



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1584

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในกลุ่มงานวิชาการ คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 142(11/2567) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาเรื่องการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในกลุ่มงานวิชาการ คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในกลุ่มงานวิชาการ คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม และให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา โดยมีโครงสร้างดังนี้

กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย

- (1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม
- (2) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม
- (3) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศสิ่งแวดล้อม
- (4) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเลและการจัดการชายฝั่ง
- (5) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมและการจัดการความยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ)
- (6) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมและการจัดการความยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ)

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะว่า การกำหนดโครงสร้างภายในส่วนงานประเภทวิชาการ ที่มีการแบ่งโครงสร้างภายในเป็นหลักสูตร ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อหลักสูตรตามรอบเวลาการปรับปรุงหลักสูตร หรือมีการปิดหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ขอให้กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนสามารถจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การแบ่งโครงสร้างหน่วยงานภายในส่วนงาน ประเภทนโยบายและบริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการและสนับสนุนภารกิจ เสนออธิการบดีลงนาม โดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมทีมบริหารและที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและเกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน อธิการบดีจึงขอให้นำประเด็นข้อเสนอแนะดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาขออนุมัติในหลักการและกำหนดเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.11.23 16:32:46 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1585

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง การแบ่งโครงสร้างภายในสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 142(11/2567) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาเรื่องการแบ่งโครงสร้างภายในสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการแบ่งโครงสร้างภายในสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ ตามที่เสนอ โดยปรับโครงสร้างภายในสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้เป็น 4 ฝ่าย และ 1 ศูนย์ (เทียบเท่าฝ่าย) โดยไม่เป็นเงื่อนไขในการขออัตรากำลังในอนาคต ดังนี้

1. ฝ่ายบริหารและการจัดการ
2. ฝ่ายทะเบียนและประมวลผล
3. ฝ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา
4. ฝ่ายเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้
5. ศูนย์รับนักศึกษาและการทดสอบ

ทั้งนี้ ขอให้ปรับโครงสร้างภายในสำนักงานอธิการบดีให้เป็นปัจจุบัน และเสนอเรื่องการแบ่งโครงสร้างภายในสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ และการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.11.23 16:33:44 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1586

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง บัญชีเงินเดือนขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 142(11/2567) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง บัญชีเงินเดือนขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง บัญชีเงินเดือนขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

นอกจากนี้ อธิการบดีได้ให้ข้อเสนอแนะว่า กรณีนักศึกษาระดับปริญญาเอกที่มหาวิทยาลัย เห็นว่ามีศักยภาพสูงและสามารถเป็นนักวิชาการวิจัยประจำได้ มหาวิทยาลัยอาจจะรับนักศึกษาดังกล่าว เป็นนักวิจัยหลังปริญญาเอกไปพลางก่อนเพื่อช่วยขับเคลื่อนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย (Strategic Objective: SO) และสามารถเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการวิจัยประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุ แต่งตั้งได้ในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.11.23 16:31:46 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1593

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence - AI)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 142(11/2567) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence - AI) แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence - AI) โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ในส่วนของนิยาม “ผู้ปฏิบัติงาน” ให้เพิ่มความคำว่า “พนักงานเงินรายได้” และขอให้จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แนวปฏิบัติการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence - AI) ฉบับภาษาอังกฤษเพื่อรองรับนักศึกษาและบุคลากรชาวต่างชาติ

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรกำหนดขอบเขตการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ การเผยแพร่ข้อมูลและการอ้างอิงข้อมูลจากการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้ชัดเจน และควรมีการอบรมให้แก่นักศึกษาและบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI Literacy Training) และสามารถใช้เครื่องมือ AI ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งควรประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการอบรมให้ความรู้ เพื่อให้ใช้งานได้อย่างถูกต้องและป้องกันการละเมิดสิทธิจากการใช้ข้อมูลหรือเนื้อหาที่ได้จากเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.11.23 16:30:02 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1612

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง การทบทวนและพัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2569

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 142(11/2567) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาเรื่องการทบทวนและพัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2569 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ โดยให้นำเรื่องการทบทวนและพัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2569 เป็นหัวข้อในการจัดโครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะว่า จากการประเมินคุณภาพภายใน ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2566 ได้มีข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยยังขาดข้อมูลเกี่ยวกับ “แผนบุคลากรที่สอดคล้องเพื่อสนับสนุนความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ” ซึ่งการทบทวนและพัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2569 ควรจะมีการทบทวนเกี่ยวกับแผนบุคลากรดังกล่าว เพื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน เช่น แนวทางการบริหารบุคคลสำหรับ ส่วนงานพิเศษ (PSU^x) การจ้างบุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย ระบบ Talent การทำงานแบบ Cross function เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.11.29 9:38:14 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1620

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งศาสตราจารย์วุฒิคุณ ผู้เชี่ยวชาญวุฒิคุณ ศาสตราจารย์อัครันตฤกะ ผู้เชี่ยวชาญอัครันตฤกะ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 142(11/2567) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งศาสตราจารย์วุฒิคุณ ผู้เชี่ยวชาญวุฒิคุณ ศาสตราจารย์อัครันตฤกะ ผู้เชี่ยวชาญอัครันตฤกะ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งศาสตราจารย์วุฒิคุณ ผู้เชี่ยวชาญวุฒิคุณ ศาสตราจารย์อัครันตฤกะ ผู้เชี่ยวชาญอัครันตฤกะ พ.ศ.

สำหรับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญเฉพาะสาขามาปฏิบัติงานร่วมกับมหาวิทยาลัย ทั้งตำแหน่งศาสตราจารย์วุฒิคุณ ผู้เชี่ยวชาญวุฒิคุณ ศาสตราจารย์อัครันตฤกะ ผู้เชี่ยวชาญอัครันตฤกะ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง เช่น ศาสตราจารย์คลินิก ศาสตราจารย์เป็นต้น ให้รวบรวมและเสนอที่ประชุมพิจารณาในคราวเดียวกัน โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการในมาตรา 63 วรรคสาม และวรรคสี่ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ที่กำหนดไว้ ดังนี้

“สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

“คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.11.29 9:27:50 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1623

วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากร
สายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 142(11/2567) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติให้ทบทวนร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ให้มีหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง

โดยที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. เจตนารมณ์ในการร่างประกาศฯ ดังกล่าวจะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดหลักเกณฑ์ผลงานวิชาการประเภทงานสร้างสรรค์ของบุคลากรสายวิชาการเพื่อยื่นเสนอขอรับค่าตอบแทน ซึ่งการกำหนดบทอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 อาจจะไม่เกี่ยวข้องโดยตรง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายจึงรับประเด็นดังกล่าวไปพิจารณาตรวจสอบการอ้างมาตราให้มีความเหมาะสมและถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง

2. การตั้งชื่อร่างประกาศฯ ควรมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดหลักเกณฑ์ผลงานวิชาการประเภทงานสร้างสรรค์ของบุคลากรสายวิชาการเพื่อยื่นเสนอขอรับค่าตอบแทน เช่น ร่างประกาศฯ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนงานสร้างสรรค์ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. หรืออาจจะระบุข้อความก่อนการกล่าวถึงหลักเกณฑ์ในข้อ 5 เพื่อให้มีความชัดเจนมากขึ้น เช่น “งานสร้างสรรค์ของบุคลากรสายวิชาการที่จะนำมายื่นเสนอขอรับค่าตอบแทนจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้”

3. การปรับหลักเกณฑ์ของผลงานวิชาการประเภทงานสร้างสรรค์ที่จะนำมายื่นเสนอขอรับค่าตอบแทน หลักเกณฑ์จะต้องมีความเหมาะสมและคุณภาพของผลงานควรมีมาตรฐานเช่นเดียวกับผลงานสร้างสรรค์ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

4. มหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาทบทวนการกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ควบคู่กับการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU-TPSF) เนื่องจากบุคลากรสายวิชาการเป็นปัจจัยสำคัญ (Key factor) ที่จะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายของการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking) และตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 1 “กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2024.12.02 17:09:59 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย