาน ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยสูญเสียกำลังคนสำคัญ จึงขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ ไปพิจารณาว่าจะปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลอย่างไร โดยเฉพาะการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) ซึ่งอาจต้องปรับปรุงแก้ไขระเบียบหรือข้อบังคับต่อไป	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2023.01.28 15:30:12 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/66-114

วันที่ 24 มกราคม 2566

เรื่อง ระบบ CV ผู้บริหารในรูปแบบนามบัตรดิจิทัล

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์กิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 122(1/2566) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ได้พิจารณาเรื่องระบบ CV ผู้บริหารในรูปแบบนามบัตรดิจิทัล แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการดำเนินการจัดทำระบบ CV ผู้บริหารในรูปแบบนามบัตรดิจิทัล โดยให้เพิ่มตราพระมหาพิชัยมงกุฎ ม.อ. ซึ่งเป็นตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในนามบัตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2023.01.28 15:29:29 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/66-126

วันที่ 30 มกราคม 2566

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. และร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 122(1/2566) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. และร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยอาวุโส นักวิจัยหลัก และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. แล้ว โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษหารือกับรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม และผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาในรายละเอียดต่าง ๆ ทั้งหลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง การกำหนดภาระงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละสาขาให้มีความเหมาะสม และเสนอที่ประชุมทีมบริหาร อีกครั้งหนึ่ง

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. กรณีอาจารย์เปลี่ยนตำแหน่งมาเป็นอาจารย์วิจัยแต่ไม่สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ อาจทำให้คณะมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่เพียงพอ แต่หากมหาวิทยาลัยมีแนวคิดในการ Transform เรื่องดังกล่าวอาจกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยขึ้นเอง เพื่อกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์วิจัยให้สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ แต่ในขณะเดียวกันอาจารย์บางส่วนไม่มีคุณสมบัติที่จะเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ มหาวิทยาลัยจึงควรให้ความสำคัญในการพัฒนาอาจารย์ดังกล่าวให้สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

2. ทิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยในขณะนี้ คือ การนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (Research Utilization) ซึ่งตำแหน่งอาจารย์วิจัยมีความสำคัญในการขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่เป้าหมาย ดังนั้น การกำหนด Career Path ในรูปแบบของตำแหน่งทางวิชาการจะเป็นการสนับสนุนและแรงจูงใจให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์วิจัยมากขึ้นในอนาคต และจะส่งผลให้ Ranking ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นได้

3. ตำแหน่งอาจารย์วิจัยควรเน้นการทำวิจัยเป็นหลัก หรืออาจกำหนดให้มีภาระงานสอนได้ ในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนไม่เพียงพอ แต่อย่างไรก็ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้มีภาระงานสอนไม่เกิน 50% ของแต่ละรายวิชา (ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร) อาจทำให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์วิจัยน้อย โดยมหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากการสอนได้ตามความเหมาะสม เช่น เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม เป็นวิทยากร (Guest speaker) เป็นต้น

4. อาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถสูงมักจะถูกดึงตัวเข้าสู่ภาคเอกชน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมีระบบหรือสิ่งจูงใจให้อาจารย์อยู่ปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย ซึ่งการกำหนดค่าตอบแทนถือเป็นสิ่งจูงใจอย่างหนึ่งที่จะทำให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์วิจัยมากขึ้น โดยอาจกำหนดให้มีความยืดหยุ่น หรือแปรผันตามประสิทธิภาพการทำงาน (Performance)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2023.02.01 9:04:14 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

รักษาการแทนอธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา