



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1730

วันที่ 19 ธันวาคม 2567

เรื่อง การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน คณะวิทยาศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 143(12/2567) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาเรื่องการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน คณะวิทยาศาสตร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน คณะวิทยาศาสตร์ และให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา โดยมีการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน ดังนี้

1. การปรับโครงสร้างภายในกลุ่มงานวิชาการจากโครงสร้างเดิม 2 สาขาวิชา เป็น 3 สาขาวิชา ประกอบด้วย 1) สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมตะวันตก 2) สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมตะวันออก 3) สาขาวิชาธุรกิจและวัฒนธรรมจีน

2. การปรับลดหน่วยงานและเปลี่ยนชื่อหน่วยงานภายในกลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม จากโครงสร้างเดิม 2 ศูนย์ เป็น 1 ศูนย์ ประกอบด้วย 1) ศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์

ทั้งนี้ ที่ประชุมขอให้เพิ่มภาระงานเกี่ยวกับการวิจัยด้านอาชีวศึกษาเป็นภาระงานของ ศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะและแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในของคณะวิทยาศาสตร์จะมีหลักสูตรและภารกิจที่คล้ายคลึงกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังนั้น คณะวิทยาศาสตร์และคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ควรหารือร่วมกันในการกำหนดจุดเน้นของแต่ละวิทยาเขตให้ชัดเจน เพื่อให้วิทยาเขตมี focus ในการดำเนินงานที่แตกต่างกัน และเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งอาจจะใช้ทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับด้านอาชีวศึกษาร่วมกันได้

2. ที่ประชุมเห็นว่าคณะวิทยาศาสตร์ควรมีหลักสูตรที่เปิดสอนเกี่ยวกับอาชีวศึกษา เพื่อเป็นจุดเน้นและสร้างความแตกต่าง จึงอาจจะนำประเด็นดังกล่าวมาพิจารณาในการปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.12.19 17:49:40 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1735

วันที่ 20 ธันวาคม 2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอนแนะของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน อธิการบดี

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 143(12/2567) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอนแนะของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 442(6/2567) เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2567 แล้ว โดยอธิการบดีได้มอบหมายให้ รองอธิการบดีและหน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

| ประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบดำเนินการ                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เรื่องแผนการจัดตั้งศูนย์วิจัยวัฒนธรรมคาบสมุทรไทย-มาเลย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ให้มหาวิทยาลัย นำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาจัดทำแผนการบริหารจัดการ และโครงสร้างการดำเนินงานของศูนย์วิจัยฯ ต่อไป | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์<br>ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา<br>ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย |

สำหรับประเด็นมติ/ข้อเสนอแนะใดที่มีความคืบหน้าหรือดำเนินการแล้วเสร็จ ให้ประสานงานไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.12.24 13:22:10 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1736

วันที่ 20 ธันวาคม 2567

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย  
ประเภทวิชาการ คณาจารย์โรงเรียนสาธิต พ.ศ. ....

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้เสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง  
การกำหนดเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ คณาจารย์โรงเรียนสาธิต พ.ศ. ....  
ให้ที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 143(12/2567) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 พิจารณานั้น  
อธิการบดีขอถอนเรื่องดังกล่าวออกไปก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.12.24 13:22:59 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1747

วันที่ 24 ธันวาคม 2567

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ....

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 143(12/2567) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. .... แล้ว ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการวิจัยประจำ โดยมีมติเห็นชอบและให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ดังนี้

| ประเภทตำแหน่ง                   | ตำแหน่ง/ระดับ<br>ตำแหน่ง | ช่วงเงินเดือน  | ฐานในการคำนวณ |         |
|---------------------------------|--------------------------|----------------|---------------|---------|
|                                 |                          |                | ระดับ         | อัตรา   |
| วิชาการ<br>นักวิชาการวิจัยประจำ | ศาสตราจารย์วิจัย         | $\geq 107,160$ | บน            | 124,230 |
|                                 |                          | $\leq 107,150$ | ล่าง          | 114,790 |
|                                 | นักวิจัยหลัก             | $\geq 91,360$  | บน            | 112,530 |
|                                 |                          | $\leq 91,350$  | ล่าง          | 94,440  |
|                                 | นักวิจัยอาวุโส           | $\geq 72,060$  | บน            | 92,580  |
|                                 |                          | $\leq 72,050$  | ล่าง          | 69,160  |
|                                 | นักวิจัยวิชาการ          | $\geq 52,710$  | บน            | 67,800  |
|                                 |                          | $\leq 52,700$  | ล่าง          | 37,600  |

สำหรับการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์โรงเรียนสาธิต ที่ประชุมขอให้พิจารณาทบทวนและนำเสนอที่ประชุมที่มบริหารอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เสนอแนะว่า การตั้งชื่อร่างประกาศฯ ดังกล่าวควรมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการวิจัยประจำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2024.12.24 18:02:27 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/68-010

วันที่ 6 มกราคม 2568

เรื่อง ภาระงานบุคลากรประเภทวิชาการ (LU) กลุ่มคณาจารย์ประจำ

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 143(12/2567) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 ได้รับทราบเรื่องภาระงานบุคลากรประเภทวิชาการ (LU) กลุ่มคณาจารย์ประจำ แล้ว ตามที่เสนอ โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษนำเรื่องดังกล่าวเสนอเป็นวาระพิจารณาเชิงนโยบายในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรมีการทบทวนหลักเกณฑ์การกำหนดภาระงาน (Load Unit) ให้มีความเหมาะสมกับ Performance ของบุคลากรประเภทวิชาการในแต่ละกลุ่ม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

2. มหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำตัวชี้วัดในการประเมินมหาวิทยาลัยกลุ่ม 1 “พัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)” และตัวชี้วัดการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของ QS Ranking มากำหนดเป็นหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

3. ควรกำหนดมาตรการในการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการกลุ่มที่ไม่มีผลงานวิจัยย้อนหลัง 5 ปี ให้มีผลงานวิจัยและมี Productivity เพิ่มขึ้น เพื่อให้บุคลากรกลุ่มดังกล่าวมีคุณสมบัติที่สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ แต่อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยจะต้องดูว่าคณะ/ส่วนงานมีข้อจำกัดอะไรบ้าง และจะกำหนดมาตรการอย่างไรที่จะทำให้คณะ/ส่วนงานสามารถทำงานได้ง่ายขึ้น

4. ผลงานวิจัยที่มีจำนวนลดลงทำให้ไม่สะท้อนถึงความเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 1 “พัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)” และอาจจะส่งผลต่อการจัดอันดับ (Ranking) และ Reputation ของมหาวิทยาลัยในอนาคตได้

5. มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการที่ทำให้ผลงานวิจัยมีคุณภาพและได้รับการอ้างอิง (Citation) มากขึ้น

6. จากข้อมูลผลงานวิจัยของสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จะเห็นว่า มีผลงานวิจัยค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับสาขาอื่น ซึ่งมหาวิทยาลัยควรพิจารณาในหลายแง่มุม หากดูจากผลงานวิจัยจะมีผลงานที่ขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก รวมทั้งมีการขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนวิจัยภายในที่เป็นทุนวิจัยย่อย ๆ จำนวนหลายทุน ซึ่งถือเป็นพัฒนาการในเชิงบวก แต่อาจจะแตกต่างกับสาขาอื่นที่มีการขอทุนวิจัยขนาดใหญ่ ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยวิเคราะห์ข้อมูลในระดับคณะ/ส่วนงานทั้งด้านบริการวิชาการ การวิจัย การขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายใน การขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกจะทำให้เห็นข้อมูลในภาพรวมชัดเจนมากขึ้น

7. จากข้อมูลภาระงาน (LU) แยกตามคณะ/ส่วนงาน จะเห็นว่า มีคณะ/ส่วนงานที่มี LU ในแต่ละด้านสูง ซึ่งหากมหาวิทยาลัยสามารถวัดผลลัพธ์ (Outcome) ที่เป็นผลกระทบ (Effect) ขนาดใหญ่ที่มีต่อสังคมได้ ถือเป็นเรื่องที่น่าสนใจและมีความท้าทาย

8. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนเรื่องของหลักสูตรและการอบรมต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้ คณะ/ส่วนงานมีจำนวนผลงานวิจัยมากขึ้น แต่ยังมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมค่อนข้างน้อย ดังนั้น คณะ/ส่วนงาน ควรกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมมากขึ้น หรืออาจจะสำรวจความต้องการที่จะ ให้มหาวิทยาลัยจัดอบรมในเรื่องใดเป็นกรณีพิเศษ เช่น การขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอก

9. จากข้อมูลภาระงาน (LU) ทำให้เห็น Performance โดยรวมของบุคลากรแต่ละคณะ/ส่วนงาน ซึ่งคณะ/ส่วนงานอาจนำข้อมูล Performance มากำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและแก้ปัญหาที่เป็นข้อจำกัด ในการดำเนินงานต่าง ๆ และมหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำข้อจำกัดของแต่ละคณะ/ส่วนงานมาขับเคลื่อนในเชิง นโยบายทั้งในเชิง Positioning ของแต่ละคณะ/ส่วนงานซึ่งจะมีจุดแข็งและจุดอ่อนที่แตกต่างกัน ดังนั้น หากกำหนด ทิศทางและ Positioning รวมทั้งการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective : SO) ที่เหมาะสม ทั้งในระดับคณะ/ส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัยจะทำให้สามารถขับเคลื่อนในภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัยได้

10. การขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญสำหรับการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 1 รวมถึงการบริการวิชาการ เพราะแสดงถึงศักยภาพความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยทั้งในเชิงวิจัยและบริการวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยจะสามารถกำหนดยุทธศาสตร์หรือกลไกในการขับเคลื่อนโครงการขนาดใหญ่ที่มี Impact ชัดเจน และดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากแหล่งทุนวิจัยภายนอกจะมีการติดตามและมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน ซึ่งทำให้ สามารถบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างวิทยาเขตหรือคณะ/ส่วนงาน และทำให้บุคลากรมีความเข้มแข็งและมีความ น่าเชื่อถือทำให้สามารถขอทุนวิจัยอื่น ๆ ได้ รวมทั้งจะเป็นทิศทางที่มหาวิทยาลัยสามารถดึงดูดนักศึกษาเข้ามาเรียน ได้มากขึ้น

11. มหาวิทยาลัยอาจใช้ข้อมูลจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (Full Time Equivalent Student: FTES) ซึ่งเป็นข้อมูลภาระงานด้านการเรียนการสอนที่มีการเทียบเคียงตามกลุ่มสาขาวิชา ซึ่งค่าเกณฑ์มาตรฐาน FTES ของแต่ละคณะ/ส่วนงาน ทำให้สามารถกำหนดเป้าหมาย (Target) ในการขับเคลื่อนทั้งในเชิงทรัพยากร (Resource) การใช้ประโยชน์จากงานวิจัย การบริการวิชาการ การเรียนการสอนได้ง่ายขึ้น และอาจแก้ปัญหา เรื่องงบประมาณไม่เพียงพอในอนาคตได้

12. จากข้อมูลภาระงาน (LU) ในแต่ละด้าน ทำให้ทราบข้อจำกัดของแต่ละวิทยาเขต โดยเฉพาะ วิทยาเขตตรงที่มีภาระงานเฉลี่ยด้านวิจัยและด้านบริการวิชาการต่ำที่สุด โดยผู้บริหารของวิทยาเขตสามารถนำข้อมูล ดังกล่าวไปสื่อสารกับบุคลากร เพื่อกำหนดมาตรการในการพัฒนาบุคลากรของวิทยาเขตตรงให้มีศักยภาพมากขึ้น รวมทั้งเพิ่มภาระงานด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากภาระงานสอน โดยวิทยาเขตตรงอาจจะหารือกับรองอธิการบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษในส่วน of ข้อมูลภาระงาน (LU) ในเชิงลึกเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2025.01.06 16:11:22 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/68-011

วันที่ 6 มกราคม 2568

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง บัญชีเงินเดือนขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 5) พ.ศ. ....

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 143(12/2567) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง บัญชีเงินเดือนขั้นสูงพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 5) พ.ศ. .... แล้ว โดยรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษขอให้นำเรื่องดังกล่าวไปทบทวนและหารือร่วมกับคณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาการอิสลาม และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ให้มีความชัดเจน และเสนอที่ประชุมทีมบริหารพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. เนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการของคณาจารย์ประจำ ได้แก่ ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ จะมีภาระงานสอนที่มีความหลากหลาย ในแต่ละสาขาวิชา มุ่งเน้นด้านวิชาการและวิชาชีพขั้นสูง รวมทั้งจะมีภาระงานด้านการวิจัยและการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งจะเห็นว่าภาระงานมีความแตกต่างจากคณาจารย์โรงเรียนสาธิต การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นสูงอาจจะไม่สามารถเทียบเคียงกันได้ อีกทั้งการกำหนดให้คณาจารย์โรงเรียนสาธิต เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการจะทำให้สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยมีจำนวนมาก จึงอาจพิจารณาแยกประเภทระหว่างคณาจารย์ประจำและคณาจารย์โรงเรียนสาธิต

2. การพิจารณากำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของคณาจารย์โรงเรียนสาธิตควรใช้ข้อมูลประกอบ ในหลายมิติ เช่น ข้อมูลภาระงานของคณาจารย์โรงเรียนสาธิต โครงสร้างโรงเรียนสาธิต รวมถึงข้อมูลสัดส่วนระหว่าง จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีภาระงานสอนทั้งที่คณะและโรงเรียนสาธิตและบุคลากรสายวิชาการที่มีภาระงาน สอนเฉพาะที่โรงเรียนสาธิตเพียงอย่างเดียว เป็นต้น

3. ควรศึกษารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทั้งการกำหนด ชื่อตำแหน่ง การกำหนดฐานเงินเดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งบัญชีเงินเดือนขั้นสูง เพื่อนำมาเป็นข้อมูล ประกอบในการกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2025.01.08 8:55:13 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ