



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1283

วันที่ 26 กันยายน 2567

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 140(9/2567) เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.09.27 8:36:12 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1284

วันที่ 26 กันยายน 2567

เรื่อง การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในกลุ่มงานบริหารคณะ คณะวิทยาการจัดการ

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 140(9/2567) เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ได้พิจารณาเรื่องการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในกลุ่มงานบริหารคณะ คณะวิทยาการจัดการ แล้ว ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในกลุ่มงานบริหารคณะ คณะวิทยาการจัดการ โดยมีรายละเอียด โครงสร้างหน่วยงานภายในกลุ่มงานบริหารคณะ ดังนี้

กลุ่มงานบริหารคณะ ประกอบด้วย

(1) สำนักงานบริหารคณะ

(1.1) งานบริหารทั่วไป

(1.2) งานคลัง การเงิน และพัสดุ

(1.3) งานยุทธศาสตร์ บริหารรายได้ และนวัตกรรมสารสนเทศ

(1.4) งานจัดการศึกษา

(1.5) งานพัฒนานักศึกษาและส่งเสริมการทำงาน

(1.6) งานวิจัยและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้

ทั้งนี้ ให้เสนอเรื่องการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในกลุ่มงานบริหารคณะ คณะวิทยาการจัดการ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.09.27 8:37:00 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1285

วันที่ 26 กันยายน 2567

เรื่อง การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 140(9/2567) เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ได้พิจารณาเรื่องการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีรายละเอียดโครงสร้างหน่วยงานภายใน ดังนี้

กลุ่มงานบริหารคณะ ประกอบด้วย

(1) สำนักงานบริหารคณะ

(1.1) กลุ่มงานการเงินและพัสดุ

(1.2) กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และห้องปฏิบัติการกลางทางวิศวกรรม

(1.3) กลุ่มงานบริการวิชาการ

(1.4) กลุ่มงานบริหารและบุคคล

(1.5) กลุ่มงานแผนงานและประกันคุณภาพ

(1.6) กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ

(1.7) กลุ่มงานสนับสนุนวิจัยและนวัตกรรม

(1.8) กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ

(1.9) กลุ่มงานอาคารสถานที่และสาธารณูปการ

(1.10) กลุ่มงานองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

(1.11) งานเลขานุการและการประชุม

กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย

(1) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

(2) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

(3) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและเมคาทรอนิกส์

(4) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและชีวการแพทย์

(5) สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม

(6) สาขาวิชาวิศวกรรมเหมืองแร่และวัสดุ

(7) สาขาวิชาวิศวกรรมสหวิทยาการ

(8) สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการและการผลิต

กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ประกอบด้วย

- (1) ศูนย์วิจัยความเป็นเลิศด้านโลหะและวิศวกรรมวัสดุ
- (2) ศูนย์วิจัยชีวมวล พลังงาน และเทคโนโลยี
- (3) ศูนย์วิจัยนวัตกรรมยุคหน้าทางด้านเทคโนโลยีแห่งการเชื่อมต่อและดิจิทัลอัจฉริยะ
- (4) ศูนย์วิจัยมลพิษทางอากาศและผลกระทบต่อสุขภาพ
- (5) ศูนย์วิจัยอุตสาหกรรมอัจฉริยะ
- (6) สถานวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนจากน้ำมันปาล์มและพืชน้ำมัน

กลุ่มงานพันธกิจเพื่อสังคม ประกอบด้วย

- (1) ศูนย์วิศวกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (2) ศูนย์วิศวกรรมการแพทย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (3) ศูนย์วิศวกรรมชายฝั่งและทรัพยากรน้ำมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (4) ศูนย์วิศวกรรมพลังงาน
- (5) ศูนย์พัฒนายานยนต์ไฟฟ้ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (6) ศูนย์วิศวกรรมยาง
- (7) ศูนย์วิศวกรรมระบบราง
- (8) ศูนย์วิศวกรรมระบบอัตโนมัติอัจฉริยะ
- (9) ศูนย์วิศวกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียนและก๊าซเรือนกระจก
- (10) ศูนย์ส่งเสริมธุรกิจนวัตกรรม
- (11) ศูนย์วิศวกรรมหุ่นยนต์
- (12) ศูนย์วิศวกรรมอากาศยานไร้คนขับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ทั้งนี้ ให้เสนอเรื่องการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2024.09.27 8:37:54 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1290

วันที่ 27 กันยายน 2567

เรื่อง ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศของผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 140(9/2567) เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศของผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศของผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

สำหรับในส่วนข้อ 6 ที่ระบุว่า “...เว้นแต่การแต่งกายในรายวิชาปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อกำหนดการแต่งกายของส่วนงานนั้น ๆ” โดยในเบื้องต้นอาจจะประสานงานกับคณะ/ส่วนงานที่มีรายวิชาฝึกปฏิบัติทางวิชาชีพ เพื่อขอความคิดเห็นประเด็นข้อความดังกล่าวว่าครอบคลุมถึงการฝึกปฏิบัติทางวิชาชีพแล้วหรือไม่ ก่อนเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

Digitally signed: 2024.09.27 17:37:21 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024

ที่ มอ 001/67-1345

วันที่ 7 ตุลาคม 2567

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสูงกว่าอัตราบรรจุกรณีบุคคลดังกล่าวเคยเป็นบุคลากร
ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

ด้วยที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 140(9/2567) เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ได้พิจารณาเรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสูงกว่าอัตราบรรจุกรณีบุคคลดังกล่าวเคยเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงินขอหารือกับกองบริหารทรัพยากรบุคคลอีกครั้งหนึ่งในประเด็นการกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสูงกว่าอัตราบรรจุกรณีบุคคลดังกล่าวเคยเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และประเด็นการย้ายเข้าวิทยาเขตหาดใหญ่ของบุคลากรรายที่เสนอเพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการย้ายและรับฟังความคิดเห็นของวิทยาเขตต้นสังกัด และจะหารือกับอธิการบดีอีกครั้งก่อนเสนอคณะกรรมการเกี่ยวกับอัตรากำลังและอัตราค่าจ้างพนักงานพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นว่าการย้ายของบุคลากรรายดังกล่าว ควรคงหลักการเดิม คือ มหาวิทยาลัยสนับสนุนการย้ายของบุคลากร ยกเว้นการย้ายเข้าวิทยาเขตหาดใหญ่ แต่หากเห็นว่าบุคลากรรายดังกล่าวเป็นคนเก่ง (Talent) อาจพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมในการย้ายเข้าวิทยาเขตหาดใหญ่ แต่ต้องเกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย และไม่มีผลกระทบต่อวิทยาเขตต้นสังกัด

2. อธิการบดีมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ หารือร่วมกันเพื่อพิจารณาทบทวนหลักการของการย้ายบุคลากรระหว่างส่วนงานหรือระหว่างวิทยาเขตของสายวิชาการและสายอำนวยการหรือวิชาชีพ ในภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย โดยใช้ข้อมูลจำนวนของบุคลากรที่มีความประสงค์จะขอย้ายเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา และให้เสนอที่ประชุมทีมบริหารพิจารณาเป็นวาระสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรมีระเบียบหรือประกาศที่กำหนดรายละเอียดหลักการย้ายบุคลากรระหว่างส่วนงานหรือระหว่างวิทยาเขต รวมทั้งกำหนดข้อยกเว้นต่าง ๆ ให้ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการย้ายบุคลากรที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

2. หากมหาวิทยาลัยจะปรับเปลี่ยนหลักการย้ายบุคลากร ควรคำนึงถึงความเข้มแข็งของวิทยาเขตเป็นหลัก และคำนึงถึงการรักษาศักยภาพบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับมหาวิทยาลัย และไม่ให้เกิดผลกระทบกับวิทยาเขตต้นสังกัด และที่สำคัญควรคำนึงถึงบุคลากรที่เคยย้ายเข้ามหาวิทยาลัยโดยให้หลักการเดิมด้วย

3. การที่บุคลากรมีความประสงค์จะย้ายเข้ามาปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหาดใหญ่มีแนวโน้มสูงขึ้น มหาวิทยาลัยควรมีการวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริง เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาให้สอดคล้องกับสาเหตุดังกล่าว ซึ่งวิธีการอย่างหนึ่งที่สามารถแก้ปัญหาและมีความยืดหยุ่นในการทำงานมากขึ้น รวมทั้งสามารถสร้างความเข้มแข็งระหว่างวิทยาเขตได้ คือ การทำงานข้ามสายงาน (Cross function) โดยบุคลากรสามารถไปปฏิบัติงานระหว่างวิทยาเขตได้ โดยไม่สังกัดส่วนงานใดโดยตรง ซึ่งจะกำหนดระยะเวลาในการไปปฏิบัติงาน และกำหนดสัดส่วนข้อตกลงภาระงาน (TOR) ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งอาจจะออกเป็นระเบียบหรือประกาศที่ชัดเจน

4. มหาวิทยาลัยอาจจะปรับยุทธศาสตร์หรือทิศทางการสรรหาคูคลากร (Recruitment) ซึ่งกระบวนการควรมีความยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถสรรหาคูบุคลากรที่มีความหลากหลายและมีศักยภาพเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมากขึ้น และเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในวิทยาเขตได้อีกทางหนึ่ง

5. มหาวิทยาลัยควรดำเนินงานในรูปแบบ PSU System ที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น เช่น การทำงานข้ามสายงาน (Cross function) ระบบบริหารจัดการคนเก่ง (Talent management) การบริหารหน่วยงานในรูปแบบ PSU^x การจัดระบบลงทะเบียนเรียนข้ามวิทยาเขต รวมทั้งการจัดระบบที่รองรับการย้ายบุคลากรภายใน ซึ่งจะทำให้มีผลกระทบน้อยและตอบโจทย์มหาวิทยาลัยมากที่สุด

6. ในอนาคตอาจจะกำหนดรูปแบบการย้ายบุคลากรโดยให้บุคลากรย้ายเข้ามายังส่วนกลางของมหาวิทยาลัย โดยไม่ได้เป็นการระบุว่าสังกัดส่วนงานหรือวิทยาเขตใด และมหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้บุคลากรดังกล่าวไปปฏิบัติงานในส่วนงานหรือวิทยาเขตต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ซึ่งจะทำให้เกิดการบริหารในรูปแบบ PSU System มากขึ้น

7. มหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาจัดทำหลักสูตรกลางที่เป็นสาขาวิชาเดียวกันและสามารถเปิดสอนได้ทั้ง 5 วิทยาเขต ซึ่งนักศึกษาสามารถเลือกลงทะเบียนเรียนได้ทั้ง 5 วิทยาเขต และสามารถลงทะเบียนเรียนข้ามวิทยาเขตได้ โดยหลักสูตรดังกล่าวจะเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อตอบสนองการบริหารในรูปแบบ PSU System

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และได้แนบเรื่องเดิมมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว



Digitally signed: 2024.10.07 12:37:27 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาเรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล