



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-950

วันที่ 17 กรกฎาคม 2567

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ใหม่)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 138(7/2567) เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 ได้พิจารณาเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ใหม่) แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ใหม่) และร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป และให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ การปรับหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อประมาณเงินรายได้ของคณะ/ส่วนงานที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือนในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จึงขอให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบการใช้งบประมาณระหว่างหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้ร้อยละการโอนเงินเดือนคู่กับฐานคำนวณเดิม และฐานคำนวณใหม่ โดยแยกข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของแต่ละคณะ/ส่วนงานให้เห็นชัดเจน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.07.20 14:03:14 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-977

วันที่ 25 กรกฎาคม 2567

เรื่อง การปรับสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 138(7/2567) เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 ได้พิจารณาเรื่องการปรับสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง จากเดิม “ร้อยละ 3-5” เป็น “ร้อยละ 3-8” โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ดังนี้

อายุสมาชิก	เงินสมทบใหม่
น้อยกว่า 2 ปี	ร้อยละ 3
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	อัตราเดียวกับสมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 4
ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 8 ปี	อัตราเดียวกับสมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 5
ตั้งแต่ 8 ปีขึ้นไป	อัตราเดียวกับสมาชิกกำหนด แต่ไม่เกินร้อยละ 8

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และพนักงานเงินรายได้ คณะ/ส่วนงานจะต้องใช้งบประมาณเงินรายได้ในการสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ซึ่งคณะ/ส่วนงานที่มีพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และพนักงานเงินรายได้หลายอัตรา อาจจะกระทบกับงบประมาณที่ใช้ในการสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว
2. บุคลากรที่เกษียณอายุแต่อยู่ปฏิบัติงานต่อสามารถเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อเนื่องได้ โดยมหาวิทยาลัยจะยังสมทบในส่วนของนายจ้างตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่จะไม่ครอบคลุมถึงบุคลากรเกษียณอายุที่ทำหน้าที่บริหาร ดังนั้น จึงควรระบุข้อมูลดังกล่าวไว้ให้ชัดเจน
3. อาจจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบการปรับสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้างรูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้เห็นข้อมูลการใช้งบประมาณในการดำเนินการที่แตกต่างกัน และสามารถเป็นข้อมูลสนับสนุนให้กับผู้บริหารของคณะ/ส่วนงานในการพิจารณารูปแบบการปรับสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้างที่มหาวิทยาลัยเสนอ

4. จากที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากรในวงเงินไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะนำงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมาบริหารจัดการสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ให้แก่บุคลากร รวมทั้งการสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้างด้วย ดังนั้น เพื่อแสดงให้เห็นรายละเอียดสวัสดิการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย จึงควรจัดทำข้อมูลสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยบริหารจัดการให้แก่บุคลากรจากงบประมาณดังกล่าว

5. มหาวิทยาลัยสามารถนำข้อมูลการจัดสวัสดิการของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มาใช้ในการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานใหม่ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2024.07.25 16:31:57 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-991

วันที่ 30 กรกฎาคม 2567

เรื่อง ร่างกำหนดการการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช. 3 พลังเพื่อแผ่นดิน ครั้งที่ 8

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 138(7/2567) เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 ได้พิจารณาร่างกำหนดการการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช. 3 พลังเพื่อแผ่นดิน ครั้งที่ 8 แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างกำหนดการการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช. 3 พลังเพื่อแผ่นดิน ครั้งที่ 8 ซึ่งจะจัดระหว่างวันที่ 17-19 ตุลาคม 2567 โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นเจ้าภาพ ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เสนอรายละเอียดในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ขอให้หารือกับคณะทำงานการจัดโครงการของทั้ง 3 มหาวิทยาลัยประเด็นสถานที่ในการจัดโครงการดังกล่าว โดยให้เสนอข้อมูลรายละเอียดกำหนดการต่าง ๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการกรณีจัดที่จังหวัดภูเก็ต และเขาหลัก จังหวัดพังงา

2. หัวข้อปาฐกถาพิเศษ โดยที่ประชุมได้เสนอหัวข้อในการปาฐกถาพิเศษ ดังนี้

1. หัวข้อ “ภาพรวมเศรษฐกิจในอนาคต” โดย นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย

2. หัวข้อ “การสร้างกำลังคนในอนาคต” หรือหัวข้อ “การพัฒนากำลังคนระดับประเทศ” โดย ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

3. หัวข้อ “การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ (Economic Change)” หรือ “ทุนมนุษย์ (Human Capital)” โดย นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล

4. หัวข้อ “ความคาดหวังของมหาวิทยาลัยต่อการดูแลสังคม” โดย นายอเล็กซ์ เรนเดลล์

5. หัวข้อ “มุมมองคนรุ่นใหม่ในการมองถึงอนาคต” โดย นายจิรายุส ทรัพย์ศรีโสภา

ทั้งนี้ อาจจะพิจารณาเชิญวิทยากรที่เป็นชาวต่างชาติมาบรรยายในหัวข้อที่ทั้ง 3 มหาวิทยาลัยให้ความสนใจ

3. หัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยที่ประชุมได้เสนอหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 6 ประเด็น ดังนี้

1. หัวข้อ “Soft Power Creative Economy”

2. หัวข้อ “Carbon Neutral University”

3. ด้านการศึกษา หัวข้อ “Skill mapping” การออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะนักศึกษาที่ออกไปทำงาน โดยอาจจะเชิญศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย มาเป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อดังกล่าว

4. ด้านการพัฒนาการศึกษา

5. ด้านวิจัย

6. ด้านการบริการวิชาการ

4. ของที่ระลึกสำหรับมอบให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ควรเป็นของที่ระลึกที่เป็นสัญลักษณ์ของ ม.อ. โดยอาจจะเป็นผลงานวิจัยของ ม.อ.

5. อาจกำหนดกิจกรรมโดยให้อธิการบดีทั้ง 3 มหาวิทยาลัยนำเสนอข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในภาพรวมของหัวข้อที่ได้ Commit ไว้จากการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช.

3 พลังเพื่อแผ่นดินครั้งที่ผ่านมา

6. ขอให้สมาชิกชมรมรักษ์ ม.อ. เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช. 3 พลังเพื่อแผ่นดิน ครั้งที่ 8 จำนวนตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2024.08.01 15:05:39 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1025

วันที่ 5 สิงหาคม 2567

เรื่อง การจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มเติมสังกัดกลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม คณะเศรษฐศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 138(7/2567) เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 ได้พิจารณาเรื่องการจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มเติมสังกัดกลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม คณะเศรษฐศาสตร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นหน่วยงานภายในสังกัดกลุ่มงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจเพื่อสังคม คณะเศรษฐศาสตร์

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. การขับเคลื่อนงานด้านพันธกิจเพื่อสังคมของมหาวิทยาลัยควรดำเนินการแบบบูรณาการ ทั้งด้านการเรียนการสอน การเป็นพื้นที่การเรียนรู้ให้แก่นักศึกษา การนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในงานบริการ วิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งจะทำให้สามารถนำความรู้ไปใช้พัฒนาสังคม สร้างโอกาสใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นอย่างชัดเจน และควรมีการใช้ข้อมูลร่วมกันทั้ง 5 วิทยาเขต ทั้งนี้ โครงการบริการวิชาการในแต่ละโครงการควรมีเอกสารที่เป็นรายงานสรุปผลการดำเนินงาน (summary report) หรือเอกสารตีพิมพ์ (publication) เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงหรือสามารถสืบค้นข้อมูลสำหรับนำไปใช้ประโยชน์อื่น ๆ ได้ เช่น การอ้างอิงข้อมูลในการ จัดอันดับ Impact Rankings หรือการนำงานบริการวิชาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น

2. ควรเชื่อมโยงโครงการบริการวิชาการกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ และในแต่ละโครงการหากมีบทคัดย่อ (Abstract) เพื่อแสดงให้เห็นข้อมูลของโครงการในภาพรวม จะช่วยให้สามารถเชื่อมโยงไปยัง SDGs ในแต่ละเป้าหมายที่เกี่ยวข้องได้ รวมทั้งสามารถรวบรวมข้อมูลของโครงการบริการวิชาการจากบทคัดย่อดังกล่าวเพื่อจัดทำ SDGs Report ได้สะดวกมากขึ้น

3. ที่ประชุมมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ และรองอธิการบดี ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ พิจารณาจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับการนำงานบริการวิชาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยเชิญอาจารย์ที่มีศักยภาพ ในเรื่องดังกล่าวหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์ในการนำงานบริการวิชาการยื่นขอกำหนดตำแหน่ง

ทางวิชาการ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวของมหาวิทยาลัยให้เป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์
ต่ออาจารย์ในการใช้เป็นแนวทางการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2024.08.05 15:26:52 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ