



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-130

วันที่ 22 มกราคม 2567

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดสรรทุนอุดหนุนเพื่อการศึกษาต่อแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไป (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่บริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 132(1/2567) เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดสรรทุนอุดหนุนเพื่อการศึกษาต่อแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไป (ฉบับที่ 2) พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจัดสรรทุนอุดหนุนเพื่อการศึกษาต่อแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไป (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ทั้งนี้ ขอให้เพิ่มเติมรายละเอียดประเด็นสำคัญและเหตุผลในการเสนอแก้ไขนิยามของคำว่า “การศึกษาต่อ” ในเอกสารสรุปวาระดังกล่าวเพื่อให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยอ้างอิงเหตุผลจากประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2565 ของนิยามคำว่า “การศึกษา” ที่กำหนดว่า “การศึกษา หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา และการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษาที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย”

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรจัดเก็บข้อมูลบุคลากรทุกประเภทในฐานะข้อมูลเดียวกัน รวมทั้งข้อมูลตำแหน่งนักวิจัยหลังปริญญาเอก (postdoctoral appointment) ด้วย เพื่อให้ผู้บริหารสามารถดูข้อมูลต่าง ๆ ของบุคลากรแต่ละประเภทในภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัยได้
- กรณีบุคลากรไปศึกษาต่อที่นอกเหนือจากการศึกษาระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพ วุฒิบัตรเฉพาะทาง การฝึกอบรมในสายวิชาชีพเฉพาะ เป็นต้น มหาวิทยาลัยควรกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวในแต่ละระดับทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.01.22 15:03:26 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-156

วันที่ 26 มกราคม 2567

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 132(1/2567) เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. แล้ว โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ตามความในข้อ 51 ที่กำหนดว่า “สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นตามข้อ 41 ข้อ 42 และข้อ 43 ไม่ให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสมทบ ประเภทบริหารที่เป็นบุคคลภายนอก และผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปี” ซึ่งกำหนดอยู่ในหมวด 10 ค่าชดเชย โดยที่ประชุมเห็นว่า ข้อ 51 เป็นการกล่าวถึงเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ รวมทั้งเนื้อหาที่มีความซ้ำซ้อนกับข้อ 44 และข้อความที่ระบุว่า “และผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปี” ควรจะระบุให้ชัดเจนว่าครอบคลุมผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปีของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทใด ดังนั้น ที่ประชุมจึงขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษนำประเด็นดังกล่าวหารือร่วมกับรองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ และผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย ม.อ. ให้มีความถูกต้องชัดเจนและมีความเหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง

2. การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสมทบในข้อ 16 วรรค 2 กำหนดว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด” โดยจะออกข้อบังคับสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสมทบโดยเฉพาะ ดังนั้น ในข้อ 27 ที่กำหนดว่า “การบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย มี 2 ลักษณะ” ซึ่งจะไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสมทบดังกล่าว จึงอาจจะแก้ไขข้อความในข้อ 27 เป็น “การบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ยกเว้นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสมทบ มี 2 ลักษณะ”

3. การกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ในข้อ 13 (ค) คณาจารย์โรงเรียนสาธิต ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ อาจารย์ชำนาญการ และอาจารย์ที่ประชุมขอให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลหารือกับโรงเรียนสาธิต คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ และคณบดีคณะวิทยาการอิสลาม ในประเด็นการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

4. ในข้อ 50 กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งออกจากการงานเพราะเหตุต่าง ๆ ตามที่ระบุในร่างข้อบังคับฯ มหาวิทยาลัยควรกำหนดเหตุออกจากงานให้ครอบคลุมตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

5. ตามความในมาตรา 63 ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (1) ศาสตราจารย์ (2) รองศาสตราจารย์ (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (4) อาจารย์ และในวรรค 3 ระบุว่า “สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา” นั้น ซึ่งในข้อ 13 ของร่างข้อบังคับดังกล่าวได้กำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่นอกเหนือจากมาตรา 63 ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ดังนั้น หากจะดำเนินการให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักกฎหมายจะต้องจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

6. เนื่องจากร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. เป็นการแก้ไขปรับปรุงจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565 จึงขอให้แก้ไขประกาศฯ ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2024.01.27 16:57:07 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล