



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/66-575

วันที่ 25 เมษายน 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมที่บริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 125(4/2566) เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 431(2/2566) เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2566 แล้ว โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้รองอธิการบดี และหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
1. ขอให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของที่ประชุมเรื่องแผนปฏิรูปการศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566-2570 ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้
2. ขอให้คณะทำงาน PSU ^x ไปพิจารณาหารือร่วมกันในการวางระบบโครงสร้างการดำเนินงาน ซึ่งอาจเริ่มจาก Small Rock หรือเริ่มจากการสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง (CEO) ทั้งนี้สามารถเชิญบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์มาเป็นคณะทำงานเพิ่มเติมได้ และเนื่องจากเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและเป็นการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ของ ม.อ. จึงขอให้คณะทำงานพิจารณาในประเด็นข้อกฎหมายด้วยว่าสามารถดำเนินการได้ภายใต้การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ นอกจากนี้ ขอให้คณะทำงาน PSU ^x นำเสนอรายงานความก้าวหน้าของโครงการ PSU ^x ต่อสภามหาวิทยาลัยทุก 2 เดือน	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน และผู้อำนวยการกองนโยบายยุทธศาสตร์ และแผน
3. เรื่องร่างประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ขอให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้ 1) มหาวิทยาลัยควรกำหนดจำนวนของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีให้มีความเหมาะสมและชัดเจน หากมีจำนวนมากเกินไปอาจส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น โดยจัดทำเป็นบัญชีแนบท้ายประกาศอีกฉบับหนึ่ง	อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
2) สำหรับตำแหน่งบริหารที่ไม่ได้บริหารเต็มเวลา ได้แก่ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี มหาวิทยาลัยควรกำหนดบทบาทหน้าที่ เป้าหมายและตัวชี้วัดให้มีความชัดเจน โดยขอให้อธิการบดีนำประเด็นดังกล่าวไปพิจารณา 3) การสื่อสารกับประชาคมเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ มหาวิทยาลัยควรสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับค่าตอบแทนผู้บริหารให้แก่บุคลากร 4) สภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับเรื่องความเจริญก้าวหน้าและค่าตอบแทนของบุคลากรทุกสาย ทั้งสายบริหาร สายวิชาการ และสายสนับสนุน โดยขอให้คณะกรรมการนโยบายบริหารบุคคลไปพิจารณาประเด็นอัตราค่าตอบแทนของสายวิชาการและสายสนับสนุนว่าจะมีความก้าวหน้าเกี่ยวกับค่าตอบแทนอย่างไร	

นอกจากนี้ ให้แก้ไขผลการดำเนินงานในประเด็นมติ “เรื่องทิศทางการขับเคลื่อนการศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566-2570 ให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป” ซึ่งสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวแล้ว โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในคราวประชุมครั้งที่ 431(2/2566) เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2566

สำหรับประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะใดที่มีความคืบหน้าหรือดำเนินการแล้วเสร็จ ให้ประสานงานไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2023.04.25 17:54:56 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/66-576

วันที่ 25 เมษายน 2566

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติหรือเงื่อนไขยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนด (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 125(4/2566) เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติหรือเงื่อนไขยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1. ให้แก้ไขการกำหนดคำนิยามจากคำว่า “คณาจารย์ประจำ” เป็นคำว่า “อาจารย์” เหมือนเดิม
2. กรณีปฏิบัติงานตามข้อ 3 ครบระยะเวลา 3 ปีแล้ว และได้รับการต่อสัญญาปฏิบัติงานตามข้อ 4 อีก 3 ปี และได้ปฏิบัติงานครบตามสัญญาปฏิบัติงานแล้ว หากผู้นั้นยังมีคุณสมบัติหรือเงื่อนไขไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนด และส่วนงานพิจารณาแล้วมีความประสงค์ให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้เปลี่ยนแปลงแหล่งเงินในการจ้าง โดยให้ใช้เงินรายได้ส่วนงานในการจ้างอาจารย์ดังกล่าวแทน แต่ยังคงสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณและนับอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่อง
3. ให้แก้ไขข้อความใน Flowchart จาก “สัญญา 60 ปี” เป็น “สัญญาจนอายุถึง 60 ปี”

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะว่า แบบฟอร์มสัญญาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยควรมีความยืดหยุ่น เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการและกำหนดระยะเวลาการจ้างในสัญญาได้ตามวัตถุประสงค์ และช่วงเวลาที่เหมาะสม แต่อย่างไรก็ตามสัญญาจ้างควรมีการระบุเงื่อนไขต่าง ๆ อย่างชัดเจน รวมถึงเงื่อนไขในประกาศฯ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการป้องกันการฟ้องร้องต่อมหาวิทยาลัยได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2023.04.25 17:55:54 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/66-577

วันที่ 25 เมษายน 2566

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 125(4/2566) เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ได้รับทราบเรื่องบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการ แล้ว โดยที่ประชุมขอให้แนบบัญชีรายชื่อดังกล่าวเสนอไปยังคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พิจารณาดำเนินการต่อไป

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรกำหนดกลไกและกระบวนการในการรวบรวมรายชื่อของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ของ ม.อ. ในแต่ละปีให้มีความชัดเจน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พิจารณาเพิ่มในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการและอ่านผลงานวิชาการของ ก.พ.อ ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2023.04.25 17:56:35 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/66-578

วันที่ 25 เมษายน 2566

เรื่อง Workshop ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประจำปี 2566

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 125(4/2566) เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ได้รับทราบเรื่อง Workshop ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประจำปี 2566 แล้ว โดยกำหนดการสัมมนาระหว่างวันที่ 2-3 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดภูเก็ต หัวข้อ “การขับเคลื่อน SO ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์” และขอให้กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ตรวจสอบข้อมูลวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO) ซึ่งเป็นหัวข้อการสัมมนาให้มีความถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ อธิการบดีขอให้แต่งตั้งคณะทำงานส่วนกลางเพื่อดูข้อมูลในภาพรวมของการสัมมนาดังกล่าว โดยมีรองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง

นอกจากนี้ ฝ่ายวางแผนมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำ Google Form เพื่อให้ส่วนงานกรอกข้อมูลการกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของส่วนงานเพื่อเตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO) ซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปรวบรวมและวิเคราะห์เป็นแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ในภาพรวมของแต่ละ SO เพื่อเป็นข้อมูลในการสัมมนาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2023.04.25 17:57:22 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน